

الواجب الثالث

مقرر : قضايا بحثية 2

إشراف الدكتورة: دُعاء سليمان

مقدم من:

اسم الباحث	:	عبدالهادي العمري
الرقم الاكاديمي	:	222000399
العام الدراسي	:	الأول - 2024
الفصل الدراسي	:	الثاني
المرحلة الدراسية	:	درجة الدكتوراة

2024م

1446هـ

الواجب الثالث	دراسة وتحليل إحدى الدراسات الحديثة في مجال البحث من حيث المنهجية المستخدمة والنتائج المتوصل إليها
عنوان الدراسة	أثر تطبيق الإدارة الخضراء على تحقيق التنمية البيئية المستدامة (دراسة ميدانية على أمانة محافظة جدة – وكالة المشاريع)
إسم الباحثة	ليان بنت فيصل بن فهد البقي
مجلة النشر	المجلة الأكاديمية للأبحاث والنشر العلمي
العدد	الثامن والأربعون
سنة النشر	أبريل 2023

الفهرس

الصفحة	:	المهام
	:	أولاً: المنهجية المستخدمة من حيث:
4	:	أ- التصميم البحثي .
	:	ب- أساليب جمع البيانات .
	:	ت- وطرق التحليل .
5	:	ثانياً: النتائج التي توصلت إليها الدراسة وكيف ارتبطت بالاهداف والفرضيات البحثية.
6	:	ثالثاً: تقييم نقاط القوة والضعف في هذه الدراسة .
7	:	رابعاً: مناقشة مدى إمكانية تطبيق نتائجها في سياق البحثي .
7	:	خامساً: الخلاصة .

أولاً: المنهجية المستخدمة:

1. التصميم البحثي:

- المنهجية: اعتمدت الدراسة على المنهج المسحي الوصفي الارتباطي، الذي يقوم بفحص المجتمع أو عينة منه للوصول إلى فهم دقيق للظاهرة أو المشكلة والعلاقات بين المتغيرات. هذا المنهج ملائم لدراسة العلاقة بين تطبيق الإدارة الخضراء وتحقيق التنمية البيئية المستدامة.

2. مجتمع الدراسة وعينتها:

- المجتمع: جميع موظفي أمانة محافظة جدة - وكالة المشاريع، والبالغ عددهم 800 موظف.
- العينة: تم اختيار عينة عشوائية مكونة من 260 موظف باستخدام معادلة Steven Tams، مما يضمن تمثيلاً جيداً للمجتمع المستهدف.

3. أساليب جمع البيانات:

- أداة الدراسة: استبانة مصممة خصيصاً للدراسة، تم بناؤها بناءً على البحث في الأدبيات الموضحة في الرسالة ومشورة الخبراء.
- مكونات الاستبانة:
- الجزء الأول: البيانات الشخصية (النوع، المؤهل العلمي، طبيعة الوظيفة، عدد سنوات الخبرة).
- الجزء الثاني: محاور الاستبانة المتعلقة بالإدارة الخضراء (الاستراتيجية الخضراء، ممارسات الموارد البشرية الخضراء، الممارسات الصديقة للبيئة، المسؤولية الاجتماعية الخضراء) والتنمية البيئية المستدامة.

4. طرق التحليل:

- الصدق الظاهري: تحقق من خلال عرض الاستبانة على سبعة محكمين من ذوي الاختصاص.
- صدق المحتوى: استخدام معامل الارتباط لبيرسون بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للبعد الذي تنتمي إليه العبارة.
- ثبات الأداة: تم التأكد من الثبات باستخدام معامل ألفا كرونباخ، الذي أظهر قيم مرتفعة تتراوح بين (0.86) و(0.94) للمحاور المختلفة، مما يشير إلى درجة عالية من الثبات.

ثانياً: النتائج المتوصل إليها الدراسة وكيف أرتبطت بالأهداف والفرضيات البحثية:

1. العلاقة بين الإدارة الخضراء والتنمية البيئية المستدامة: أظهرت الدراسة وجود علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين تطبيق (الاستراتيجية الخضراء، ممارسات الموارد البشرية الخضراء، الممارسات الصديقة للبيئة، والمسؤولية الاجتماعية الخضراء) ودرجة تحقيق التنمية البيئية المستدامة في أمانة محافظة جدة.
2. التزام الإدارة العليا بتطبيق الاستراتيجية الخضراء: بلغ المتوسط الحسابي العام لدرجة التزام الإدارة العليا بتطبيق الاستراتيجية الخضراء 4.61 (درجة كبيرة جداً).
3. ممارسات الموارد البشرية الخضراء: بلغ المتوسط الحسابي العام لمستوى توفر ممارسات الموارد البشرية الخضراء 4.23 (درجة كبيرة جداً).
4. الممارسات الصديقة للبيئة: بلغ المتوسط الحسابي العام لمستوى ممارسة الممارسات الصديقة للبيئة 4.26 (درجة كبيرة جداً).
5. المسؤولية الاجتماعية الخضراء: بلغ المتوسط الحسابي العام لدرجة توافر المسؤولية الاجتماعية الخضراء 4.67 (درجة كبيرة جداً).
6. الأبعاد الأكثر تأثيراً: كانت المسؤولية الاجتماعية الخضراء هي الأكثر تأثيراً بمعامل انحدار 0.28، تليها الاستراتيجية الخضراء بمعامل انحدار 0.18، ثم ممارسات الموارد البشرية الخضراء بمعامل انحدار 0.16، وأخيراً الممارسات الصديقة للبيئة بمعامل انحدار 0.13.
7. فروق دالة إحصائية حسب المؤهل العلمي: وجدت فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات عينة الدراسة حول الممارسات الصديقة للبيئة والمسؤولية الاجتماعية الخضراء حسب المؤهل العلمي، وكانت الفروق لصالح المؤهل العلمي الثانوي فأقل.
8. فروق دالة إحصائية حسب طبيعة الوظيفة: وجدت فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات عينة الدراسة في جميع الأبعاد حسب طبيعة الوظيفة، وكانت الفروق لصالح الموظفين الإداريين.

ثالثاً: تقييم نقاط القوة والضعف في الدراسة:

نقاط القوة:

- منهجية واضحة: اعتمدت الدراسة على منهج مسحي وصفي ارتباطي، وهو منهج ملائم لفحص الظاهرة بشكل شامل ودقيق.
- عينة كبيرة وممثلة: استخدام عينة مكونة من 260 موظف من أصل 800 يوفر نتائج قابلة للتعميم.
- أداة دراسة مخصصة: تصميم استبانة خاصة بمتغيرات الدراسة يعزز من دقة النتائج، ويشير إلى جهود واضحة في بناء أداة قياس ملائمة.
- صدق وثبات الأداة: التحقق من الصدق الظاهري والمحتوى وثبات الأداة يعطي مصداقية أعلى للنتائج.
- تفصيل شامل: الدراسة تضمنت تفاصيل شاملة عن كل متغير وجانب من جوانب الإدارة الخضراء والتنمية البيئية المستدامة.

نقاط الضعف:

- عدم توافر دراسات سابقة مشابهة: قد يؤدي إلى صعوبات في مقارنة النتائج وتحليلها.
- عينة العشوائية المحتملة: قد لا تكون العينة العشوائية ممثلة تماماً لكل الفئات داخل المجتمع المدروس.
- الاعتماد على الاستبانة فقط: قد يكون هناك حاجة لاستخدام أدوات قياس أخرى مثل المقابلات أو الملاحظة المباشرة للحصول على صورة شاملة.
- توزيع غير متوازن للعينة: الفرق الكبير بين عدد الذكور والإناث في العينة يمكن أن يؤثر على النتائج.
- اعتماد العينة على موافقة الاستجابة: من الممكن أن يكون هناك تحيز في النتائج إذا كانت الاستجابة للاستبانة غير متكافئة بين الفئات المختلفة.

رابعاً: مناقشة إمكانية تطبيق النتائج في السياق البحثي:

- في السياق البحثي: يمكن تطبيق نتائج هذه الدراسة في قطاعات حكومية أخرى ضمن المملكة العربية السعودية التي تسعى لتحقيق أهداف مشابهة ضمن رؤية 2030.
- في البحث المستقبلي: تعتبر النتائج قاعدة جيدة لدراسات مستقبلية يمكن أن تركز على تطبيق الإدارة الخضراء في قطاعات ومناطق جغرافية مختلفة.

خامساً: الخلاصة:

أظهرت هذه الدراسة بوضوح العلاقة الإيجابية بين تطبيق الإدارة الخضراء وتحقيق التنمية البيئية المستدامة، وأكدت على أهمية الاستراتيجيات والممارسات الخضراء في تحقيق الأهداف البيئية لرؤية المملكة 2030. يمكن أن تكون نتائج هذه الدراسة مفيدة لتوجيه السياسات والممارسات البيئية في مختلف القطاعات الحكومية والخاصة.

وختاماً...

أتمنى أنني قد وفقت في تقديم نقد يتوافق مع تطلعاتكم يادكتوراً فيما تم طلبه من مهام للأسبوع الثالث، ودمتم في رعاية الله.....