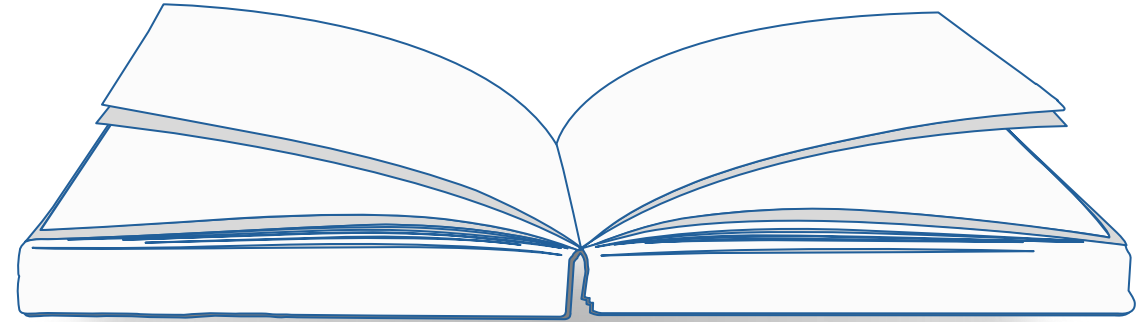
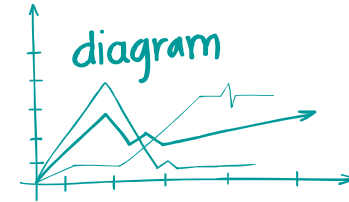
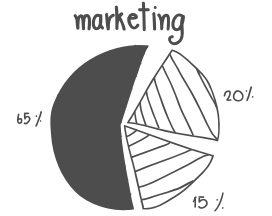
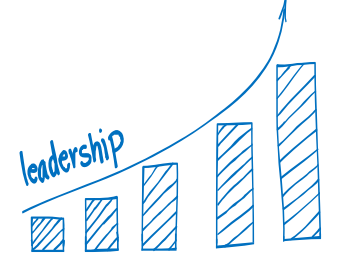
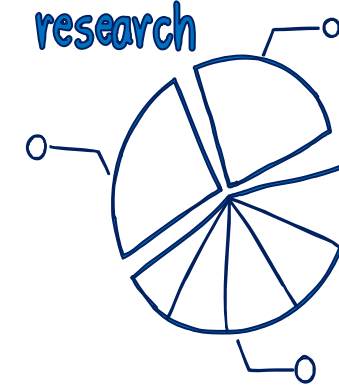


2024

دراسات نقدية (٢)

المهمة السادسة : (الملكية الفكرية والسطو الأكاديمي)

إعداد وتقديم: د. عايد الرشيد



المهمة السادسة (الملكية الفكرية والسطو الأكاديمي): النقد يكون من خلال الإجابة على ما

يلي على سبيل المثال لا الحصر

- هل استخدم الباحث الاقتباسات بشكل صحيح وفقاً للقواعد الأكاديمية المتبعة؟ يجب أن يتم توثيق الاقتباسات بشكل دقيق سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة.
- هل تم توثيق جميع المصادر بشكل صحيح؟ يجب التأكد من أن جميع الأفكار والنظريات المأخوذة من مراجع أخرى موثقة بدقة في النص وقائمة المراجع، وفقاً للنظام المعتمد (مثل APA أو MLA).
- هل اعتمد الباحث على مصادر موثوقة ومراجعة علمياً؟ يجب أن يكون الباحث قد استند إلى أبحاث علمية منشورة ومصادر موثوقة وليس مصادر غير معتمدة أو غير مرجعية.
- هل تم احترام حقوق الملكية الفكرية للمؤلفين والمفكرين الآخرين؟ يجب التأكد من أن الباحث لم يستخدم أفكار الآخرين أو أعمالهم دون توثيق صحيح.

المهمة السادسة (الملكية الفكرية والسطو الأكاديمي): النقد يكون من خلال الاجابة على ما

يلي على سبيل المثال لا الحصر

- هل هناك دلائل على السرقات الأدبية أو انتحال الأفكار؟ يجب أن يخضع النص لفحص الانتحال باستخدام برامج كشف السرقات الأدبية مثل Turnitin أو برامج أخرى مشابهة لضمان أصالة المحتوى.
- هل تحمل الدراسة أفكارًا جديدة أو نتائج أصيلة تعود إلى الباحث؟ يجب التأكد من أن الدراسة تحتوي على مساهمة جديدة وأصيلة في المجال العلمي وأنها لا تعتمد فقط على تلخيص أو إعادة صياغة أعمال سابقة.
- هل التزم الباحث بالمعايير الأخلاقية في البحث العلمي؟ يجب أن يكون البحث خاليًا من أي انتهاكات أخلاقية بما في ذلك التلاعب بالبيانات أو السطو على أفكار الآخرين.

نسخة عن رسالة الماجستير المُختارة

- الرسالة الحالية تتناول مفهوم إداري حديث ومعاصر في مجال الإدارة بعنوان (مدى تأثير بيئة العمل المرنة - عن بعد - على إنجاز المشاريع في القطاع الخاص) رسالة مقدمة للحصول على درجة (الماجستير) في (إدارة المشاريع). - ٢٠٢٢م



أهمية الدراسة

الأهمية النظرية:

- ١- المساهمة في تعزيز المعرفة بنظام العمل المرن وفائدة ذلك على إنجاز المشاريع.
- ٢- تحفيز الدارسين والمهتمين للتوسع في موضوع العمل المرن وتطبيقه في المشاريع.
- ٣- السعي إلى تعزيز الأدب النظري والمكتبة العلمية العربية بدراسة علمية تبحث في موضوع العمل المرن في جوانبه التطبيقية.

الأهمية العملية:

- ١- قد تقدم هذه الدراسة نتائج مؤشرات موضوعية للمدراء والمسؤولين في الشركات لتسهيل عليهم تطبيق نظام العمل المرن وترشيد العلاقات المتعلقة بتنفيذه.
- ٢- مساعدة المدراء والمسؤولين على تطوير سياسات وخطط بديلة للعديد من جوانب العمل مثل تعيين الموظفين الجدد، والتدريب، وضمان سير العمل وجودته وزيادة الإنتاجية، وتحسين ظروف العمل بشكل عام بما يضمن رضا الوظيفي في هذه الشركات.
- ٣- قد تحفز نتائج الدراسة متخذ القرار لتفعيل نظام العمل المرن (عن بعد) لما له من أثر على إنجاز المشاريع في الشركات.

أهداف الدراسة:

1. التعرف على مستوى بيئة العمل المرن (العمل عن بعد) لدى العاملين في القطاع الخاص.
2. التعرف على مستوى إنجاز المشاريع لدى العاملين في القطاع الخاص.
3. بيان وجود العلاقة بين بيئة العمل المرن (العمل عن بعد) وإنجاز المشاريع.
4. رصد معايير تطبيق العمل المرن ومدى فعاليتها على إنجاز المشاريع.

مشكلة الدراسة:

تتطلب إدارة المشاريع عدة مهام رئيسية لإتمامها، لذلك التخطيط لكيفية إنجاز المشاريع يعتبر ضرورة مهمة جداً في نجاح المؤسسات وانتشار صيتها الحسن في عالم الأعمال، ويعتمد إنجاز المشاريع اعتماداً تاماً على كيفية التواصل الواضح بين جميع إدارات المشروع، وفهم جميع المراحل المعتمدة للمشروع لذلك فإن سوء التخطيط أو المعاملة في بيئات العمل قد يؤثر على سيطرة التحكم في نجاح المشاريع. ومن خلال دراسة أجراها الباحثان (الحاجي، ووزرائوق، 2018) سلط الضوء على أن إدارة المشروع

لها دورها في تحقيق نجاح المشروع، كما أن هناك عدة عوامل أخرى خارجة عن سيطرة إدارة المشروع تؤثر أيضاً على نجاح المشروع. كما أن هنالك عناصر مهمة قد تبني نجاح المشروع أو فشله ويؤكد (الحاجي، 2018) من خلال بحثه "بعض المشاريع تفوت جميع العناصر الأساسية الثلاثة ولا تزال ناجحة بشكل كبير".

وفي بحث أجراه كل من (حسين، وعمران، 2011) يخلص إلى أن معرفة أسباب تأخر إنجاز المشاريع يجب حله من بدايات مراحل العمل على المشروع "من المهم التنبؤ وتحديد المشاكل في المراحل الأولى من البناء وتشخيص الأسباب الرئيسية وتنفيذ الحلول الأكثر ملاءمة واقتصادية لمنع المزيد من الآثار السلبية للتأخير. وبناء على ما سبق سيتم تناول تأثير العمل المرن (عن بعد) على إنجاز المشاريع في القطاع الخاص. ومن هذا المنظور وبوجود عوامل خارجية من الممكن أن يكون لها تأثير على خطط إنجاز المشاريع، على سبيل أزمة كوفيد 19 التي أدت إلى توقف الحياة وتعثر الأعمال مما وضع العمل المرن (عن بعد) خياراً أمثل للشركات والقطاعات الحكومية والخاصة. ومن هنا تنبؤ إشكالية البحث حول إمكانية تأثير بيئة العمل عن بعد في القدرة أنجاز المشاريع وفقاً لخطة العمل ومدى قدرة القطاع الخاص على تبني أسلوب العمل عن بعد في مشاريعها.

المراجع:

أولاً: الدراسات العربية:

1. أبو ماضي، تسليم (2015) تقسيم تجربة العمل عن بعد في قطاع غزة التحديات والمستقبل: دراسة تطبيقية على الشركات التجارية العاملة في قطاع غزة، رسالة ماجستير غير منشورة، الجامعة الإسلامية غزة، فلسطين.
2. احمد ابراهيم احمد (2022)، تأثير العمل عن بعد على إدارة الموارد البشرية في مديرية تربية وتعليم محافظة عجلون، مجلة الشرق الأوسط للعلوم الإنسانية والثقافية.
3. آدم حسامو أحمد حسايو (2019) دور زيادة الأعمال والعمل عن بعد في خلق فرص العمل " دراسة حالة شركة سكر كنانة - جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.
4. بلال المسيلي، ا. (2021)، أثر العمل عن بعد على كفاءة الأداء الوظيفي في ظل أزمة كورونا، (بالتنسيق على مكتب وزير دولة بمحافظة ظفار وزارة وبلدية ظفار بسلطنة عمان) مجلة جامعة الشارقة للعلوم الانسانية والاجتماعية 18(3/19)، doi: 10.36394/jhss/19/3/19(3) ,
5. جراد، عبر محمود حنفي (2020) متطلبات تطبيق أسلوب العمل عن بعد في المنظمات العامة، دراسة مقارنة مع التطبيق على مصر، المجلة العربية للإدارة، مجلد 40، العدد 2، (يونيو 2020م.
6. الحرازين حاتم الراعي محمد (2016) العوامل المؤثرة في إنتاجية العمل والأجور في قطاع الصناعة التحويلية الفلسطيني، خلال الفترة 1994-2012م، المجلة الأردنية للعلوم التطبيقية 164-1 (1) 18
7. حسام الدين (2019) تأثيرات رتبيات العمل المرز على الإلتياط الوظيفي بالتطبيق على العاملين بشركات الأدوية التابعة للقطاع الخاص في محافظة الدقهلية (رسالة ماجستير غير منشورة) . جمهورية مصر العربية
8. ددب، م. (2021)، أثر تطبيق نظام العمل المرز على الرضا الوظيفي لدى موظفي شركات الاتصالات الأردنية (رسالة ماجستير غير منشورة) جامعة الشرق الأوسط
9. دليل العمل عن بعد (2020)؛ المركز الإحصائي لدول التعاون لدول الخليج العربية، الإصدار الأول،

الإطار النظري ومراجعة الدراسات السابقة (Literature review):

تمهيد:

في هذا الفصل سيتم التعرف بنظام العمل المرز، وإنجاز المشاريع، كما سيتم استعراض بعض الدراسات السابقة العربية والأجنبية التي تناولت متغيرات الدراسة، والتعليق عليها.

أولاً: نظام العمل المرز:

- مفهوم العمل المرز:

لا يعني العمل المرز أن الشخص يعمل من المنزل فقط، ولكن هناك بعض الأشخاص الذين لديهم جداول عمل مرنة من أي مكان مثل المشي أو حق أثناء تنقلهم من مكان إلى آخر، ومن الجيد أن يكون هناك أنواع قليلة من جداول العمل المرنة، والتي يمكن تلخيصها بدوام جزئي، وساعات سنوية، وساعات مضغوطة، وساعات منقطعة، ويحدد الموظف نوع العمل الذي يناسب شركته (دليل العمل عن بعد، 2020).

هناك العديد من التعريفات المرتبطة بمصطلح العمل عن بعد، والذي يُطلق عليه أيضاً اسم العمل عن بُعد والعمل الافتراضي والعمل من المنزل، مصطلح العمل عن بعد هو مصطلح يترجم بعد ذلك من المصطلح الأجنبي Tele Work، ويتألف من مقطعين لفظتين Tele، والتي تعني عن بعد، وهي كلمة منشأ يونانية، و "العمل"، والتي تعني العمل، وعند الجمع بينهما يصبحان بعيداً عن مقر الشركة. العمل عن بعد مثل: أداء العمل المعتاد وفقاً لجدول ساعات العمل في أماكن غير مكان العمل المعتاد، وليس بالضرورة أن يكون العمل من المنزل، كما يمكن القيام به من أي مكان ويتم العمل من خلال الإنترنت (دليل العمل عن بعد، 2020). يصف حسام الدين (2019) العمل عن بعد بأنه عملية يمكن من خلالها

ترتيب عمل مرز من أداء الواجبات والمهام والمسؤوليات المرتبطة بالوظيفة التي يشغلها، من موقع جغرافي بعيد عن الموقع الجغرافي للشركة، بالاعتماد على الوسائل التكنولوجية الحديثة وعرفت البيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بدولة الإمارات العربية المتحدة (2020) العمل عن بعد بأنه أحد الخيارات البديلة لاستمرارية العمل وإنجاز المهام بعيداً عن مقر الشركة كلياً أو جزئياً أو وفقاً للمتطلبات، من الخدمة المقدمة من خلال استخدام الوسائل التكنولوجية (دليلاً لعمل عن بعد،

ماذا يعني "فريد"؟: لا تتماثل مخرجاته مع مخرجات مشروع آخر من حيث النطاق أو التكلفة أو الزمن الذي يستغرقه أو حتى موعد ومكان التنفيذ.

ويعتبر المشروع هو الوسيلة الأساسية لتحقيق التغيير، بإنشاء منتج جديد يتم بمشروع وتطوير خدمة ما، يكون بمشروع وتغيير حالة المنشأة إلى حالة أخرى يتم بواسطة مشروع أيضاً، التطوير... التحسين..... إصلاح المشاكل كل ذلك يتم بواسطة المشاريع. (المحيميد، 2017)

مفهوم إنجاز المشاريع:

هو تحالفٌ تشاركيٌّ أو تضافُرٌ كلٍّ من الأشخاص، والأنظمة، وهيكلية العمل، والأنشط في مسار يستغل المواهب ويلقي الضوء على جميع الجهاتِ المُشاركِ للتوصُّلِ إلى أفضلِ نتائج للمشروع، ومنها زيادةُ قيم المشروع بالنسب لمالك المشروع، تقليلِ المُخلفاتِ، ورفعُ كفاء المشروع خلال جميع مراحلهِ التصميمي، التصنيعي، والإنشائي (معهد إدارة المشاريع، ٢٠١٧).

وتبعاً لمعهد إدارة المشاريع (2017) هناك ثماني مراحل مُتسلسلة لتنفيذ المشروع بشكل متكامل:

- مرحلة تحديد الإطار المفاهيمي أو النظري للتصميم.
- مرحلة التصميم المبدئي ضمن معايير التصميم.
- مرحلة التصميم التفصيلي.

ثالثاً: الدراسات السابقة:

هناك العديد من الدراسات السابقة التي تطرقت لموضوع أثر بيئة العمل المرن (من بعد) على مختلف بيئات العمل والقطاعات ومن خلال زوايا مختلفة. وسوف نستعرض في هذا القسم الدراسات السابقة التي تم الاستفادة منها وقدمت نتائج وتوصيات لها علاقة بموضوع البحث، سيتم المقارنة وتطرق إلى أنواع المنهجيات المستخدمة فيها هذه الدراسات وجوانب الاختلاف والاتفاق وبيان الفجوة البحثية التي سوف نعالجها الدراسة المقدمة. ونود أن نشير أن الدراسات التي سوف نستعرضها جاءت في فترة زمنية بين عامي 2018 وإلى وقتنا الحالي ماعدا دراسة واحدة كانت عام 2010، والتي حاولنا فيها أن تكون في فترة زمنية لا تزيد عن 5 سنوات وشملت الدراسات العديد من البلدان العربية والأجنبية مما يشير إلى تنوع زمني وجغرافي. وقد تم تصنيف واستخدام الدراسات على حسب المتغيرات الرئيسية للدراسة التي تناولت أبعاد أثر العمل من بعد على إنتاجية الشركة، أثر العمل من بعد والعمل المرن على كفاءة الأداء الوظيفي والارتباط الوظيفي، الأبعاد الاجتماعية والاقتصادية للعمل من بعد. وفيما يلي سنقدم تفاصيل هذه الدراسات، ومن ثم نوضح نقاط الاختلاف والتشابهات بينها، ثم سيتم استكشاف الفجوة البحثية من خلال توضيح الاختلاف بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة، وبالمجمل سيتم تناول جوانب الاستفادة من الدراسات السابقة في الدراسة الحالية.

1. دراسة (أحمد، 2022) بعنوان: "أثر العمل من بعد على إنتاجية العاملين دراسة ميدانية بالتطبيق على العاملين بكلية التجارة بجامعة المنصورة".

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر العمل من بعد على إنتاجية العاملين، حيث استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي، وتكونت عينة الدراسة من جميع العاملين بكلية التجارة في جامعة المنصورة - بمصر كما استخدم الاستبانة أداة للدراسة. بينت نتائج الدراسة وجود علاقة إيجابية طردية ذات دلالة إحصائية بين المتغير المستقل "العمل من بعد"، وبين المتغير التابع "إنتاجية العاملين" كما كشفت النتائج الإحصائية للدراسة عن أن تقييم العينة الأبعاد العمل من بعد كان إيجابياً، كما أن تقييم العينة الأبعاد إنتاجية العاملين كان أيضاً إيجابياً.

2. دراسة (الغامدي وآخرون، 2022) بعنوان: "دراسة (أحمد، 2022) بعنوان: "أثر العمل من بعد على إنتاجية العاملين في المملكة العربية السعودية". هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على من وجهة نظر موظفي القطاع العام وإيجابيات العمل من بعد وتقديم أهداف الدراسة تم استخدام المنهج عينة عموماً بسيطة بلغت (50) الأردن، وبينت نتائج الدراسة أن الموارد البشرية في مديرية تربية و دالة إحصائياً عند مستوى الدلالة العمل من بعد على إدارة الموارد (محمد وآخرون، 2021) - البطالة لدى خريجي الجامعات هدفت الدراسة إلى التعرف على المصري، من خلال التعرف على المصري ومعرفة بنظام العمل ومعرفة المعوقات التي تحول دون تدعيم ثقافة العمل من بعد، أنت منج دراسة الحالة، وتم اختيار مفردة من خريجي الجامعات المد توصلت الدراسة إلى مجموعة من عينة الدراسة تجمع ما بين العمل الالعمل، وأن مؤسسة العمل الحقيقية بالحضور. وكشفت النتائج أن العمل كما بنا أن معظم العاملين عن بعد له كانت في العمل التقليدي وكشفت النتائج والحياة العامة لدى الكثيرين منهم.

4. دراسة (أحمد، 2022) بعنوان: "أثر محافظة مجلون". هدفت الدراسة إلى الكشف عن محافظة مجلون، واستخدم الي عينة عموماً بسيطة بلغت (50) الأردن، وبينت نتائج الدراسة أن الموارد البشرية في مديرية تربية و دالة إحصائياً عند مستوى الدلالة العمل من بعد على إدارة الموارد (محمد وآخرون، 2021) - البطالة لدى خريجي الجامعات هدفت الدراسة إلى التعرف على المصري، من خلال التعرف على المصري ومعرفة بنظام العمل ومعرفة المعوقات التي تحول دون تدعيم ثقافة العمل من بعد، أنت منج دراسة الحالة، وتم اختيار مفردة من خريجي الجامعات المد توصلت الدراسة إلى مجموعة من عينة الدراسة تجمع ما بين العمل الالعمل، وأن مؤسسة العمل الحقيقية بالحضور. وكشفت النتائج أن العمل كما بنا أن معظم العاملين عن بعد له كانت في العمل التقليدي وكشفت النتائج والحياة العامة لدى الكثيرين منهم.

هدفت الدراسة إلى وضع إد الوظيفي في ظل جائحة كور الدراسة (288) موظف من تلخصت نتائج دراسة بوجو كم بينت النتائج وجود تأثير تأثيرات مباشرة معنوية للند من بعد على الأداء الوظيفي المباشرة والمعدلة أفضل من نتائج اختبار النموذج الثاني للتداخل بين أدوار العمل و التنظيمي والاجتماعي على معنوية تأثير الدعم التنظيمي والاجتماعي على الأداء الوظيفي (بلال، والمسهي، 2021) يد بالتطبيق على مكتب وزير الدولة بدم هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر الباحثان المنهج الوصفي والتحليلي، ظفار، ووزارة العمل وبلدية ظفار- دوا بينت نتائج الدراسة وجود علاقة ازم والثقافة التنظيمية على كفاءة الأداء وجود أثر ذي دلالة إحصائية لبعدا 8. دراسة (أدم، 2019) بعنوان: شركة سكر كنانة".

هدفت الدراسة إلى التعرف على دور ريا المنهج الوصفي والاستنباطي، بلغت عينة الدراسة المنهج الوصفي التحليلي. كشفت نتائج الدراسة أن رادة الأعمال لمشكلة البطالة. 9. دراسة (نجم، 2018) بعنوان: "أثر هدفت الدراسة إلى التعرف على و الإنتاجية في شركات تكنولوجيا المعلومات، وذلك من خلال توزيع الالقياسي، مجتمع الدراسة تم تقسيم الدراالدراسة الثاني إلى الإطار النظري و بعد، أما المحور الثالث قد شمل بة الشمولية للعمل من بعد، أما المحور الخامس تحليلاً كمياً لمقابلية وإنتا كشفت نتائج الدراسة أن العمل بة نسب البطالة المتفاوتة، وتخطي إد عن الوظيفة التقليدية. 10. دراسة (صالح، وحسين، 2010) بعنوان: "دراسة (صالح، وحسين، 2010) بعنوان: "أثر هدفت الدراسة إلى التعرف بأهم منظمتنا التعليمية، استخدمت الالفراداً تم توزيعها على فئتين: الأولى: شهداتي الدكتوراه والمجستير غير

وفق جداول محاضراتهم والثانية عشوائية والد عمال، وهم ملازمين بدوام ثابت، وتم استبعاد أظهرت نتائج التحليل أن معظم المدرسين (الذين استمرارها لما تحققه من فوائد، يرغبون في اعتد كما أظهرت نتائج الوصف والتفخيص إن أغلب مرنة يرغبون بالاستفادة والعمل وفق لهذا النمط سيحقق لهم فوائد عديدة 11. دراسة (Weideman, and Hofmeyr، 2020) بعنوان: "دراسة استكشافية in employee engagement: An exploratory study تم إجراء هذا البحث لاستكشاف تأثير ترتيبات العمل المرن إلى توصيات عملية بخصوص هذا المجال. حيث تزايد الد استخدمت هذه الدراسة طريقة نوعية أحادية لاستكشاف الموظفين تم إجراء ما مجموعه 23 مقابلة وجهاً لوجه، و موظفًا من ست منظمات مختلفة و تم تحليل المقابلات و وجدت هذه الدراسة علاقة إيجابية بين ترتيبات العمل الالعمل المرن تفرق إيجابياً بالمفاهيم الخاصة بالموظفين. العمل المرن على رفاهية الموظف.

الدراسة الانجليزية

11. دراسة (Weideman, and Hofmeyr, 2020) تأثير ترتيبات العمل المرنة على اندماج ومشاركة الموظفين:

دراسة استكشافية

The influence of flexible work arrangements on employee engagement: An exploratory study

تم إجراء هذا البحث لاستكشاف تأثير ترتيبات العمل المرنة على اندماج ومشاركة الموظفين، ومن أجل الوصول إلى توصيات عملية بخصوص هذا المجال. حيث تزايد الطلب على ترتيبات العمل المرنة بشكل كبير.

استخدمت هذه الدراسة طريقة نوعية أحادية لاستكشاف تأثير ترتيبات العمل المرنة على مشاركة واندماج الموظفين. تم إجراء ما مجموعه 23 مقابلة وجهاً لوجه، وتكون الفريق البحثي من ثمانية خبراء متخصصين و15 موظفًا من ست منظمات مختلفة و تم تحليل المقابلات باستخدام النهج التحليل الموضوعي.

وجدت هذه الدراسة علاقة إيجابية بين ترتيبات العمل المرنة ومشاركة واندماج الموظف، كما كشف أن ترتيبات العمل المرنة تقترن إيجابياً بالمفاهيم الخاصة بالموظفين، بالإضافة إلى النتيجة الأبرز وهي التأثير الإيجابي لترتيبات العمل المرنة على رفاهية الموظف.

7. دراسة (بلال ، والمسهلي: 2021) بعنوان: "أثر العمل عن بعد على كفاءة الأداء الوظيفي في ظل أزمة كورونا:

بالتطبيق على مكتب وزير الدولة بمحافظة ظفار ووزارة العمل وبلدية ظفار بسلطنة عمان".

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر العمل عن بعد على كفاءة الأداء الوظيفي في ظل أزمة كورونا ، واستخدم الباحثان المنهج الوصفي والتحليلي، كما تكونت عينة الدراسة من (180) موظفًا في مكتب وزير الدولة بمحافظة ظفار، وزارة العمل وبلدية ظفار- دولة عمان، كما استخدمت الاستبانة أداة للدراسة.

بينت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباط طردية ذات دلالة إحصائية للعنصر البشري، التقنيات الحديثة والثقافة التنظيمية على كفاءة الأداء الوظيفي بالقطاع الحكومي بسلطنة عُمان، كما وجدت الدراسة عدم وجود أثر ذي دلالة إحصائية لبعده الأزمات على كفاءة الأداء الوظيفي.

10. دراسة (صالح، وحسين، 2010) بعنوان: "رغبات العاملين من الاستفادة من ساعات العمل المرنة دراسة

في جامعة الموصل".

هدفت الدراسة الى التعريف بأهمية أسلوب العمل المرنة وتطبيقاته ومدى صلاحية العمل به في

منظمتنا التعليمية، استخدمت الدراسة المنهج الوصفي والتحليلي، كما بلغت عينة الدراسة (150)

فرداً تم توزيعها على فئتين: الأولى قصدية حيث تم بموجها التركيز على أفراد الهيئة التدريسية في حملة

شهادتي الدكتوراه والماجستير غير الملزمين بعمل إداري على أساس أن حضوركم وانصرافهم يتحدد

الدراسات السابقة

المراجع

أثر الفجوة البحثية من خلال توضيح الاختلاف بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة، وبالنسبة

لوانب الاستفادة من الدراسات السابقة في الدراسة الحالية.

EXACT MATCHES ①
أحمد 4

1. دراسة (أحمد، 2022) بعنوان: "أثر العمل عن بعد على إنتاجية العاملين دراسة ميدانية بالتطبيق على

العاملين بكلية التجارة بجامعة المنصورة".

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر العمل عن بعد على إنتاجية العاملين، حيث استخدم الباحث المنهج

الوصفي التحليلي، وتكونت عينة الدراسة من جميع العاملين بكلية التجارة في جامعة المنصورة - بمصر

EXACT MATCHES ①
أحمد 4

4. دراسة (أحمد، 2022) بعنوان: "تأثير العمل عن بعد على إدارة الموارد البشرية في مديرية تربية وتعليم

محافظة عجلون".

هدفت الدراسة إلى الكشف عن تأثير العمل عن بعد على

محافظة عجلون، واستخدم الباحث المنهج الوصفي الـ

عينة عشوائية بسيطة بلغت (50) موظفاً وموظفة، بمد

الأردن، وبينت نتائج الدراسة أن استجابات أفراد عينة

الموارد البشرية في مديرية تربية وتعليم محافظة عجلون

دالة إحصائياً عند مستوى الدلالة بين متوسطات تقدير

العمل عن بعد على إدارة الموارد البشرية تعزى الاختلاف

الدراسات السابقة العربية:

EXACT MATCHES ①
أحمد 4

1. تسليم (2015) تقييم تجربة العمل عن بعد في قطاع غزة التحديات والمستقبل: دراسة تطبيقية

على الشركات التجارية العاملة في قطاع غزة، رسالة ماجستير غير منشورة، الجامعة الإسلامية غزة،

فلسطين.

2. أحمد إبراهيم أحمد. (2022). تأثير العمل عن بعد على إدارة الموارد البشرية في مديرية تربية وتعليم محافظة

عجلون. مجلة الشرق الأوسط للعلوم الإنسانية والثقافية.

3. آدم حسابو أحمد حسابو. (2019) دور ريادة الأعمال والعمل عن بعد في خلق فرص العمل " دراسة حالة

شركة سكر كنانة. جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.

الدراسات السابقة

المراجع

مولية للعمل عن بعد، أما المحور الرابع تطرق إلى منهجية الدراسة المستخدمة. وتناول المحور

صالح، وحسين

الخامس تحليلاً كمياً لقابلية وإنتاجية العمل عن بعد.

كشفت نتائج الدراسة أن العمل يعتبر عن بعد بديل اقتصادي ناجح، كما أنه قد يساعد في تخفيف

نسب البطالة المتفاوتة، وتخطي إدراج العاملين عن بعد تحت مسمى عاطل عن العمل، وقد يكون بديل

عن الوظيفة التقليدية..

10. دراسة (صالح، وحسين، 2010) بعنوان: "رغبات العاملين من الاستفادة من ساعات العمل المرنة دراسة

في جامعة الموصل".

هدفت الدراسة الى التعريف بأهمية أسلوب الـ

منظمتنا التعليمية، استخدمت الدراسة المنهج

فرداً تم توزيعها على فئتين: الأولى قصصية حيا

شهادتي الدكتوراه والمجستير غير الملتزمين به

صالح، وحسين

No results found
Try another search item

10. سنوسي، ح. (2021). نحو إطار مقترح لتفسير العلاقات بين خصائص العمل عن بُعد وأثرها على الأداء

الوظيفي ظل جائحة كورونا: دراسة تطبيقية على العاملين عن بُعد في شركة مصرية للاتصالات. *المجلة*

العلمية للدراسات والبحوث المالية والإدارية 2021.223454/masf.10.21608/doi: 1-49, 11(2),

11. صالح، سمرمد وحسين، إسراء. (2010) رغبات العاملين من الاستفادة من ساعات العمل المرنة دراسة في

جامعة الموصل. *مجلة تكريت للعلوم الإدارية والاقتصادية*, 02(02): 32-9.

12. الصميدعي مصطفى محمود. (2017). أثر العمل عن بعد على أداء العاملين في شركات تكنولوجيا المعلومات

المراجع

الدراسات السابقة

الإطار النظري ومراجعة الدراسات السابقة (Literature review):

تمهيد:

في هذا الفصل سيتم التعريف بنظام العمل المرن، وإنجاز المشاريع، كما سيتم استعراض بعض الدراسات السابقة العربية والأجنبية التي تناولت متغيرات الدراسة، والتعليق عليها.

أولاً: نظام العمل المرن:

- مفهوم العمل المرن:

لا يعني العمل المرن أن الشخص يعمل من المنزل فقط، ولكن هناك بعض الأشخاص الذين لديهم جداول عمل مرنة من أي مكان مثل المقهى أو المنزل أو حتى أثناء تنقلاتهم من مكان إلى آخر، ومن الجيد أن يكون هناك أنواع قليلة من جداول العمل المرنة، والتي يمكن تلخيصها بدوام جزئي، وساعات سنوية، وساعات مضغوطة، وساعات متقطعة، ويحدد الموظف نوع العمل الذي يناسب شركته (دليل العمل عن بعد، 2020).

هناك العديد من التعريفات المرتبطة بمصطلح العمل عن بُعد، والذي يُطلق عليه أيضاً اسم العمل عن بُعد والعمل الافتراضي والعمل من المنزل. مصطلح العمل عن بُعد هو مصطلح يترجم بعد ذلك من المصطلح الأجنبي Tele Work، ويتألف من مقطعين لفظيين: Tele، والتي تعني عن بُعد، وهي كلمة منشأ يونانية، و "العمل"، والتي تعني العمل، وعند الجمع بينهما يصبحان بعيداً عن مقر الشركة. العمل عن بعد مثل: أداء العمل المعتاد وفقاً لجدول ساعات العمل في أماكن غير مكان العمل المعتاد، وليس بالضرورة أن يكون العمل من المنزل، كما يمكن القيام به من أي مكان ويتم العمل من خلال الإنترنت (دليل العمل عن بعد، 2020). يصف حسام الدين (2019) العمل عن بعد بأنه عملية يمكن من خلالها

2. احمد ابراهيم احمد. (2022). تأثير العمل عن بعد على إدارة الموارد البشرية في مديرية تربية وتعليم محافظة عجلون. مجلة الشرق الأوسط للعلوم الإنسانية والثقافية.
3. آدم حسابو أحمد حسابو. (2019) دور ريادة الأعمال والعمل عن بعد في خلق فرص العمل " دراسة حالة شركة سكر كنانة. جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.
4. بلال المسهل، ا. (2021). أثر العمل عن بعد على كفاءة الأداء الوظيفي في ظل أزمة كورونا: (بالتطبيق على مكتب وزير الدولة بمحافظة ظفار ووزارة العمل وبلدية ظفار بسلطنة عمان) مجلة جامعة الشارقة للعلوم الإنسانية والاجتماعية 19(3/18). doi: 10.36394/jhss/19/3/18 , 19(3) ,
5. جراد، عبير محمود حنفي. (2020) متطلبات تطبيق أسلوب العمل مقارنة مع التطبيق على مصر. المجلة العربية للإدارة، مجلد 40، العدد 1.
6. الجرازين حاتم الراعي محمد. (2016) العوامل المؤثرة في إنتاجية العامل الفلسطيني، خلال الفترة 1994-2012م. المجلة الأردنية للعلوم الاجتماعية 19(3).
7. حسام الدين. (2019) تأثيرات رتبيات العمل المرن على الارتباط الوظيفي لدى الموظفين في محافظة الدقهلية (رسالة ماجستير غير منشورة) جامعة الشرق الأوسط.
8. دبدب، م. (2021). أثر تطبيق نظام العمل المرن على الرضا الوظيفي لدى الموظفين في جامعة الشرق الأوسط.
9. دليل العمل عن بعد (2020): المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون الخليجي.

حسام الدين

...

x

EXACT MATCHES ①

2

حسام الدين

2

حسام الدين

...

x

EXACT MATCHES ①

2

حسام الدين

2

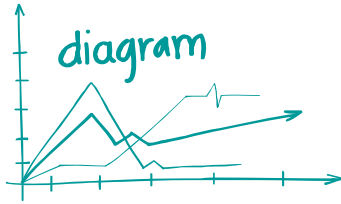
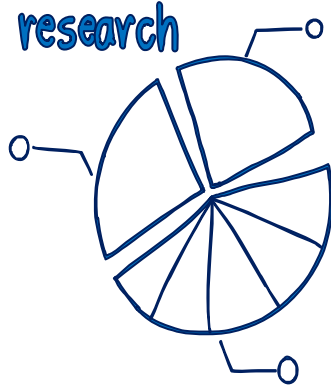
ملخص

في إطار المعلومات المتاحة وما تم تناوله من امثلة في الرسالة الحالية يمكن تلخيص نقد الملكية الفكرية والسطو الأكاديمي في التالي :

- قام الباحث بالاستناد الى دراسات حديثة وكافية وترتبط بموضوع الدراسة
- وفق الى حد كبير في توحيد الخطوط في كتابة المصادر
- عدم كتابة الاقتباسات بشكل دقيق من حيث مراعاة المسافات بين الأسماء والتواريخ
- عدم دقة الباحث في توثيق المصادر بالدراسات السابقة او بقائمة المراجع

ملحوظة هامة : نظرا لعدم توفر البرامج والمعلومات اللازمة لم يتم الحكم على دلائل السرقات او مراعاة اخلاقيات البحث العلمي (والمشار لصعوبته في النقد بشرح المهمة)





عِلْمٌ

