

اعداد الطالب /
وليد فهد الزعبي

قضايا بحثية ٣

اشراف /
د. محمد بركات



التكليف الاول

منهجية الدراسات السابقة

الدراسة الحالية

عنوان رسالة الدكتوراه:

دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات اليمينية من خلال تنمية الموارد البشرية

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث/ شاعر سراع منصر سراع

أستاذ مساعد ومدرّب بمعهد أجيال الدولي - مجلة مركز جزيرة العرب للبحوث التربوية والانسانية

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٤م

الرسالة الحالية – نقاط القوة

- **الأساليب المستخدمة** (تستخدم الدراسة المنهج الوصفي التحليلي الارتباطي الذي يناسب تلك الدراسة ومصادر الحصول علي البيانات سواء من المصادر الثانوية او الأولية عن طريق الاستبيان)
- **العينات المدروسة:** (تم تحديد عينة الدراسة ٢٤٦ من العاملين في الجامعات اليمنية)
- **النتائج المتميزة** (ان الممارسات في الجامعات الخاصة افضل من الجامعات الحكومية)
- **الاستنتاجات المهمة** (ضرورة العمل علي تحديث وهيكله الجامعات الحكومية بما يناسب العصر)

الرسالة الحالية – نقاط الضعف

❑ **القيود المنهجية** (التقييد بثلاث مناهج تمثلت في المنهج الوصفي والتحليلي والارتباطي مما يصعب دور الباحث في التوصل الي النتائج وتدقيقها)

❑ **محدودية العينات:** (زيادة عدد العينة بالنسبة الي مجتمع الدراسة مما يزيد من صعوبة الدراسة)

❑ **تناقضات النتائج** (لم يتم اخذ المتغيرات الديموغرافية في تأثيرها علي متغيرات الدراسة سواء الإدارة الالكترونية او الأداء الاستراتيجي)

❑ **نقاط ضعف أخرى** (اقتصار الدراسة علي الجامعات دون غيرها من المؤسسات التعليمية الاخرى)

الدراسة الثانية

عنوان رسالة الدكتوراه:

دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي بجامعة بسكرة دراسة استطلاعية لآراء عينة من الموظفين الإداريين بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث/ الحاج عامر واخرون

بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٣م

الرسالة الثانية – نقاط القوة

- **الأساليب المستخدمة** (هي المنهج الذي استخدمه الباحث لاكتشاف الحقيقة لذا تم الاعتماد علي المنهج الوصفي واستخدام الاستبيان كأداة لجمع المعلومات)
- **العينات المدروسة:** (تم تحديد عينة الدراسة ٤٠ من العاملين في بكلية العلوم الإدارية)
- **النتائج المتميزة** (وجود دور معنوي ايجابي لتوفر متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في تحسين جودة أداء كلية العلوم الادارية)
- **الاستنتاجات المهمة** (يجب تلائم برامج الكلية مع احتياجات سوق العمل)

الرسالة الثانية – نقاط الضعف

- ❑ **القيود المنهجية** (تم التقيد بالمنهج الوصفي دون غيره من المناهج المناسبة مثل المنهج التحليلي وأيضا الاكتفاء بالمصادر الأولية دون الاعتماد على المصادر الثانوية لتوثيق وجهة نظر الباحث)
- ❑ **محدودية العينات:** (صغر حجم مجتمع وعينة البحث والتقيد بدراسة العاملين بكلية واحدة)
- ❑ **تناقضات النتائج** (لم يتم اخذ المتغيرات الديموغرافية في تأثيرها علي متغيرات الدراسة سواء الإدارة الالكترونية او الأداء الاستراتيجي)
- ❑ **نقاط ضعف أخرى** (لا يوجد تخصيص مالي مناسب لمواكبة متطلبات الإدارة الالكترونية)

الدراسة الثالثة

عنوان رسالة الدكتوراه:

دور إدارة الموارد الالكترونية في تحسين أداء الشركات اثناء جائحة كورونا بالتطبيق علي الشركات المساهمة في البورصة المصرية

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور/ ايمن فاروق الغريب

مدرس إدارة الاعمال – المعهد الالي للحاسب الالي وإدارة الاعمال – المجلة العلمية للبحوث الادارية

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٣م

الرسالة الثالثة – نقاط القوة

□ الأساليب المستخدمة (تم استخدام المنهج الاستقصائي وذلك من خلال أسلوب الدراسة الميدانية لعدد كبير من الشركات المساهمة في البورصة المصرية)

□ العينات المدروسة: (عينة الدراسة ٢٠٠ شركة من الشركات المساهمة في البورصة المصرية)

□ النتائج المتميزة (وجود تأثير إيجابي كبير للموارد البشرية علي الأداء اثناء فترة كوفيد ١٩)

□ الاستنتاجات المهمة (ضرورة اشراك العاملين في صياغة النظام الالكتروني للموارد البشرية من خلال

ورش عمل مشتركة)

الرسالة الثالثة – نقاط الضعف

- ❑ **القيود المنهجية** (تم التقيد بالمنهج الاستقصائي دون غيره من المناهج المناسبة مثل المنهج التحليلي او المنهج الوصفي وذلك لان عينة الدراسة كبيرة مما استدعى الاستعانة بهذا المنهج)
- ❑ **محدودية العينات:** (لم تحدد الدراسة مجتمع الدراسة او عدد الشركات المقيدة في البورصة وما هو الأساس الذي تم من خلاله تحديد حجم العينة)
- ❑ **تناقضات النتائج** (اعتماد النتائج بشكل رئيسي علي الاحصائيات المعدة سابقا)
- ❑ **نقاط ضعف أخرى** (اقتصار الدراسة علي قطاع الشركات دون غيرها من القطاعات)



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

