

قضايا بحثية 1

إعداد باحثة الدكتوراه: أريج بنت عبدالله الخراشي
إشراف : د. ميار وليد
التكليف رقم : 10
الأسبوع رقم : 11
الفصل الدراسي : الثالث 2025 – دكتوراه إدارة عامة



مقدمة

معلومات عن الورقة العلمية

تفاصيل المتطلب

خاتمة

المحاور



مقدمة

من خلال مقرر قضايا بحثية 1 يتم اطلاع الباحث على العديد من الدراسات والمقالات السابقة والحديثة في مجال تم تحديده وهو (القيادة الفعالة في الإدارة والمنظمات) حيث نعمل أسبوعيا على استعراض ومناقشة مقالة تتمحور حول هذا الموضوع.

نستهدف في هذا المتطلب الى:

استعراض التعليقات لاهم المفاهيم والموضوعات التي تناولها المقال من جميع مكونات البحث من العنوان، المقدمة .. الى مناقشة النتائج والتوصيات.

العنوان: دور القيادة الإستراتيجية في رفع المهارات داخل المؤسسات الحكومية - دراسة حالة محافظة ظفار - رسالة ماجستير في إدارة الأعمال

الباحث: أ. سعيد الشحري

مكان النشر وتاريخه: جامعة الشرقية 2023

[رابط الورقة العلمية](#)

معلومات عن الورقة
العلمية

العنوان

دور القيادة الإستراتيجية في رفع المهارات
داخل المؤسسات الحكومية - دراسة حالة
محافظة ظفار

الإيجابيات:

- واضح ويعكس المتغير المستقل (القيادة الاستراتيجية) والتابع (رفع المهارات).
- يحدد المجال التطبيقي بدقة (المؤسسات الحكومية).
- يوضح نطاق الدراسة المكاني (محافظة ظفار).

السلبيات:

- طويل نسبياً ويمكن اختصاره دون الإخلال بالمضمون.
- لم يوضح نوع المهارات منذ العنوان (فنية، إدارية، قيادية).

مقدمة البحث

الإيجابيات:

- تناولت أهمية القيادة في المنظمات العامة والخاصة بشكل منطقي.
- ربطت القيادة الاستراتيجية بالتغيرات المعاصرة ورفع كفاءة العنصر البشري.
- مدعومة بمراجع عربية وأجنبية.

السلبيات :

- الإطالة في العرض النظري على حساب الربط المباشر بمشكلة الدراسة.
- ضعف الانتقال المنهجي من الإطار العام إلى المشكلة البحثية المحددة.

مشكلة الدراسة

الإيجابيات:

- صيغت بوضوح وربطت بين القائد ورفع المهارات لدى العاملين.
- استندت إلى فجوة بحثية مستخلصة من الدراسات السابقة.
- ركزت على واقع المؤسسات الحكومية.

السلبيات :

- الصياغة وصفية أكثر من كونها تحليلية.
- لم تُدعم المشكلة ببيانات أو مؤشرات رقمية أولية.

أهمية الدراسة

الإيجابيات:

- شملت أهمية علمية وأهمية تطبيقية.
- أبرزت قيمة الدراسة للباحثين وصناع القرار.
- أوضحت إمكانية تعميم النتائج على محافظات أخرى.

السلبات:

- تداخل نسبي بين الأهمية العلمية والتطبيقية.
- لم تُربط الأهمية التطبيقية بخطط أو سياسات حكومية واضحة.

أهداف الدراسة

الإيجابيات:

- واضحة ومباشرة ومتسقة مع مشكلة الدراسة.
- قابلة للقياس والتحقق.
- مترابطة مع الفرضيات.

السلبات:

- عددها محدود مقارنة باتساع الإطار النظري.
- لم تتضمن هدفًا تطوريًا (اقتراح نموذج أو برنامج).

مفاهيم وتعريفات الدراسة

الإيجابيات:

- عرض تعريفات لغوية واصطلاحية متعددة.
- شملت تعريفات من مصادر حديثة.
- انتهت بتعريف إجرائي مناسب.

السلبيات:

- كثرة التعريفات دون ترجيح واضح لأدقها.
- بعض المفاهيم الفرعية لم تُعرّف بدقة كافية.

الدراسات السابقة

الإيجابيات:

- تنوعت بين دراسات عربية وأجنبية.
- رُتبت زمنياً من الأحدث إلى الأقدم.
- أظهرت موقع الدراسة الحالية بين الدراسات السابقة.

السلبيات:

- التركيز على العرض أكثر من النقد والمقارنة.
- ضعف إبراز أوجه القصور المنهجية في الدراسات السابقة.

فرضيات الدراسة

الإيجابيات:

- واضحة ومحددة وقابلة للاختبار الإحصائي.
- متوافقة مع نموذج الدراسة.
- غطت أبعاد القيادة الاستراتيجية الثلاثة.

السلبات:

- لم تتضمن فرضيات فروق (حسب الجنس أو الخبرة).
- اقتصر على العلاقة دون اختبار التأثير المتقدم.

نموذج الدراسة

الإيجابيات:

- بسيط وواضح بصرياً.
- يوضح العلاقة بين المتغير المستقل والتابع.
- مستند إلى دراسات سابقة.

السلبيات:

- لا يوضح المتغيرات الوسيطة أو المعدلة.
- محدود من حيث العمق التفسيري.

منهجية الدراسة

الإيجابيات:

- استخدام المنهج الوصفي التحليلي مناسب لطبيعة الدراسة.
- اختيار الاستبانة كأداة ملائم لمجتمع الدراسة.
- تحديد واضح لمجتمع وعينة الدراسة

السلبيات:

- الاعتماد على أداة واحدة فقط (الاستبانة).
- حجم العينة متوسط مقارنة بمجتمع الدراسة.

الإيجابيات:

- استخدام برنامج SPSS.
- اختبار الصدق والثبات (كرونباخ ألفا).
- توزيع المتوسطات والانحرافات ومعامل الارتباط.

السلبيات:

- الاعتماد على مقياس ليكرت الثلاثي يقلل من دقة التباين.
- لم تُستخدم اختبارات إحصائية متقدمة.

الإيجابيات:

- النتائج جاءت منسجمة مع الفرضيات.
- أوضحت وجود علاقة ارتباط قوية ودالة إحصائية.
- التوصيات عملية وموجهة لصناع القرار

السلبيات:

- بعض التوصيات عامة وتحتاج إلى آليات تنفيذ واضحة.
- محدودية الربط بين النتائج ورؤية عمان 2040 بشكل تطبيقي

12

مناقشة النتائج والتوصيات



خاتمة

من خلال الاطلاع على البحث السابق: دور القيادة الإستراتيجية في رفع المهارات داخل المؤسسات الحكومية - دراسة حالة محافظة ظفار يظهر أن الدراسة جيدة منهجياً ومتماسكة علمياً، وتصلح كنموذج لرسائل الماجستير التطبيقية في القيادة، مع ملاحظات تطويرية تتعلق بتعميق التحليل الإحصائي وتعزيز الجانب النقدي في الدراسات السابقة وكباحثة لمقرر قضايا بحثية 1 استفدت من خلال ملاحظة مكونات البحث العلمي وذكر إيجابيات وسلبيات كل منهم من وجه نظري كباحثة. أتمنى من الله التوفيق والسداد،



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

