

مهارات بحثية ١

التكليف الثالث (عرض لأهداف البحث وأهميته والمنهج الذي اعتمد عليه الباحث في دراسته)

للبحث المنشور في مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

المجلد (٩) العدد (١) ص ٢٢-١

اثر القيادة الإستراتيجية في تحسين الأداء للموظفين بمستشفى الملك فهد في جازان

دراسة تطبيقية على الموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان.

أ/ جبريل عبدة مهاجر

الرابط [.pdf](#) اثر القيادة الاستراتيجية في مستشفى جازان

اولاً / أهداف الدراسة

هدفت الدراسة إلى معرفة أثر القيادة الاستراتيجية في تحسين الأداء للموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان وانبثق من هذا الهدف الأهداف الفرعية التالية:

١. معرفة أثر التوجه الاستراتيجي في تحسين الأداء للموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان.
٢. معرفة أثر القيادة الابتكارية في تحسين الأداء للموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان.
٣. معرفة أثر القيادة التحويلية في تحسين الأداء للموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان.
٤. معرفة أثر الثقافة التنظيمية في تحسين الأداء للموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان.

هدفت الدراسة إلى استكشاف تأثير القيادة الاستراتيجية على أداء الموظفين في مستشفى الملك فهد المركزي بجازان، من خلال تحليل عدة جوانب قيادية، وهي:

١. التوجه الاستراتيجي

أ- كيف يؤثر وجود رؤية واضحة وأهداف محددة على أداء الموظفين؟

ب - هل يساعد التخطيط الاستراتيجي في تحسين الكفاءة والإنتاجية؟

٢ . القيادة الابتكارية

هل تشجع الإدارة على الأفكار الجديدة والإبداع في العمل؟
كيف يمكن للابتكار أن يساهم في تحسين جودة الخدمات الصحية؟

٣ . القيادة التحويلية

كيف تؤثر قدرة القادة على تحفيز الموظفين وإلهامهم في تحسين الأداء؟
هل يساعد التفاعل الإيجابي بين القادة والموظفين في رفع الكفاءة التشغيلية؟

٤ . الثقافة التنظيمية

هل بيئة العمل الحالية تشجع على التعاون والتطوير المستمر؟
كيف يمكن للقيم التنظيمية أن تعزز من رضا الموظفين وتحسين أدائهم؟
الدراسة تحاول الإجابة على سؤال رئيسي :كيف تؤثر القيادة الاستراتيجية في تحسين أداء الموظفين؟ من خلال تحليل دور التخطيط، الابتكار، التحفيز، وبيئة العمل.

ثانياً / أهمية الدراسة

تأتي أهمية الدراسة الحالية في كونها تبحث أثر القيادة الاستراتيجية في تحسين الأداء للموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان وذلك من خلال:

الأهمية النظرية:

- تساهم هذه الدراسة في إغناء الأدبيات البحثية في مجال القيادة الاستراتيجية وتأثيرها على أداء الموظفين في المؤسسات الصحية.
- يمكن أن توجه نتائج هذه الدراسة الأبحاث المستقبلية في مجال تطوير أساليب القيادة الاستراتيجية في المؤسسات الصحية وفهم تأثيرها على الأداء.
- توفير مساهمة نظرية مفيدة تساهم في فهم علاقة القيادة الاستراتيجية وتحسين الأداء في مجال المستشفيات، مما يساهم في تطوير النظريات الإدارية.

الأهمية التطبيقية:

- توفير بيئة عمل فعّالة وملهمة من خلال القيادة الاستراتيجية يسهم في تحسين أداء المستشفى، مما ينعكس إيجاباً على جودة الخدمات الصحية والتفاعل مع المرضى.
- تسهم القيادة الاستراتيجية الفعّالة في تحفيز ورفع روح الموظفين، مما يؤدي إلى رفع مستوى رضاهم عن العمل وزيادة التفاعل الإيجابي في بيئة العمل.
- يمكن أن يسهم فهم تأثير القيادة الاستراتيجية في المستشفى من تحسين أساليبها التنظيمية والاستراتيجية بما يتناسب مع تطلعاتها واحتياجات المرضى.

ثالثاً / منهج البحث

تحدد منهجية الدراسة وإجراءاتها للدراسة في ضوء مشكلة الدراسة وأهدافها وتسؤولاتها الرئيسية والفرعية، وتحديد المفاهيم المستخدمة فيها، وما تم الرجوع إليه من أدبيات ودراسات سابقة مشابهة للدراسة الحالية، وفي ضوء ما تم تحديده من تساؤلات للإجابة عليها تحقيقاً للأهداف الرئيسية للدراسة.

ومن أجل تحقيق أهداف الدراسة، قام الباحث باستخدام المنهج الوصفي التحليلي الذي يحاول من خلاله وصف الظاهرة موضوع الدراسة، وهو أحد أشكال التحليل والتفسير العلمي المنظم لوصف ظاهرة موضوع الدراسة عن طريق جمع بيانات ومعلومات مقننة عن الظاهرة أو المشكلة، تصنيفها، تحليلها، إخضاعها للدراسات، ومحاولة تفسيرها كمياً ودقيقاً.

- يساعد في جمع البيانات وتحليلها بطرق إحصائية لفهم العلاقة بين القيادة الاستراتيجية وتحسين الأداء.

- يمكن من تحديد مدى تأثير القيادة الاستراتيجية على الموظفين من خلال الاستبيانات والبيانات الميدانية.

أدوات جمع البيانات:

- تم استخدام الاستبانة كأداة رئيسية، ووزعت على عينة عشوائية من الموظفين.
- تم تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS لإجراء الإحصائيات اللازمة.

**باختصار :استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي لأنه يساعد على وصف
الواقع وتحليله بالأرقام والبيانات، مما يتيح استخلاص استنتاجات دقيقة حول
تأثير القيادة الاستراتيجية على أداء الموظفين.**

تقديم الطالب / الحميدي بن عبدالله السبيعي

الرقم الجامعي (٢٥١٠٠٣١٣٢)

برنامج دكتوراة الإدارة / الفصل الاول