

دراسات نقدية
الباحثة / عبير

متطلب لدرجة الدكتوراه

التكليف الأسبوعي ٣

إشراف

د. هبة الحداد

بيان المؤلف والناشر

عنوان الدراسة :

اثر الحوافز علي أداء
العاملين بأقسام الموارد
الذاتية بصحة حفر
الباطن

إعداد الباحث:
عبد الله مليح
العنزي وآخرون

المجلة
الالكترونية
الشاملة متعددة
التخصصات
تاريخ النشر
٢٠٢٢م

نقد مشكلة الرسالة

الايجابيات:

- تم صياغة إشكالية البحث من خلال التساؤل الرئيسي " ما اثر الحوافز علي أداء العاملين بأقسام الموارد الذاتية بصحة حفر الباطن؟
- تظهر شخصية الباحث في صياغة مشكلة الدراسة وأسلوبه الخاص في عرض المشكلة
- تتفق مشكلة الدراسة مع اهداف وفرضيات الدراسة
- مشكلة الدراسة تتسم بالأهمية لان موضوع الدراسة من المواضيع التي تخص قطاع كبير من العاملين في جميع المؤسسات الاقتصادية التجارية والخدمية
- مشكلة الدراسة قابلة للدراسة من خلال تحليل العلاقة بين متغيرات الدراسة

نقد مشكلة الرسالة

السلبات:

- لم يتم الاستعانة بالمراجع والمصادر الموثقة في دعم مشكلة الدراسة.
- الخلفية النظرية لمشكلة الدراسة جاءت مختصرة في عدد اسطر قليلة
- مشكلة الدراسة مكررة وتم تناولها في كثير من الدراسات ولكن الخلاف كان في مكان تطبيق تلك الدراسة.

نقد أسئلة الرسالة

الإيجابيات:

- المشكلة واضحة ومحددة ويتفرع من السؤال الرئيسي عدد ٣ من الأسئلة الفرعية شملت (تأثير كل من واقع الحوافز + اثر الحوافز + أنواع الحوافز) على أداء العاملين بصحة حفر الباطن
- تم صياغة الأسئلة الفرعية بشكل محدد وواضح ودقيق
- الأسئلة الفرعية جاءت متوافقة مع اهداف وفرضيات الدراسة

نقد أسئلة الدراسة

السلبيات:

جاءت أسئلة الدراسة الفرعية للعلاقة بين متغيرات الدراسة الرئيسية دون التطرق الي:

➤ محددات المتغير المستقل (الحوافز المادية والحوافز المعنوية) واثراها علي أداء العاملين

➤ لم يتم الإشارة الي محددات الأداء المتمثل في (الكفاءة والفاعلية) وعلاقتها بأنواع الحوافز

تعريف مشكلة الدراسة

❖ تعد الخطوة الأولى في إجراء الدراسات البحثية، كما أن مشكلة الدراسة تساعد الباحث على فهم إجراءات البحث بطريقة أفضل.

❖ هي عبارة عن محور المجال الذي يهتم الباحث بدراسته، أو ظرف ينبغي تحسينه، أو صعوبة وتحدي يجب الحدّ منه.

شكرا لحسن
اسماعكم