

دراسات نقدية 3 نقد الإطار النظري

اعداد الباحثة سهام علي الياسين



Chapter
01

نقد الإطار النظري

- دراسة نقدية لرسالة دكتوراة بعنوان "أثر تنمية الذكاء الوجداني في خفض ضغوط العمل لدى طلاب اكاديميات الشرطة في فلسطين".
- أجريت هذه الدراسة في فلسطين، وكان الهدف منها التحقق من فاعلية برنامج لتنمية الذكاء الوجداني، والتحقق من أثر هذا البرنامج في خفض ضغوط العمل لدى طلاب اكاديميات الشرطة في فلسطين.

- بالرجوع لعنوان الرسالة "أثر تنمية الذكاء الوجداني في خفض ضغوط العمل لدى طلاب أكاديميات الشرطة في فلسطين"، نجد التالي:
- اشتمل العنوان على المتغير المستقل: وهو الذكاء الوجداني.
- وكذلك اشتمل العنوان على المتغير التابع: وهو ضغوط العمل.
- وعليه فإن الإطار النظري يجب أن يناقش هذين المتغيرين وأبعادهما وكل ما يتعلق بهما.

نقد الإطار النظري

- بالرجوع للفصل الثاني والذي يحتوي الإطار النظري نجد التالي (ص13-70): نجد المفاهيم مرتبه ترتيبا هرميا، من العنوان العام إلى العنوان الخاص
- فمثلا بدأ الباحث بعرض مفهوم الذكاء الوجداني، وهو المتغير المستقل، وبدأ بعرض تعريفات مختلفة لهذا المفهوم.
- ومن ثم انتقل إلى عرض نماذج الذكاء الوجداني (ص18).
- وبعد ذلك ناقش أبعاد الذكاء الوجداني (ص28).
- ومن ثم ناقش قياس الذكاء الوجداني (ص30)
- وأخيرا تحدث عن تنمية الذكاء الوجداني (ص31).

٧٠-١٣	الفصل الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة
١٤	أولاً: الذكاء الوجداني
١٨	• النماذج المفسرة للذكاء الوجداني
١٩	نموذج الذكاء الوجداني كقدرة
٢٣	نموذج الذكاء الوجداني كمجموعة من السمات
٢٥	النموذج المختلط للذكاء الوجداني
٢٨	أبعاد الذكاء الوجداني:
٣٠	قياس الذكاء الوجداني
٣١	تنمية الذكاء الوجداني

نقد الإطار النظري

- وكذلك بالنسبة للمفهوم الثاني (المتغير التابع) وهو ضغوط العمل، فنجد أيضا أنها رتبت ترتيبا هرميا، من العنوان العام إلى العنوان الخاص
- فبدأ الباحث بعرض تعريفات مختلفة لهذا المفهوم (ص36).
- ومن ثم انتقل إلى عرض أنواع ضغوط العمل (ص41).
- وبعد ذلك ناقش النتائج السلبية المترتبة على ضغوط العمل السلبية (ص42).
- ومن ثم عرض مصادر ضغوط العمل (ص45)
- وبعدها تحدث عن انعكاسات ضغوط العمل على العمل الشرطي (ص51).
- ومن ثم ناقش إدارة ضغوط العمل (ص52).
- وأخيرا وضح الآليات والأنشطة لمواجهة ضغوط العمل (ص54).

٣٦	ثانياً : ضغوط العمل
٣٦	مفهوم وتعريفات ضغوط العمل
٤١	أنواع ضغوط العمل
٤٢	النتائج السلبية المترتبة على ضغوط العمل السلبية
٤٥	مصادر ضغوط العمل
٥١	انعكاسات ضغوط العمل على العمل الشرطي
٥٢	إدارة ضغوط العمل
٥٤	الآليات والأنشطة لمواجهة ضغوط العمل

نقد الإطار النظري

- واشتمل الإطار النظري على عرض لسمات الشرطة الفلسطينية، ونشأتها (ص59-61)
- وفي هذا القسم أيضا وضح الباحث الوضع القانوني لضباط الشرطة، ووظائفهم.
- وكذلك تم عرض مهام الشرطة الفلسطينية (ص67)، ووسائل تحديد مهام وسمات ضباط الشرطة.

٥٩	ثالثاً: الشرطة الفلسطينية
٦٠	- تعريف ضباط الشرطة
٦٠	- نشأة الشرطة الفلسطينية
٦١	- الوضع القانوني لضباط الشرطة
٦١	- وظائف الشرطة
٦٦	- مهام الشرطة الفلسطينية
٦٧	- وسائل تحديد مهام وسمات ضباط الشرطة
٧٠	رابعاً: فروض البحث

- وفي ختام الإطار النظري تم عرض فروض البحث.

نقد الإطار النظري

- واشتمل الإطار النظري على عرض لسمات الشرطة الفلسطينية، ونشأتها (ص59-61)
- وفي هذا القسم أيضا وضح الباحث الوضع القانوني لضباط الشرطة، ووظائفهم.
- وكذلك تم عرض مهام الشرطة الفلسطينية (ص67)، ووسائل تحديد مهام وسمات ضباط الشرطة.

٥٩	ثالثاً: الشرطة الفلسطينية
٦٠	- تعريف ضباط الشرطة
٦٠	- نشأة الشرطة الفلسطينية
٦١	- الوضع القانوني لضباط الشرطة
٦١	- وظائف الشرطة
٦٦	- مهام الشرطة الفلسطينية
٦٧	- وسائل تحديد مهام وسمات ضباط الشرطة
٧٠	رابعاً: فروض البحث

- وفي ختام الإطار النظري تم عرض فروض البحث.

نقد الإطار النظري

كذلك عند مراجعة قسم الإطار النظري نجد كذلك:

- الإطار النظري على مقدمة (ص14)، اشملت لما سيتم عرضه في هذا القسم.
- استخدم الباحث مجموعة واسعة من الأدبيات العلمية المرتبطة بموضوع البحث.
- التنظيم الهرمي في توضيح المفاهيم ومنها المتغير المستقل والمتغير التابع.
- ارتباط الإطار النظري بموضوع البحث وأهدافه.
- كان هناك تفصيل دقيق في شرح المفاهيم والنظريات، وكان الشرح مفهوما للقارئ.
- تم تحديد المفاهيم الرئيسية، وهي المتغيرات، ونوع العينة.
- تم استعراض الدراسات السابقة.
- تم استخدام النماذج النظرية، كما في نموذج (ماير وسالوفي، 1990) في شكل 1 صفحة 22.
- تم صياغة الفرضيات.

أبو دوابة، محمد، (2018)، " أثر تنمية الذكاء الوجداني في خفض ضغوط العمل لدى طلاب
اكاديميات الشرطة في فلسطين"، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة قناة السويس، الإسماعيلية،
مصر. تم الاسترجاع بتاريخ 9/28/2024 من موقع: <https://drasah.com/>



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

