



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Hussain Alsalbokh..... اسم الطالب

Students I.D: 2021200632 الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

الدكتور محمد يونس

الدكتور محمد يونس نابغة الاقتصاد في بنجلادش ، مؤسس بنك الفقراء (بنك جرامين) والحاصل على جائزة نوبل للسلام ، المطالب بالمساواة الاجتماعية والمحارب للربا . قربه من الفقراء جعل منه انموذج يحتذى به وقائداً يتصف بالتسامح وحب مساعدة الآخرين هو ما جعلني أختاره كشخصية قيادية وأيضاً لما يتمتع به من معرفة كرسها في خدمة مجتمعه حتى اوصل أفكاره الى العديد من الدول ليتم تطبيقها .

ومما لا شك فيه فإنه من الشخصيات التي تضع الناس أولاً (Affiliative Leadership Style) وهذا ما بنى عليه مشروعه الذي اصبح أحد أعظم المشاريع عالمياً ، فأول ما بدأ به هو استقصاء احوال الفقراء ومن ثم بدأ بإقراضهم من ماله الخاص دون ضمانات عكس ما كان يفعله معظم البنوك حيث تضع على كاهل الناس الشروط وتجنبي منعم الفوائد الكبيرة .

ويمكن القول أنه يتمتع بصفات القائد المعلم (Coaching Leadership Style) حيث كان يبث المعرفة للناس ويحفزهم ويلهمهم الى تغيير اوضاعهم وهو ما حدث فعلاً الى الكثير من العوائل على مستوى مجتمعه وحول العالم بعد نقل تجربته .

وأكثر ما أثر فيّ هو قوله "أن الفقر في العالم هو شيء مصنوع وأنه لا ينتمي الى الحضارة الانسانية ، نستطيع أن نخرج الناس لينعموا بالحياة الحقيقية "

ختاماً سأوضح طريقتي في القيادة وهي تعتمد على ثلاث أساليب ، الاسلوب الاول أنني أثق بفريقي وأمنح لهم الحرية بطريقة التي يودون العمل بها (delegate leadership) ولكن في إطار ما هو منصوص من سياسات وانظمة . أما الاسلوب الثاني هو الديمقراطية في المشاركة في القرارات (Democratic Leadership Style) مما يجعلنا فريق نسعى لهدف واحد ونتحمل المسؤولية أما الاسلوب الأخير فهو القيادة بالتحفيز والهام الآخرين (Coaching Leadership Style) وإعطاءهم المعرفة اللازمة لتحقيق الاهداف .