

مقرر القضايا البحثية 1 - برنامج الدكتوراة

التكليف الخامس: تحليل ودراسة ورقة بحثية من حيث: (الدراسات السابقة)

الدراسات السابقة

هي الدراسات التي تناولت موضوع او متغيرات الدراسة الذي يقوم الباحث بدراستها، وتلعب هذه الدراسات دورا كبيرا في إعطاء فكرة عامة للباحث عن البحث الذي يقوم به، ومن خلالها يستطيع الباحث إيجاد الفجوات البحثية ومن ثم الوصول الى صياغة علمية للمشكلة البحثية التي سيقوم الباحث بدراستها.

الرسالة المختارة للتشخيص والتحليل

"دور القيادة الإبداعية في تحقيق التميز المؤسسي، دراسة ميدانية على جامعة الملك عبد العزيز بجدة ، 2023"

الباحث احمد حسن الشبيخي، الباحث اسامه عبد الرحمن، كلية الاقتصاد والإدارة، جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية، مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية المجلد 2023.7.

التعريف بالدراسة

هدفت هذه الدراسة للتعرف على دور القيادة الإبداعية بأبعادها (الحساسية بالمشكلات، الطلاقة، المرونة، الأصالة) ، في تحقيق التميز المؤسسي. وقد استخدم الباحثان المنهج الوصفي التحليلي من خلال استبيانته على عينة من جامعة الملك عبد العزيز مثلت مجتمع الدراسة.

مناقشة الدراسات السابقة في هذا البحث بالتشخيص والتحليل

تناول في البداية ترتيب الادبيات في هذه الدراسة، هل اعتمد الباحثان المعيار الزمني ام معيار الجدول الفكري، فبالرجوع للدراسة تم ملاحظة المنهج في ترتيب الادبيات في هذه الدراسة هو دمج المعيار الزمني، ومعيار الجدول الفكري، واعتمدا معيار دراسة المتغيرات حيث تناولوا بالتحليل الادبيات الخاصة بالقيادة الإبداعية ثم الادبيات الخاصة بالتميز المؤسسي.

كذلك من حيث ان الدراسات تلائم الدراسة الحالية تبين ان معظم الادبيات تلائم الدراسة الحالية وهي دور القيادة الإبداعية، وفي نظري الخاص انها غير كافية، حيث كان يفضل ان يتوسعا في إضافة ادبيات تلائم دراستهما، وقد بحثت في الانترنت ووجدت دراسة حديثة نشرت قبل نشر دراستنا هذه التي نتناولها بالتحليل وهي بعنوان :

The Degree of Practicing Creative Leadership by Academic Leaders at Jordanian Universities and Its Relationship to the Level of Teaching Performance.

بالنسبة الافكار والنقاط التي لم يتم دراستها ومن خلالها يستطيع الباحث ايجاد الفجوة البحثية في الدراسات السابقة، نجد ان الباحثان توصلا الى نتيجة من خلال عقد المقارنة بين الدراسات الحالية والدراسات السابقة اتضح للباحثين ان الدراسات السابقة لم تركز بشكل مباشر على دور القيادة الإبداعية في تحقيق التميز المؤسسي، وهي الفجوة البحثية في الادبيات.

من ناحية اعتماد الدراسة على الدراسات السابقة لرواد المجال وهم أشهر من تكلم وبحث في هذا الموضوع، تبين لي وجود مراجع اجنبية جديرة بالاهتمام لأضافتها كدراسات سابقة مثل:

Beyond Performance: How Great Organizations Build Ultimate Competitive Advantage | Colin Price & Scott Keller.

في نهاية التحليل والتشخيص لاحظت ان الباحثان نجحا بعمل مقارنة بين الادبيات السابقة والدراسة الحالية وعمل جدول يلخص الادبيات السابقة وهي التي تعتبر انطلاقا الى صياغة المشكلة البحثية ومنهجية البحث.

تم التكليف الخامس

وشكرا

رابط البحث

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/7225/6810>

الباحث معتنز معاذ

الرقم الجامعي

233001627