

المهمة الرابعة

مهارات بحثية ٣

فيصل دخيل العنزي



عنوان الدراسة

الاحتياجات التدريبية في أداء الموظفين في المؤسسة الوطنية
للنفط بليبيا – دراسة تحليلية

عبدالقادر محمد علي هويدي
(الرقم الجامعي 4120165)

بحث مقدم لنيل درجة دكتوراه في إدارة الموارد البشرية

كلية القيادة والادارة
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
نيلاي

مارس 2017



1. تحديد العلاقة بين الممارسات العملية في تحديد الإحتياجات التدريبية للعاملين بالمؤسسة الوطنية للنفط وأداء الموظفين.

2. إيجاد العلاقة ما بين تطبيق اللوائح الداخلية في تحديد الإحتياجات التدريبية تحسين أداء الموظفين في المؤسسة الوطنية للنفط.

3. التعرف على مستوى مساهمة الإحتياجات التدريبية في تحسين أداء الموظفين في المؤسسة الوطنية للنفط.

4. التعرف على المعوقات التي تواجه تطوير أداء الموظفين بالمؤسسة الوطنية للنفط من وجهة نظر أفراد مجتمع الدراسة.

5. الكشف عن الفروق ذات الدلالة إحصائية في آراء العاملين بالمؤسسة الوطنية للنفط للنفط نحو إحتياجاتهم التدريبية ومعوقات تحديدها وسبل التغلب عليها وفقاً لخصائصهم الشخصية والوظيفية.

تهدف هذه الدراسة إلى التعرف على طبيعة TNA والعوائق التي تؤثر على فعاليتها ضمن سياق ADP. كما وتهدف لوضع إطار مناسب والتي يمكن تطبيقها بشكل واسع للكافة المنظمات في القطاعات الأخرى في دولة ليبيا. والعلاقة بين استخدام الطرق العلمية لتحديد تلك الإحتياجات، كما وتهدف إلى الكشف عن العلاقة بين استخدام المعايير في تحديد الإحتياجات التدريبية والأداء الوظيفي، وتحديد بعض المعوقات التي تواجه الإحتياجات التدريبية، وكذلك الكشف عن آراء المبحوثين تجاه محاور الدراسة. حيث يكمن الهدف الرئيسي للدراسة في التعرف على أثر تحديد الإحتياجات التدريبية على الأداء الوظيفي بالمؤسسة الوطنية للنفط بليبيا (طرابلس)، كما وترجو الدراسة من تحقيق أهداف الدراسة على وجه التحديد، وهي:

اهداف الدراسة

من خلال اطلاعي على الأهداف لهذه الدراسة

ومطابقتها مع مواصفات قاعدة سمارت

أرى

ان الباحث حدد اهداف البحث بأسلوب مباشر وان الأهداف تضمنت مشكلة البحث
وان الأهداف موضوعية ومحدده ويمكن تحقيقها ويمكن قياس الأهداف في نهاية الدراسة

لذا أرى ان الأهداف كانت مطابقة لمعايير البحث الجيد

أهمية الدراسة

الأهمية العلمية النظرية

1.7.1 الأهمية العلمية النظرية

تناولت الدراسة الإحتياجات التدريبية في أداء الموظفين، ومن المأمول أن تسهم هذه الدراسة في توجيه أنظار الباحثين لإجراء المزيد من الدراسات التطبيقية في هذا المجال الهام بما يشكل إضافة للأدب الإداري، حيث إن التدريب للموارد البشرية والقوى العاملة والأفراد بالمنظمات هو المكون الرئيسي لإستراتيجيات المنافسة، وكذلك المعرفة ومهارات العمل والتعليم هي السلاح التنافسي الأول، وإن التعليم والتدريب عاملان أساسيان يساهمان في زيادة دخول المؤسسات والمنظمات والدول (عبدالرحيم، 2010).

كما وتبرز أهمية الدراسة كونها ستكون محاولة جادة لسد النقص الواضح في ميدان البحث العلمي، حيث تعد هذه الدراسة من أولى الدراسات - على حد علم الباحث - التي تحاول التعرف على واقع الإحتياجات التدريبية في أداء الموظفين في المؤسسة الوطنية للنفط بليبيا، وفق أسس ومنهجية علمية واضحة، وبالتالي يؤمل أن تسهم النتائج التي ستحققها هذه الدراسة وتوصياتها في تحقيق النقلة النوعية التي نرجوها لبرامج تدريب العاملين في المؤسسة الوطنية للنفط بليبيا، ومن المأمول أن تسهم هذه الدراسة في توجيه أنظار الباحثين لإجراء المزيد من الدراسات التطبيقية في هذا المجال الهام بما يشكل إضافة للأدب الإداري.

أهمية الدراسة

الأهمية العلمية التطبيقية

1.7.2 الأهمية العلمية التطبيقية

تتمثل الأهمية العلمية التطبيقية لهذه الدراسة في أن المسؤولين عن تحديد الاحتياجات التدريبية بالمؤسسة الوطنية للنفط الاستفادة من نتائج وتوصيات مستمدة من دراسة ميدانية عن تحديد الاحتياجات التدريبية في أداء الموظفين، ما يساعد في إعداد الدورات التدريبية التي تلائم الاحتياجات الفعلية للموظفين، وإضافة إلى الاستفادة المدراء والرؤساء والقيادات الإدارية والمسؤولين عن التدريب في تحقيق النقلة النوعية التي نرجوها لبرامج تدريب العاملين بما يعود على فاعلية أداء الأفراد والمؤسسات من تطبيق برامج تدريبية فعالة تغطي جميع الاحتياجات التدريبية الذي يحتاجه العاملين في كافة المستويات (أبو بكر، 2006).

أهمية الدراسة

من خلال اطلاعي على أهمية البحث

أرى ان الباحث اجاد في صياغة أهمية البحث حيث قسمها الى أهمية نظرية وتوضيح أهميتها على الجانب العلمي واهمية تطبيقية

ومدى ابراز القيمة الحقيقة المرجوة او الإضافة العلمية من الدراسة

الفرق بين اهداف الدراسة واهميتها

اهمية البحث

الأسباب التي أدت الى الاهتمام بدراسة المشكلة والفوائد التي يمكن ان يحققها البحث والاهمية متعلقة بالموضوع محل البحث ككل اما الأهداف متعلقة بالدراسة التي يقدمها الباحث والاعراض التي يرغب في تحقيقها

اهداف البحث

تعبّر عن الغاية التي يسعى الباحث للوصول إليها بعد إجراء البحث فالباحث قد يحاول إثبات قضية معينة أو نفيها أو الحصول على نتائج محددة جديدة، وتعد الأهداف المحددة بشكل جيد أحد أهم أسباب نجاح البحث فهدف البحث يصف نتيجة البحث بعد تنفيذه

صياغة اهداف واهمية بحثية مقترحة

عنوان الدراسة

اثر القيادة العاطفية على التزام الموظفين في القطاع الصحي بمحافظة حفر الباطن
(دراسة تحليلية ميدانية لدور بيئة العمل المحفزة في تعزيز الولاء الوظيفي)

صياغة اهداف واهمية بحثية مقترحة

الأهداف

- توضيح مدى تأثير نمط القيادة العاطفية على أداء المنظمة وعلاقة هذا المتغير برفع الأداء والإنتاجية والالتزام
- توضيح مدى تأثير نمط القيادة العاطفية على زيادة الولاء الوظيفي
- التعريف بمفهوم القيادة العاطفية

صياغة اهداف واهمية بحثية مقترحة

الاهمية

- حاجتنا لقيادة نحبها من جميع النواحي امر بالغ الأهمية وهو توجه استراتيجي يجب العمل به وتبنيه بشكل متكامل وان القيادة العاطفية هي المدخل السليم لبناء المنظمات بشكل متكامل ومتوازن ومرن .
- محاولة معرفة التوجه لنمط القيادة العاطفية على الممارسات الإدارية وانعكاسها على تحقيق الالتزام والولاء الوظيفي .
- المساهمة في نشر ثقافة نمط القيادة العاطفية واثرها على أداء المنظمات .



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

