

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع
تحديات إدارة المشاريع في الصالونات النسائية

أسم الطالب.....
زينب عبدالوهاب ادم إبراهيم

مشروع تخرج- 1
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د.
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

2025

جدول المحتويات

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	3
1.1. المقدمة:	4
1.2. مشكلة الدراسة	5
1.2.1. فجوات على المستوى النظري	5
1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي	5
1.3. أهمية الدراسة	6
1.3.1. على المستوى النظري:	6
1.3.2. على المستوى التطبيقي:	6
1.4. أسئلة الدراسة	6
1.5. أهداف الدراسة	7
1.6. فرضيات الدراسة	7
1.7. نموذج الدراسة	7
1.8. منهجية الدراسة	7
1.9. الدراسة الميدانية	8
1.10. مخطط المشروع المقترح	8
2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة	9
2.1. المقدمة:	10
2.2. المتغير المستقل	11
2.3. المتغير التابع	11
2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع	11
2.5. نتائج الدراسة الميدانية	11
2.6. الخاتمة	12

13.....

12..... قائمة المراجع.

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

تعد صناعة التجميل من اكثر القطاعات حيويه في المجتمع حيث تشهد نموا متزايدا وطلبا مستمرا على الخدمات المرتبطه بها خصوصا من قبل النساء وتعد الصالونات النسائيه احد الاركان الرئيسيه في هذا القطاع فهي لاتقدم فقط خدمات جماليه بل تدار كمشاريع صغيره ومتوسطه تتطلب اداره فعاله وتخطيطا استراتيجيا لضمان الاستمراريه والنجاح لكن على الرغم من اهمية هذه المشاريع تواجه الصالونات تحديات كثيره مثل

1/ضعف التخطيط

2/عدم وضوح الادوار

3/محدودية الموارد البشريه والماليه

4/صعوبات في مواكبة التغيرات السوقيه والتقنيه

وتستدعي هذه التحديات دراسه علميه لفهمها وتحديدھا بشكل منهجي واقتراح حلول عمليه ومن هنا تتبع اهمية هذه الدراسه في تسليط الضوء على هذه التحديات وتحليلها من منظور اداره المشاريع بما يساهم في تطوير اداء هذا القطاع الحيوي .

1.2. مشكلة الدراسة

تتمثل مشكلة الدراسة في ان العديد من الصالونات النسائية على الرغم من انتشارها الواسع وأهميتها الاقتصادية تعاني من ضعف في ادارة مشاريعها مما ينعكس سلبا على جودة خدماتها واستمراريتها في السوق .

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

قلة الدراسات العلمية التي تناولت ادارة المشاريع في قطاع الصالونات النسائية تحديدا .
عدم وجود اطار نظري شامل يربط مفاهيم ادارة المشاريع بواقع هذه المشاريع الصغيرة .

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي

تطبيق محدود لادوات وتقنيات ادارة المشاريع في الصالونات النسائية.
غياب التخطيط الاستراتيجي والاعتماد على الادارة العشوائية.

ينتهي هذا الجزء بالسؤال الرئيسي

ماهي التحديات التي تواجه الصالونات النسائية في ادارة مشاريعها وكيف يمكن التغلب عليها من خلال تطبيق مبادئ ادارة المشاريع الحديثة ؟

1.3. أهمية الدراسة

1.3.1. على المستوى النظري:

.تساهم الدراسة في سد الفجوة المعرفية في حول ادارة المشاريع في قطاع غير مدروس بشكل كاف.
.اثراء الادبيات المتعلقة بادارة المشاريع الصغيرة الموجهة للنساء .

1.3.2. على المستوى التطبيقي:

.مساعدة صاحبات الصالونات النسائية في تحسين مهاراتهم الادارية .
.تقديم مقترحات عملية يمكن تنفيذها لتجاوز التحديات الشائعة .

1.4. أسئلة الدراسة

- 1/ما ابرز التحديات التي تواجه إدارة المشاريع في الصالونات النسائية ؟
- 2/ما مدى تطبيق مفاهيم ادارة المشاريع في هذه الصالونات ؟
- 3/ماالحلول المقترحة للتغلب على هذه التحديات؟

1.5. أهداف الدراسة

- .تحديد التحديات الرئيسية التي تواجه ادارة الصالونات النسائية
- .تقييم مدى تبني الصالونات لمفاهيم وادوات ادارة المشاريع
- .اقتراح حلول واستراتيجيات لتحسين ادارة هذه المشاريع

1.6. فرضيات الدراسة

- .هناك علاقة بين ضعف المعرفة بإدارة المشاريع وبين التحديات التي تواجه الصالونات النسائية
- .قلة الموارد البشرية والتقنية تؤثر سلبا على نجاح مشاريع الصالونات .
- .استخدام أدوات إدارة المشاريع يساهم في تحسين الأداء العام للصالونات

1.7. نموذج الدراسة

- .سيعتمد نموذج الدراسة على العلاقة بين:
- المتغير المستغل تحديات إدارة المشاريع
- المتغير التابع كفاءة إدارة الصالونات النسائية

1.8. منهجية الدراسة

- .المنهج المستخدم: المنهج الوصفي التحليلي
- .اداة الدراسة :استبانة موجهة لصاحبات ومديرات الصالونات
- .عينة الدراسة :صالونات نسائية مختارة في منطقة (الرياض حي الملقا)
- طرق التحليل : تحليل احصائي وصفي باستخدام برامج مثل spss

1.9. الدراسة الميدانية

ستتم من خلال جمع البيانات مباشرة من الصالونات النسائية باستخدام الاستبانة وتحليلها لاستخلاص النتائج وستركز على الجوانب الإدارية والتشغيلية والتحديات اليومية

1.10. مخطط المشروع المقترح

المرحلة	المدة	النشاط
1	الأسبوع 1-2	اعداد الاطار النظري
2	الأسبوع 3-4	تصميم الأداة وجمع البيانات
3	الأسبوع 5-6	تحليل البيانات
4	الأسبوع 7	كتابة النتائج والتوصيات
5	الأسبوع 8	اعداد النسخة النهائية

1.10 النتائج الميدانية

أوضحت دراستي أنا 70% من سيدات الأعمال لم يحضرن دوره او تدريب في إدارة المشاريع وان اغلبية سيدات الاعمال اتفقن بانهن يحتاجون الى دعم او تدريب في إدارة المشاريع كما أوضحت الدراسة ان ابرز المشاكل التي تواجههن في سوق العمل هي

1/التسويق

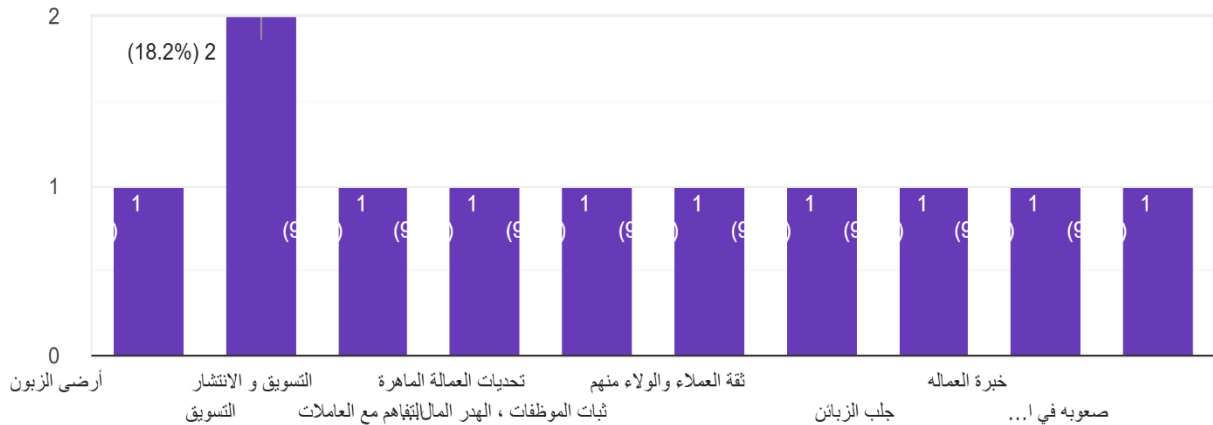
2/خبرة العمالة

3/ ثقة العملاء

وهذا يتفق مع الدراسات السابقة مثل دراسة (العتيبي 2022)

مابرز المشاكل التي تواجهينها في إدارة الصالون؟

مالبر
ر: 11



2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

هذا الفصل يتكلم عن أهم الدراسات التي تناولت موضوع إدارة المشاريع والتحديات التي تواجهها المشاريع النسائية، وخصوصًا الصالونات. الهدف من مراجعة هذي الدراسات هو نعرف ماهي الأشياء التي تم دراستها من قبل، ونستفيد منها في بحثنا الحالي

2.2. المتغير المستقل

كثير من الدراسات وضحت إن المشاريع الصغيرة تواجه مشاكل إدارية مختلفة، منها ضعف التنظيم وقلة الخبرة في التخطيط

دراسة أحمد (2021): بينت إن من أكثر التحديات التي تواجه المشاريع النسائية هي ضعف الإدارة المالية، وقلة التدريب على مهارات القيادة والتنظيم.

دراسة العتيبي (2022): وضحت إن غياب الخطة الواضحة وعدم وجود متابعة مستمرة من صاحبة المشروع يؤثر بشكل مباشر على نجاح المشروع.

دراسة اليامي (2020): أشارت إلى إن التحديات الإدارية تكون أكثر وضوحاً في المشاريع التي ما عندها موظفات متخصصات بالإدارة

2.3. المتغير التابع

- فيه دراسات كثيرة بينت إن كفاءة الإدارة لها دور كبير في نجاح المشاريع.
- دراسة الشمري (2021): أوضحت إن المشاريع التي تستخدم أدوات تنظيم مثل الجداول والخطط تحقق أرباح أكثر وتستمر لفترة أطول.
- دراسة هدى النجار (2022): بينت إن تدريب الموظفين وتحسين بيئة العمل يساعد في رفع كفاءة الصالون بشكل واضح

2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

من خلال مراجعة الدراسات، نلاحظ إن فيه علاقة قوية بين التحديات الإدارية وكفاءة إدارة الصالونات. كل ما زادت التحديات (مثل ضعف التخطيط أو نقص التدريب)، قلت كفاءة الإدارة. والعكس صحيح: إذا تم تطبيق أدوات إدارة المشاريع بشكل صحيح، تتحسن النتائج بشكل كبير

ملحق (1): استبانة البحث

عنوان الاستبيان: تحديات إدارة المشاريع في الصالونات النسائية

الهدف: جمع بيانات من صاحبات ومديرات الصالونات حول الصعوبات الإدارية التي يواجهونها

القسم الأول: معلومات عامة

1 كم عمر المشروع؟

2 كم عدد الموظفين؟

3 هل سبق لك حضور دورة في إدارة المشاريع؟

القسم الثاني: التحديات الإدارية (مقياس من 1 إلى 5)

4. أواجه صعوبة في تنظيم الوقت

5. ما عندي خطة واضحة لإدارة المشروع

6. أجد صعوبة في إدارة الموظفين

7. أواجه مشاكل مالية

8. أحتاج تدريب في إدارة المشاريع

القسم الثالث: أسئلة مفتوحة

. ما أبرز التحديات التي تواجهينها في إدارة الصالون؟

• اقترحاتك لتحسين إدارة الصالونات النسائية؟

• جدول ادوة البحث /

الفئة المستهدفة	طريقة التطبيق	الهدف من استخدامها	أداة البحث
صاحبات ومديرات الصالونات	تم اعداد استبانة الكترونيه عبر gogal forms وتوزيعها على مجموعة من الصالونات النسائية	جمع معلومات من صاحبات ومديرات الصالونات حول التحديات الإدارية التي يواجهونها	الاستبانة questionnaire
صالونات نسائية مختاره	زيارات ميدانية لبعض الصالونات او الملاحظات اثناء التواصل مع صاحباتها	ملاحظة طريقة إدارة العمل داخل بعض الصالونات لمعرفة التحديات اليومية بشكل مباشر	الملاحظة Observation
بيانات الاستبانة المجمعه	باستخدام برامج مثل excel و spss لظهار نتائج ونسب	تحليل نتائج الاستبانة لاستخلاص اهم التحديات والحلول	تحليل البيانات Data analysis

ملاحظة /

تم الاعتماد على أداة الاستبانة بشكل أساسي لأنها تساعد في جمع معلومات كميته ونوعيه من أصحاب العلاقة مباشرة وتم دعمها بالملاحظة والتحليل لتقوية مصداقية النتائج

2.5. تحليل النتائج الإحصائية للاستبيان

صف عينة الدراسة

يوضح الجدول (١) التوزيع الديموغرافي للمشاركات، والذي يعكس خصائص الصالونات التي شملتها الدراسة

المتغير	الفئة	التكرار	النسبة المئوية %
عمر المشروع	أكثر من 3 سنوات	5	38.5%
	من 1 إلى 3 سنوات	4	30.8%
	أقل من سنة	4	30.8%
المجموع		13	100%
عدد الموظفين	أقل من 3	7	53%
	من 3 إلى 6	4	30.8%
	أكثر من 6	2	15.4%
المجموع		13	100%
حضور التدريب	نعم	6	46.2%
	لا	7	53.8%
المجموع		13	100%

تفسير النتائج الديموغرافية :

حجم المشروع: أكثر من نصف العينة (53.8%) تمثل صالونات صغيرة لديها أقل من 3 موظفات. هذا يضع عبئاً إدارياً كبيراً على المالك أو المديرية المسؤولة.

التدريب الإداري: تكشف النتائج أن أكثر من نصف المشاركات (53.8%) لم يسبق لهن الحصول على تدريب إداري رسمي. هذه النسبة المرتفعة تبرر بشكل أساسي ارتفاع مستويات التحدي والحاجة للدعم نتائج تحليل التحديات الإدارية (المتوسطات والانحرافات المعيارية)

يوضح الجدول (٢) ترتيب التحديات بناءً على المتوسط الحسابي، حيث (1.00 – 2.33: ضعيفة)، (2.34 – 3.67: متوسطة)، (3.68 – 5.00: عالية).

الرتبة	العبارة (التحدي)	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	درجة الموافقة
1	التسويق لخدمات الصالون	4.31	0.94	عاليه
2	احتاج دعم او تدريب في اداره	3.85	1.40	عاليه
3	اجد صعوبة في إدارة الموظفين	3.08	1.32	متوسطه
4	لا يوجد لدي خطة واضحة	2.92	1.12	متوسطه
5	واجه مشاكل في متابعة الأمور الماليه	2.77	1.24	متوسطه
6	لا استخدم أي أدوات او برامج	2.54	1.9	متوسطه
المتوسط العام للتحديات		3.24	--	متوسطه

تفسير النتائج (المناقشة)

- المرتبة الأولى (التسويق): بتحقيقها أعلى متوسط (4.31)، تؤكد هذه النتيجة أن التحدي الأكبر لنمو الصالونات الصغيرة 1. يكمن في المحور الخارجي (التسويق وجذب العملاء) وليس فقط في العمليات الداخلية
- المرتبة الثانية (الحاجة للتدريب): جاءت الحاجة للتدريب بمتوسط (3.85). هذا يؤكد وجود فجوة معرفية وإدارية تحتاج 2. إلى سد، ويتفق بشكل كامل مع نتيجة عدم تدريب أكثر من نصف العينة
- التحديات البشرية أولاً: بين التحديات الإدارية البحتة، تصدرت إدارة الموظفين (3.08)، مما يشير إلى أن التعامل مع 3. الموارد البشرية يمثل نقطة الألم الإدارية الأكثر وضوحاً
- الخلاصة: تواجه الصالونات تحديات عامة متوسطة إلى عالية (3.24)، وتتركز الأولويات على التسويق والتدريب 4. الإداري.

التحليل النوعي واقتراحات الحلول ٤.٣.

تطابقت الإجابات المفتوحة مع النتائج الكمية، وأبرز ما فيها كان:
 تحدي العمالة الماهرة: تكرار الشكوى من صعوبة إيجاد كوافيرات متقنات كأبرز تحدٍ نوعي *
 * الحل التقني: الإجماع على أن تطبيق نظام حجز وتنظيم إلكتروني هو الحل الأسرع لتقليل تحديات التنظيم وضغط العمل.

2.6. الخاتمة

وضحت هذه الدراسة أهم التحديات التي تواجه الصالونات النسائية في إدارة مشاريعها، مثل ضعف التخطيط، وقلة التدريب، والمشاكل الإدارية اليومية. ومن خلال الاستبانة ظهرت الحاجة الواضحة إلى تطوير المهارات الإدارية واعتماد أدوات تساعد في تنظيم العمل وتحسين جودة الخدمات. وتؤكد الدراسة أن تطبيق مبادئ إدارة المشاريع

يمكن أن يرفع كفاءة الصالونات ويساهم في استمراريتها. واختتم هذا البحث بأن الاهتمام بالتدريب والتطوير الإداري يعد خطوة مهمة لتحسين أداء هذا القطاع

قائمة المراجع

1. سارة أحمد، (2021). التحديات الإدارية في المشاريع الصغيرة النسائية في المملكة العربية السعودية. مجلة الإدارة المعاصرة.
2. نورة العتيبي، (2022). أثر التخطيط في نجاح المشاريع النسائية. المؤتمر الوطني للريادة النسائية، جامعة الملك سعود.
3. هدى اليامي، (2020). العوامل المؤثرة في كفاءة إدارة المشاريع الصغيرة. المجلة السعودية للإدارة.
4. الكبيسي عبدالستار 2019 مناهج البحث العلمي في العلوم الإدارية دار وائل للنشر عمان .
5. النجار عبدالحق 2021 تصميم أدوات البحث العلمي وتحليل البيانات باستخدام spss دار المسيرة للنشر الأردن .
6. Project Management Institute. (2021). A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide), 7th Edition

