

Prepared by

Mohammad Bin ali



التكليف العاشر

مهارات بحثية - اد / مرفت محمد

Chapter

01

في هذه المهمة قمت باستخدام الذكاء الاصطناعي في كتابة مقدمة بحثية حول موضوع القيادة التمكينية، وهو أحد الموضوعات الحديثة في علم الإدارة. وتكمن أهمية هذا الموضوع في دوره في تحسين أداء الموظفين من خلال منحهم الصلاحيات وتعزيز مشاركتهم في اتخاذ القرار داخل المنظمة.

تُعد القيادة التمكينية من أبرز الأساليب الحديثة في علم الإدارة، حيث تركز على منح الموظفين الصلاحيات وتعزيز مشاركتهم في اتخاذ القرار، مما ينعكس إيجاباً على الأداء المؤسسي. وتشير الدراسات إلى أن تمكين الموظفين يساهم في رفع مستوى الرضا الوظيفي وزيادة الإنتاجية. (Spreitzer, 1995) كما أوضحت أبحاث حديثة أن القيادة التمكينية تعزز الابتكار وتحسن فعالية الفرق داخل المنظمات (Amundsen & Martinsen, 2014). لذلك، أصبحت القيادة التمكينية محور اهتمام الباحثين في ظل التغيرات المتسارعة في بيئة العمل.

وتم دعم هذه المقدمة بعدد من المراجع العلمية الموثوقة،
مثل دراسة Gretchen M. Spreitzer عام 1995،
التي تناولت مفهوم التمكين النفسي في بيئة العمل،

وكذلك دراسة Steinar Amundsen و Øyvind L. Martinsen عام
2014،
التي ركزت على توضيح مفهوم القيادة التمكينية وتأثيرها على الأداء.

دور الذكاء الاصطناعي في البحث

يساهم الذكاء الاصطناعي في تسهيل عملية البحث العلمي،
من خلال توفير محتوى منظم وسريع، ومساعدة الباحث في صياغة الأفكار
بشكل أكاديمي.

كما يساعد في الوصول إلى مراجع علمية وتلخيص الدراسات السابقة،
مما يوفر الوقت والجهد للباحث.

التعليق والتقييم

من وجهة نظري، يُعد استخدام الذكاء الاصطناعي أداة مفيدة في البحث العلمي، لكن يجب على الباحث مراجعة المحتوى والتأكد من دقته ومصداقيته. كما يجب استخدامه كأداة مساعدة وليس بديلاً عن التفكير والتحليل العلمي.

Insert text

- مراجع أساسية عن الرضا الوظيفي والأداء.
- Timothy A. Judge, Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2001).
The job satisfaction–job performance relationship: A qualitative and quantitative review.
Journal of Applied Psychology.
- Edwin A. Locke (1976).
The nature and causes of job satisfaction.
Handbook of Industrial and Organizational Psychology.
- Arnold B. Bakker (2010). Work engagement and performance.
- Bernard M. Bass (1985). Leadership and performance beyond expectations.
- Gretchen M. Spreitzer (1995). Psychological empowerment in the workplace.
- Google Scholar
- Frederick Herzberg (1968).
One more time: How do you motivate employees?
Harvard Business Review.



Thank You