

اعداد ملخص بأهم الأبحاث العلمية المنشورة في موضع مشروع البحث مع تحديد اهم الاتجاهات البحثية والفجوات البحثية

اسم الطالب: سليمان صليبان محمد الحربي
الرقم الجامعي: 222001259
اسم المادة: قضايا بحثية للمحاضرة الثانية
اسم المشرف: د. دعاء محمد
العام: ٢٠٢٤



أثر التدريب على الرضا الوظيفي لمجموعة طلعت مصطفى

أثر التدريب على الرضا الوظيفي لمجموعة طلعت مصطفى

هناء ضياء الدين سالم على الزردمي

باحثه بالدكتوراه في كلية الدراسات العليا بالأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري
فرع شيراتون - قسم إدارة الأعمال

الاستاذ الدكتور / أيمن متولي

استاذ إدارة الأعمال - بالأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري

الملخص:

هدفت هذه الدراسة الى تحليل العلاقة بين أثر التدريب على الرضا الوظيفي لمجموعة شركات طلعت مصطفى في الفترة من (٢٠٢٢ - ٢٠٢٣) وقد بنيت هذه الدراسة على فرضية مفادها: يوجد أثر معنوي ذو دلالة إحصائية لأثر التدريب على الرضا الوظيفي للموظفين. وقد اعتمدت الباحثة في هذه الدراسة على المنهج الوصفي التحليل.

وتوصلت الدراسة إلى النتائج التالية، يعمل التدريب على تحقيق هدف مهم هو تنمية مهارات العاملين، وهناك قصور في تخطيط التدريب ويرجع ذلك إلى نقص الوعي بالمشكلات التدريبية، لا يوجد تقويم للتدريب وذلك للاعتقاد السائد أن التدريب

يفيد على أيه حال، التدريب يؤدي إلى زيادة الرضا الوظيفي

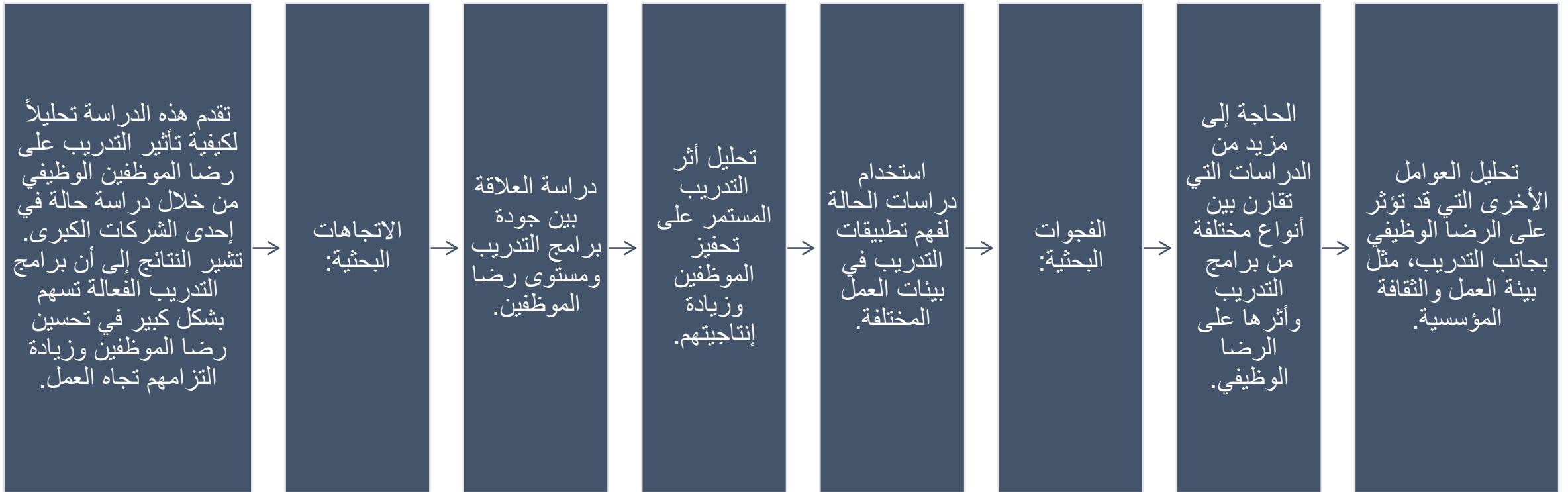
وبناءً على هذه النتائج أوصت الدراسة بالتالي، يجب أن تتبنى تخطيط التدريب على

يفيد على أيه حال، التدريب يؤدي إلى زيادة الرضا الوظيفي

وبناءً على هذه النتائج أوصت الدراسة بالتالي، يجب أن تتبنى تخطيط التدريب على أساس علمي سليم قوامه تحديد الاحتياجات التدريبية، يجب أن يتم تصميم البرامج التدريبية بعد الدراسة والتخطيط، يجب أن يتم العملية التدريبية، ولابد من التدريب المستمر لزيادة الرضا الوظيفي للعاملين.

الكلمات المفتاحية : التدريب - الرضا الوظيفي

أثر التدريب على الرضا الوظيفي للموظفين: منهج دراسة الحالة



التدريب والتطوير: مفتاح لتعزيز الرضا الوظيفي والاحتفاظ بالموظفين

تناقش هذه الدراسة أهمية التدريب والتطوير في تعزيز رضا الموظفين والاحتفاظ بهم. تشير النتائج إلى أن الاستثمار في تدريب الموظفين يؤدي إلى تحسين معنوياتهم وزيادة شعورهم بالانتماء إلى المؤسسة.

الاتجاهات البحثية:

تحليل دور التدريب في تعزيز الولاء المؤسسي والاحتفاظ بالموظفين.

دراسة تأثير برامج التدريب على تطوير المهارات الفردية والجماعية في المؤسسات.



استكشاف العلاقة بين فرص التطوير الوظيفي ومستوى الرضا الوظيفي.

الفجوات البحثية:

-

الحاجة إلى مزيد من الدراسات التي تركز على تأثير التدريب في بيئات عمل مختلفة ومتنوعة.

تحليل التفاوت في تأثير التدريب على مجموعات ديموغرافية مختلفة من الموظفين.

دور تدريب الموظفين في تعزيز الرضا الوظيفي: أدلة من مختلف الصناعات

تستعرض هذه الدراسة الأدلة المستمدة من عدة صناعات حول دور التدريب في تحسين الرضا الوظيفي. تبرز النتائج أن برامج التدريب الموجهة والمتخصصة تسهم بشكل كبير في تعزيز رضا الموظفين وتحسين أدائهم.

• الاتجاهات البحثية:



دراسة تأثير برامج التدريب المتخصصة على الأداء الوظيفي والرضا. تحليل الفوائد الاقتصادية والاجتماعية للتدريب على المؤسسات والموظفين. مقارنة تأثير التدريب في الصناعات المختلفة لتحديد أفضل الممارسات.

• الفجوات البحثية:



الحاجة إلى دراسات مطولة تتابع تأثير التدريب على المدى البعيد. تحليل تأثير التدريب على عوامل أخرى مثل التفاعل الاجتماعي والإبداع في بيئة العمل.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

