



مهارات بحثية

إعداد

أحمد بن عبدالعزيز التويجري

مقدمة الدراسة
أثر الحوكمة و دورها في التميز المؤسسي
للباحث/ جابر بن ظاهر جابر البدير

مقدمة البحث

يظهر لنا ان المقدمة تبدأ هنا بتسليط الضوء على الحوكمة كأحد المتطلبات الأساسية لتحقيق التميز المؤسسي. كما تشير إلى أن القضايا والأزمات التي تواجه المؤسسات تعكس حاجة ملحة إلى الحوكمة. و تعتبر هذه النقطة أساسية في كتابة أي مقدمة لأنها تربط موضوع البحث بالواقع العملي وتبرر أهميته.

أيضا وضحت المقدمة مفهوم الحوكمة وعرّفت الحوكمة بأنها نظام يعتمد على ممارسة السلطات الإدارية بطريقة رشيدة تساهم في تحسين الأداء المؤسسي. حيث يتضح هنا أن الهدف من الحوكمة ليس فقط إدارة العمليات اليومية بل تحسين الكفاءة العامة للمؤسسة. وهذا الجانب يميز المقدمة ويعطي القارئ فكرة واضحة عن ما سنتناوله الدراسة.

أيضا ركزت المقدمة على مبادئ الحوكمة والتي تعتمد على مجموعة من المبادئ مثل الشفافية، النزاهة، والمساءلة. هذه المبادئ هي المكونات الأساسية التي تساعد على تحقيق التميز المؤسسي. يعزز هذا القسم من المقدمة فهم القارئ لآليات الحوكمة التي سيتم مناقشتها لاحقاً في الدراسة.

أيضا تمتاز المقدمة في الربط بين الحوكمة والتميز المؤسسي وهو الربط الواضح بين تطبيق آليات الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي. كما تشير المقدمة إلى أن التميز ليس عشوائياً أو مؤقتاً بل هو نتيجة لمنظومة مستدامة تعتمد على الحوكمة. هذه النقطة تعطي القارئ صورة عن الأهداف التي يسعى البحث إلى تحقيقها من خلال دراسة حالة شركة "حلواني إخوان".

أيضاً نرى ان المقدمة لا تقتصر على تعريف الحوكمة بل أيضاً تقدم لمحة عن مفهوم التميز المؤسسي، وهو الهدف النهائي الذي تسعى الحوكمة إلى تحقيقه. تذكر أن التميز المؤسسي يشمل كافة الجوانب الإدارية، وليس فقط جوانب محددة. كما تشير إلى أنه يتطلب بيئة عمل منظمة ومستدامة تستطيع مواجهة التحديات المستقبلية.

كما ربطت الحوكمة بالواقع العملي حيث أن ظهور مفهوم الحوكمة جاء كرد فعل للأزمات المالية والفضائح الكبيرة التي واجهتها الشركات، ما ساهم في إدراك أهمية الحوكمة في الإصلاح المالي والإداري. هذا الربط بين المفهوم النظري والواقع العملي يعزز من أهمية الدراسة ويجعل القارئ يفهم الدوافع وراء اختيار هذا الموضوع.

وأخيراً لم تغفل عن أهمية الحوكمة في مختلف القطاعات حيث ركزت على أن الحوكمة ليست فقط أداة إدارية بل هي ضرورة في جميع القطاعات الاقتصادية، خاصة الحساسة منها، مثل قطاع الأعمال. وهذا يزيد من شمولية البحث ويظهر تأثير الحوكمة على مستويات متعددة من الأداء المؤسسي.

الخلاصة:

- المقدمة تحدد موضوع البحث بشكل واضح، وهو دراسة دور الحوكمة في تحقيق التميز المؤسسي.
- توضح المقدمة أهمية الحوكمة كأداة لإدارة الأزمات وتحسين الأداء.
- تركز على مبادئ الحوكمة التي تساعد في تحقيق هذا التميز، مثل الشفافية والنزاهة والمساءلة.
- الربط بين الحوكمة والتميز المؤسسي يظهر بشكل قوي في المقدمة، حيث تُعرض الحوكمة كحل شامل ومستدام.
- الإطار النظري للمفاهيم الرئيسية (الحوكمة والتميز المؤسسي) يُعرض بوضوح، مما يسهل على القارئ فهم الخلفية النظرية للدراسة.

ما الذي يميز هذه المقدمة؟

- الشمولية: تغطي المقدمة جوانب متعددة مثل الأهمية، المبادئ، الربط بين المفاهيم، مما يجعلها شاملة.
- الترابط: يوجد ترابط واضح بين مختلف أجزاء المقدمة، مما يعزز من تماسك البحث.
- التوجيه النظري والعملي: تجمع بين المفهوم النظري والواقع العملي، مما يعطي القارئ فكرة متكاملة عن موضوع البحث.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

