

قضايا بحثية 2 MGM811-2

إعداد الطالب/ طلال أحمد الشمري

التكليف: 01 الأسبوع: 02



عنوان الورقة البحثية

أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات على الموارد البشرية في المؤسسة
دراسة حالة الوحدة العملية لاتصالات الجزائر وكالة قالمة

إعداد: بن حمزة جيهان و بوقرة أميرة

مرفق ورقة البحث على المنصة التعليمية مودل

رابط ورقة البحث:

التكليف

01

نقد الباحث

أولاً: تقييم رسالة الماجستير

من حيث الموضوع

الموضوع يُعد من الموضوعات الحديثة نسبياً في مجال علوم التسيير، خاصة في ظل التحول الرقمي الذي يشهده العالم. فهو يجمع بين محورين أساسيين:

- تكنولوجيا المعلومات
 - إدارة الموارد البشرية
- وهما من أهم ركائز الأداء المؤسسي المعاصر.

التكليف

01

نقد الباحث

نقاط القوة:

- موضوع حيوي ومرتبط بواقع المؤسسات.
- وجود دراسة ميدانية (دراسة حالة) يعزز الجانب التطبيقي.
- وضوح الإشكالية والفرضيات.
- تنظيم منهجي تقليدي سليم (إطار نظري + دراسة ميدانية).

نقاط يمكن تطويرها:

- العينة (40 مفردة) تعتبر محدودة نسبياً.
- التركيز على مؤسسة واحدة يقلل من إمكانية التعميم.
- الطابع الوصفي يغلب على التحليل في بعض الجوانب.

التكليف

01

نقد الباحث

ثانياً: اختيار موضوع بحث مناسب لتطوير هذه الرسالة

الموضوع المقترح:

(دور التحول الرقمي في تعزيز الأداء الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في المؤسسات الجزائرية)

ثالثاً: أسباب اختيار هذا الموضوع

يمكن عرض الأسباب بشكل منطقي ومنظم كما يلي:

نقد الباحث

1- امتداد طبيعي لموضوع الرسالة الأصلية

الرسالة الأصلية درست أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات، بينما الموضوع المقترح ينتقل خطوة أبعد من ذلك:

- التحول الرقمي.
 - نظم معلومات الموارد البشرية الرقمية .
 - البعد الاستراتيجي وليس فقط التشغيلي.
- وهذا يمثل تطوراً علمياً للموضوع وليس تكراراً له.

نقد الباحث

2- حداثة الموضوع وأهميته العلمية

التحول الرقمي أصبح توجهاً عالمياً وليس مجرد استخدام للحاسوب أو الشبكات المؤسسات اليوم:

- تعتمد على الأنظمة الذكية.
 - تستخدم التحليلات التنبؤية.
 - تطبق الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية.
- لذلك فإن دراسة هذا الموضوع تواكب الاتجاهات الحديثة في الإدارة.

نقد الباحث

3- وضوح الموضوع

الموضوع المقترح واضح من حيث:

- المتغير المستقل: التحول الرقمي / نظم معلومات الموارد البشرية الرقمية
 - المتغير التابع: الأداء الاستراتيجي / فعالية اتخاذ القرار
- كما أنه يتيح إمكانية صياغة فرضيات قابلة للقياس.

نقد الباحث

4- أهمية الموضوع عملياً

- هذا الموضوع له أهمية كبيرة للأسباب التالية:
- يساعد المؤسسات الجزائرية على تحسين أدائها الإداري.
 - يدعم متخذي القرار في تبني أنظمة رقمية متطورة.
 - يساهم في رفع كفاءة الموارد البشرية.
 - يعزز القدرة التنافسية للمؤسسات.

نقد الباحث

5- مدى ملائمة الموضوع لاهتماماتك

بما أن الرسالة الأصلية تدور حول:

- تكنولوجيا المعلومات.
- إدارة الموارد البشرية.
- نظم المعلومات.

فإن الموضوع المقترح يتماشى تماماً مع نفس الاهتمام العلمي، لكنه يتوسع في:

- الجانب الاستراتيجي
- البعد الرقمي الحديث
- التطورات التكنولوجية المعاصرة

أي أنك لا تخرج عن مجال تخصصك، بل تعمّقه وتطوره.

رابعاً: اختيار موضوع البحث وأسباب اختياره

تم اختيار موضوع:

(دور التحول الرقمي في تعزيز الأداء الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في المؤسسات الجزائرية)
وذلك انطلاقاً من الدراسة السابقة التي تناولت أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات على الموارد البشرية، حيث تبين من خلالها أن التكنولوجيا تلعب دوراً محورياً في تحسين أداء إدارة الموارد البشرية غير أن التطورات المتسارعة في مجال التحول الرقمي تفرض إعادة النظر في طبيعة العلاقة بين التكنولوجيا والموارد البشرية من منظور استراتيجي أكثر شمولاً.

نقد الباحث

وتتمثل أسباب اختيار هذا الموضوع فيما يلي:

1. مواكبة التطورات الحديثة في مجال التحول الرقمي.
2. أهمية الدور الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية.
3. الحاجة إلى دراسة أثر الأنظمة الرقمية الحديثة على جودة القرارات الإدارية.
4. توفر أرضية نظرية سابقة يمكن البناء عليها وتطويرها.
5. انسجام الموضوع مع الاهتمامات العلمية في مجال تكنولوجيا المعلومات وإدارة الموارد البشرية.

مدى وضوح الموضوع

الموضوع يتميز بوضوح حدوده من حيث تحديد المتغيرات الأساسية، مما يسهل قياسها ميدانياً وصياغة فرضيات قابلة للاختبار.

أهمية الموضوع

تنبع أهمية الموضوع من كونه يلامس أحد أهم التحولات التي تعرفها المؤسسات الجزائرية، وهو التحول من الإدارة التقليدية إلى الإدارة الرقمية، وما لذلك من أثر مباشر على فعالية الأداء المؤسسي واستدامته.

نقد الباحث

خامساً: خلاصة عامة

يمكن القول إن:

- الرسالة الأصلية جيدة من حيث البناء والمنهج.
- الموضوع المقترح يمثل تطويراً علمياً لها.
- يتميز بالحدثاثة والأهمية.
- واضح من حيث المتغيرات.
- منسجم مع الاهتمامات الأكاديمية.
- قابل للدراسة ميدانياً في البيئة الجزائرية.

التكليف

01





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

