

(أسماء الطلاب).

م	الاسم	الرقم الأكاديمي
١	سعيد عبد الله محمد آل أبو حسان	٢٣٢٠٠٢٢٣٥
٢	أحمد محمد علي الغزواني	٢٣٢٠٠١٢٠٥

أثر القيادة على إنتاجية العاملين في الشركات الربحية في جدة).

أولاً- من أبرز الأمثلة التي ترتبط مع موضوع البحث الحالي، هي الدراسة الآتية:

دراسة عايض مسعود بريك الأكلي، القيادة الفعالة المحفزة بالمنظمات ودورها في زيادة الإنتاجية، جامعة المستقبل بالقصيم، المجلة العربية للنشر العلمي، العدد الخامس والثلاثون، ٢٠٢١م.

الأهداف: التعرف على تأثير القيادة الفعالة والمحفزة في الإنتاجية بالمنظمة، الكشف عن الأنماط والأساليب القيادية المتبعة في تحقيق الإنتاجية المطلوبة، بيان الصفات والمهارات اللازمة للقائد لتحقيق الإنتاجية على مستوى الأفراد والمنظمة.

المنهج: اتبعت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي.

النتائج: توفر القيادة بيئات عمل تساعد على تنمية الإبداع والابتكار في أساليب الإنتاج الحديثة، سعي القائد إلى تلبية احتياجات العاملين لدفعهم لزيادة الكفاءة الإنتاجية. وخرجت الدراسة بعدد من التوصيات أهمها: على الإدارة العليا بالجامعة إشراك ومشاورة العاملين في القرارات المتعلقة بالإنتاجية، زيادة الاهتمام بالتشجيع على نقل وتبادل المعرفة بين الأفراد لترغيب العاملين في تحقيق الإنتاجية العالية، الاهتمام بالدورات التدريبية للقيادة والعاملين داخل وخارج العمل.

ثانياً- إيجابيات البحث عن (أثر القيادة على إنتاجية العاملين في الشركات الربحية في جدة):

- التعرف على أبرز أنماط القيادة الإدارية الممارسة في الشركات الربحية.
- التعرف على طبيعة العلاقة بين الأنماط القيادية ومستوى إنتاجية العاملين في الشركات الربحية.
- توضيح دور الأسلوب الديمقراطي في تحقيق أهداف المؤسسة.
- إبراز دور الأسلوب الأوتوقراطي في تحقيق الانضباط في العمل.
- معرفة النمط القيادي المتبع الناجح في دفع العمال وتحسين أدائهم.

ثالثاً- سلبيات البحث عن (أثر القيادة على إنتاجية العاملين في الشركات الربحية في جدة):

- الدور السلبي الذي من الممكن أن يشغله الدور القيادي الخاطئ في خفض مستوى إنتاجية العاملين.
- عدم وجود دراسات محلية تربط وتبحث عن دور القيادة على إنتاجية العاملين في الشركات الربحية في جدة تبعاً لمتغير الجنس والمستوى التعليمي وسنوات الخبرة للشخص للقائد.
- وفرة المراجع التي تتكلم عن القيادة الإدارية وأنماطها، الأمر الذي يتطلب جهد إضافي من الباحث في اختيار الأفكار والمراجع التي تتوافق مع طبيعة المتغيرات التي يهدف البحث إلى دراستها.

رابعاً- أسئلة الموضوع:

- ماهي أنماط القيادة السائدة في الشركات الربحية في مدينة جدة؟
- هل يتغير نمط القيادة باختلاف المتغيرات الديموغرافية للقيادي والتي تتمثل ب:(الجنس - المستوى التعليمي - سنوات الخبرة).
- هل يتغير مستوى الإنتاجية عند العاملين بتغير نمط القيادة؟