

"دراسات نقديه (٢)"

دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفسي الإيجابي لدى العاملين
في القطاع الحكومي في السعودية في ضوء رؤية 2030, بالرياض

اسم الطالبة: نوف عبدالعزيز النعيم

الرقم الجامعي: 232001528

اسم الدكتور:

فهد الخولي

الرابط الرئيسي للبحث:

<https://doi.org/10.26389/AJSRP.S030124>

٣٠ مايو ٢٠٢٤ م

نقد اهداف الدراسة - فرضيات الدراسة - مصطلحات ومفاهيم الدراسة- المراجع

✓ نقد اهداف الدراسة

تحديد الأهداف بكل دقة، أم كان هناك لبس وغموض

- الأهداف قد تم تحديدها بشكل واضح، إذ تشير إلى معرفة مفهوم رأس المال النفسي الإيجابي ودور إدارة الموارد البشرية في تعزيزه، بالإضافة إلى مواجهة التحديات التي قد تواجه العاملين في القطاع الحكومي. لم يظهر لبس في صياغة هذه الأهداف.

الأهداف مرتبة ومتسقة مع باقي الإجراءات البحثية

- الأهداف متسقة مع موضوع البحث، فهي مرتبطة بمفاهيم رأس المال النفسي الإيجابي وإدارة الموارد البشرية ضمن سياق رؤية 2030، وهو ما يتماشى مع الموضوع الكلي للدراسة.

تتماشى الأهداف مع مشكلة الدراسة

- الأهداف تتماشى مع مشكلة الدراسة حيث تسعى لفهم وتطوير رأس المال النفسي الإيجابي لدى العاملين في القطاع الحكومي. كما أن الأهداف تسلط الضوء على طرق لتعزيز هذا المفهوم ضمن إطار رؤية 2030.

الأهداف قابلة للقياس

- الأهداف المقدمة تبدو أكثر نظرية. قد تحتاج إلى تعزيزها بمعايير قابلة للقياس أو أدوات لقياس تأثير إدارة الموارد البشرية على رأس المال النفسي.

✓ نقد الفرضيات

صياغة الفرضيات بأسلوب دقيق وواضح دون لبس وتتماشى مع جميع أجزاء الدراسة

- الفرضيات تمت صياغتها بشكل واضح، وهي تشير إلى علاقة إيجابية بين دور إدارة الموارد البشرية وتعزيز رأس المال النفسي. الفرضيات متسقة مع أهداف الدراسة، ولا يظهر فيها لبس أو غموض.

تحديد المتغيرات البحثية المستقلة والتابعة بدقة

- المتغيرات المستقلة (دور إدارة الموارد البشرية) والمتغيرات التابعة (رأس المال النفسي الإيجابي) تم تحديدها بوضوح في الفرضيات، مما يساهم في وضوح العلاقة المراد دراستها.

✓ نقد المصطلحات والمفاهيم

تعريف مصطلحات أو مفاهيم الدراسة بالدقة المطلوبة من الجانب العلمي

- المصطلحات، مثل "رأس المال النفسي"، تم تعريفها بشكل علمي ودقيق بناءً على مفاهيم نفسية متفق عليها مثل "الكفاءة الذاتية"، "الأمل"، "التفاؤل"، و"المرونة". يبدو أن هذه التعريفات تتماشى مع المفاهيم السائدة في الأدبيات العلمية ذات الصلة وايضا تم تعريف "الموارد البشرية" و "رؤية 2030" وذلك لربطهم بعنوان البحث.

نقد عام

- بشكل عام الدراسة تمتاز بتحديد أهداف واضحة ومتراكبة مع مشكلة البحث. الفرضيات والمصطلحات كذلك تم صياغتها بدقة، مما يشير إلى اتساقها مع موضوع البحث. لكن قد تحتاج الأهداف إلى دعم بمؤشرات قابلة للقياس لضمان تطبيقها العملي.

✓ المراجع وعددها ومدى ارتباطها بموضوع البحث

- البحث يحتوي على 21 مرجعاً باللغة العربية و 17 مراجع باللغة الأجنبية. يتراوح عدد المراجع عادة حسب حجم البحث ومتطلبات المجالات الأكاديمية، ولكن هذا العدد كافٍ لكنه قد يعتمد على عمق الموضوع وتحليله.
- معظم المراجع حديثة، تتراوح بين عام 2018 و 2024، وهذا يدل على أن الدراسة تعتمد على مصادر محدثة. الحدائق تعزز من دقة وتماشي المراجع مع الموضوع المطروح خاصة في ظل تغيرات حديثة مثل رؤية 2030.
- المراجع العربية: تعتمد الدراسة على مراجع تتعلق برأس المال النفسي، مثل دراسة الحارثي وزملائه (2020) التي تناقش تعزيز الهوية الوطنية وتأثيرها على الأمن النفسي، ودراسة جبر وزملائه (2024) التي تتناول تأثير رأس المال النفسي في دعم الالتزام التنظيمي. هذه المراجع ذات صلة بالموضوع، حيث تقدم خلفية نظرية وتجريبية حول رأس المال النفسي في السياقات العربية.

- المراجع الأجنبية: الدراسات الأجنبية مثل أعمال *Seligman* و *Luthans* تركز بشكل كبير على رأس المال النفسي والمفاهيم المرتبطة به مثل الأمل والتفاؤل والمرونة. هذه المراجع توفر أساسًا قويًا للجانب النفسي والموارد البشرية، مما يعزز من مصداقية البحث الأكاديمي.
- المراجع تحتوي على خليط من الأدبيات النظرية والتطبيقية. على سبيل المثال، المرجع المتعلق بـ "OCED Employment Outlook" يضيف بُعدًا دوليًا للتحليل الاقتصادي. بينما هناك تقارير محلية (مثل وكالة الأنباء السعودية) التي تغطي جوانب أكثر تطبيقية تتعلق بدور المرأة السعودية في الاقتصاد.
- المصادر المستخدمة ذات جودة علمية جيدة، خصوصًا الأطروحات الأكاديمية والمجلات العلمية. هذه المصادر تعزز من مصداقية البحث وتوفر قاعدة معرفية قوية لبناء الفرضيات.

نقد عام:

- بشكل عام يبدو أن الدراسة قد اعتمدت على مجموعة مراجع متوازنة ومتنوعة من حيث اللغة (عربية وأجنبية) والتخصص (علم النفس، الموارد البشرية). المراجع تعكس تغطية جيدة لموضوع رأس المال النفسي وربطه بإدارة الموارد البشرية. ومع ذلك، قد يكون من المفيد إضافة المزيد من الدراسات المتعلقة بالسعودية لتكون الدراسة أكثر شمولية فيما يتعلق بالسياق المحلي.