

Prepared by

Mohammad Bin ali



## أعادة التكليف :الخامس

العنوان

أثر القيادة التمكينية على أداء الموظفين في المنظمات

## المقدمة

تناقش الدراسة دور القيادة التمكينية في تحسين أداء الموظفين، حيث تركز على منح الصلاحيات وتعزيز المشاركة في اتخاذ القرار. ويُعد هذا الموضوع من الاتجاهات الحديثة في الإدارة، لما له من أثر مباشر على الإنتاجية.

## مشكلة الدراسة

تتمثل المشكلة في ضعف أداء الموظفين في بعض المنظمات، والحاجة إلى فهم دور القيادة التمكينية في تحسين هذا الأداء.  
ويمكن صياغتها كسؤال:  
ما أثر القيادة التمكينية على أداء الموظفين؟

أهمية الدراسة  
نظرياً: إثراء الأدبيات في مجال القيادة  
تطبيقياً: تحسين أداء الموظفين من خلال تمكينهم

الدراسات السابقة  
تمت مراجعة عدد من الدراسات،  
لكن يُلاحظ قلة الدراسات الحديثة وضعف المقارنة بينها.

## المفاهيم

- القيادة التمكينية: منح الصلاحيات للموظفين
- الأداء: مستوى إنجاز المهام

## •الفرضيات

- يوجد تأثير إيجابي للقيادة التمكينية على الأداء

نموذج الدراسة  
يوضح العلاقة بين القيادة التمكينية (مستقل (والأداء (تابع)

المنهجية

- المنهج: وصفي تحليلي
- الأداة: استبيان
- العينة: موظفون

## النتائج والتوصيات :

- وجود علاقة إيجابية
- التوصية بتعزيز تمكين الموظفين

### Insert text

- مراجع أساسية عن الرضا الوظيفي والأداء.
- Timothy A. Judge, Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2001).  
*The job satisfaction–job performance relationship: A qualitative and quantitative review.*  
*Journal of Applied Psychology.*
- Edwin A. Locke (1976).  
*The nature and causes of job satisfaction.*  
*Handbook of Industrial and Organizational Psychology.*
- Arnold B. Bakker (2010). Work engagement and performance.
- Bernard M. Bass (1985). Leadership and performance beyond expectations.
- Gretchen M. Spreitzer (1995). Psychological empowerment in the workplace.
- Google Scholar
- Frederick Herzberg (1968).  
*One more time: How do you motivate employees?*  
*Harvard Business Review.*



Thank You