

التكليف الثاني

عنوان البحث

أثر أنماط القيادة لمدير المشروع على الالتزام التنظيمي للعاملين في مشاريع رؤية 2030 بالمملكة العربية السعودية

أسئلة البحث

1. ما مدى تأثير أنماط القيادة على الالتزام التنظيمي؟
2. ما أكثر الأنماط استخداماً؟
3. هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية؟
4. هل تختلف مستويات الالتزام التنظيمي باختلاف نمط القيادة؟

أهداف البحث

- 1. التعرف على أنماط القيادة -
- 2. قياس الالتزام التنظيمي -
- 3. دراسة أثر القيادة -
- 4. تقديم توصيات -

فرضيات البحث

الفرضية الرئيسية: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لأنماط القيادة على الالتزام التنظيمي.
فرضيات فرعية: القيادة التحويلية والديمقراطية ترتبطان إيجابياً بالالتزام التنظيمي.

نموذج البحث

أنماط القيادة ← الالتزام التنظيمي

مكان التطبيق

العاملون ومديرو المشاريع في مشاريع رؤية 2030 مثل نيوم والقدية والبحر الأحمر وروشن

منهجية البحث

SPSS. المنهج الوصفي التحليلي باستخدام استبانة وتحليل

المخطط

- 1. الفصل الأول: الإطار العام
- 2. الفصل الثاني: الإطار النظري
- 3. الفصل الثالث: المنهجية
- 4. الفصل الرابع: النتائج والتوصيات

جدول المحتويات

المقدمة، مشكلة البحث، الأسئلة، الأهداف، الفرضيات، الإطار النظري، المنهجية، النتائج، التوصيات، المراجع

المراجع

- Meyer & Allen (1991).
- Northouse (2022).
- PMI (2021).
- العتيبي (2023).

الزعبى (2022)