

مهمة (٣) لمقرر دراسات نقدية

موضوع : مشكلة البحث وتساؤلاته

الباحث / فيصل دخيل العنزي
جامعة ميدأوشن

أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء على التنمية المستدامة

أ/ هبة سعيد عبد الرحمن الزقفتاوي¹ أ.د/ جابر عبد العاطي محمد²

أ.د.م/ عصام حمدي أمين³

معهد الدراسات العليا والبحوث البيئية¹ أستاذ الاقتصاد الزراعي، كلية الزراعة جامعة دمنهور²

أستاذ المحاسبة المساعد، كلية التجارة جامعة دمنهور³

الملخص:

استهدفت الدراسة اختبار أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء بأبعادها الخمسة والمتمثلة في: التوظيف الأخضر، التدريب والتطوير الأخضر، تقييم الأداء الأخضر، أنظمة التعويض والتحفيز الأخضر، حفظ الطاقة في التنمية المستدامة لمجموعة من الموظفين، وكيف لإدارة الموارد البشرية الخضراء أن تجعل من التنمية المستدامة عمل مؤسسي قائم، وانطلق البحث من فرضية رئيسية لاستكشاف العلاقة والتأثير بين متغيرات البحث عن طريق تحليل إجابات عينة البحث التي شملت 45 موظف وموظفة من العاملين في شركة موبكو، وتم جمع البيانات والمعلومات باستخدام قائمة الاستقصاء، فضلا عن التواجد الميداني للباحثين، وتم تحليل البيانات باستخدام البرنامج الإحصائي (SPSS) ومجموعة من الأساليب الإحصائية.

وتوصلت الدراسة إلى وجود تأثير معنوي لممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء على تحقيق التنمية المستدامة.

الكلمات المفتاحية: إدارة الموارد البشرية الخضراء – التوظيف الأخضر – التنمية المستدامة

المقدمة:

أخذ موضوع الموارد البشرية وكذلك التنمية المستدامة اهتماما كبيرا لدى العالم في أغلبيته وخصوصا في مجال الاقتصاد والاجتماع، ومن المؤكد أن نجاح أي مشروع يتوقف على مدى الاهتمام بالموارد البشري حيث أنه يشكل العنصر المحوري الذي يقوم عليه أي تنظيم إنساني. وقد تزايدت أهمية هذا العنصر نتيجة التطور العلمي والتكنولوجي الذي شهده العالم اليوم والذي زاد من حاجة أي تنظيم إلى اليد العاملة المحركة له والقائم بها. وكذلك مع ما شهد العالم خلال السنوات الأخيرة من تطورات جوهرية طالت مختلف جوانب الحياة وأثرت في مختلف أنواع المؤسسات، مما ولد عالما جديدا هو عالم العولمة الذي سادت فيه الثورة العلمية والتطورات التقنية الهائلة، والتي ساهمت في تشكيل الموارد البشرية في المنظمات والمؤسسات المعاصرة وصنعت أنماطا تنظيمية جديدة وفي نفس الوقت طرحت وبقوة قيما وأفكارا جديدة. ونظرا للحاجة الماسة إلى الموارد البشرية في مختلف نشاط المؤسسات وتسيير الآلات التي تحتاج إلى العقل والجهد البشري من أجل صيانتها والعمل عليها ومن هنا ظهر ما يسمى بمصلحة الموارد البشرية والتي تهتم بالفرد كجزء لا يتجزأ من التنظيم. وأيضا نظرا للاهتمام المتنامي للموارد البشرية منذ منتصف القرن العشرين يعود جزء كبير منه إلى إدراك القيادات الإدارية لأهمية العنصر البشري.

مشكلة البحث:

تتميز البيئة في الوقت الحاضر بالديناميكية العالية والتغيرات المتسارعة والتعقيد العالي وكل هذه تكون سبب في خلق الكثير من الفرص والتحديات في نفس الوقت، وهذا كان سبباً في سعي المنظمات وراء دراسة وتحليل مواردها ومن ضمنها المورد البشري باعتباره الأساس في دعم بقاء المنظمة وذلك من خلال عمليات الاستقطاب والتوظيف والتدريب والتطوير الصديق للبيئة، وتعد التنمية المستدامة أسلوباً من أساليب التنمية الذي يفرضها هذا التطور والتي تفرض علي الدول والهيئات والمنظمات ومؤسسات المجتمع المدني والافراد مواكبته حتي يتم تحقيق التوازي البيئي ، ويوجد الكثير من الدراسات التي تناولت العلاقة بين إدارة الموارد البشرية الخضراء والتنمية المستدامة في الدول الأجنبية ولكن تهدف الدراسة الحالية إلي دراسة العلاقة في دولة عربية وهي مصر لذا تتمثل مشكلة الدراسة في التساؤل الرئيسي حول ما هو أثر إدارة الموارد البشرية الخضراء علي التنمية المستدامة والتي يمكن تقسيمها لعدة تساؤلات فرعية وتتمثل فيما يلي :

- ١/٢ ما مفهوم وأهمية وأهداف التنمية المستدامة؟
- ٢/٢ ما هي ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء؟
- ٣/٢ ما هي التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية الخضراء؟
- ٤/٢ ما هو مفهوم وأهمية التنمية المستدامة؟
- ٥/٢ ما هي أبعاد التنمية المستدامة؟
- ٦/٢ ما هي مبادئ التنمية المستدامة؟

تلخصت مشكلة البحث في

تميز البيئة في الوقت الحاضر بالديناميكية العالية والتغيرات المتسارعة والتعقيد العالي وكل هذه تكون سبب في خلق الكثير من الفرص والتحديات في نفس الوقت، وهذا كان سبباً في سعي المنظمات وراء دراسة وتحليل مواردها ومن ضمنها المورد البشري باعتباره الأساس في دعم بقاء المنظمة وذلك من خلال عمليات الاستقطاب والتوظيف والتدريب والتطوير الصديق للبيئة، وتعد التنمية المستدامة أسلوباً من أساليب التنمية الذي يفرضها هذا التطور والتي تفرض علي الدول والهيئات والمنظمات ومؤسسات المجتمع المدني والافراد مواكبته حتي يتم تحقيق التوازي البيئي

لذا تتمثل مشكلة الدراسة بسؤال رئيسي

ما هو أثر إدارة الموارد البشرية الخضراء على التنمية المستدامة ؟

والتي يمكن تقسيمها لعدة تساؤلات فرعية وتتمثل فيما يلي :

- ١ - ما مفهوم وأهمية وأهداف التنمية المستدامة؟
- 2 - ما هي ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء؟
- ٣- ما هي التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية الخضراء؟
- ٤ - ما هو مفهوم وأهمية التنمية المستدامة؟
- ٥ - ما هي ابعاد التنمية المستدامة؟
- ٦ - ما هي مبادئ التنمية المستدامة؟



أرى

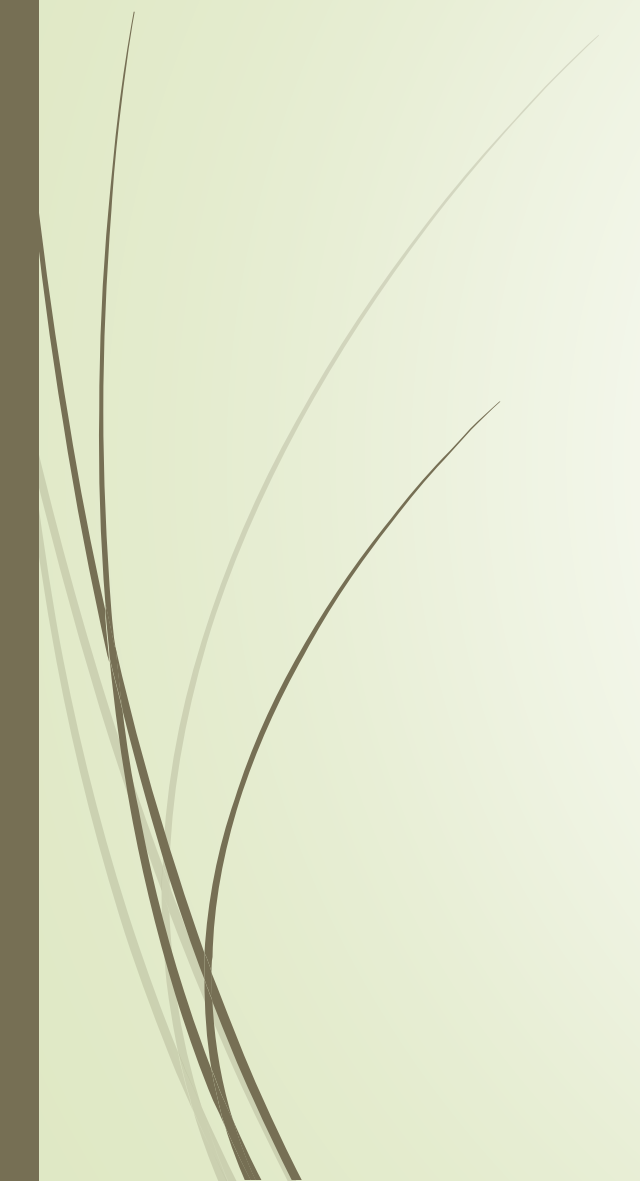
ان المشكلة واضحة ومحدده ومصاغة بعدة فقرات

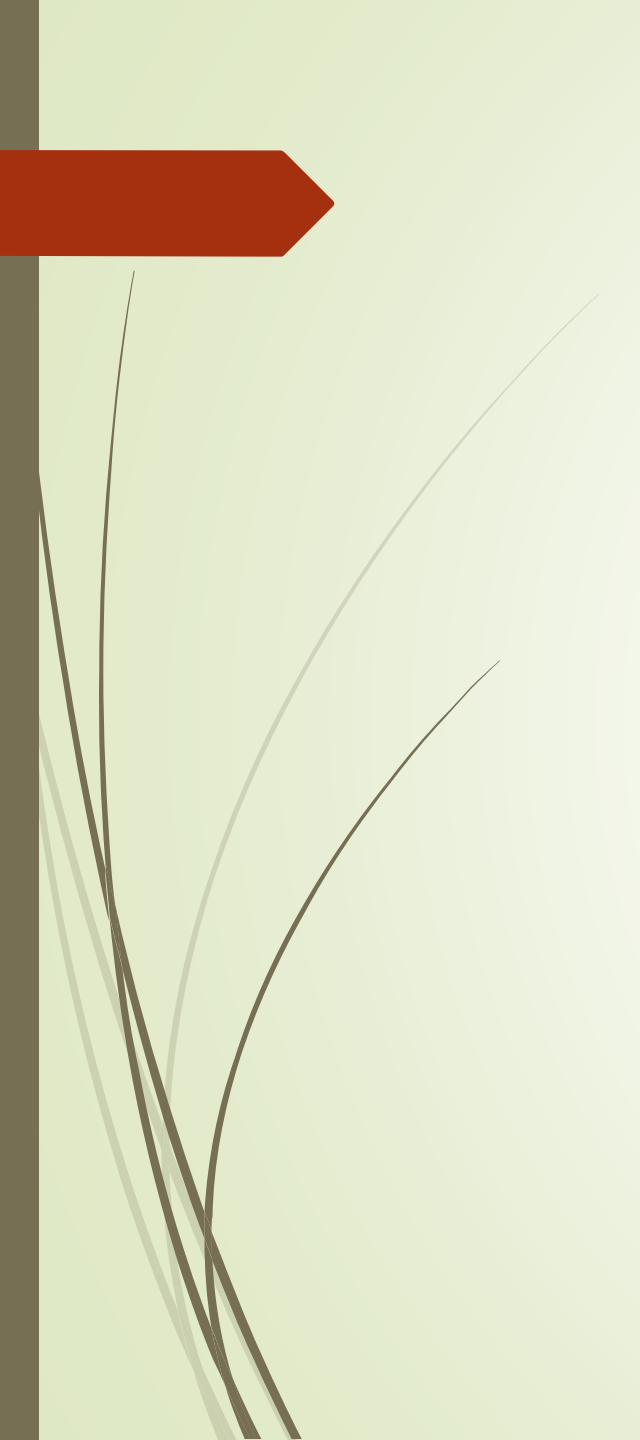
ثم في صورة سؤال رئيسي

منبثق منه عدة أسئلة فرعية

وجميعها مصاغ بصورة جيدة

ويعتبر موضوع الدراسة موضوعا حديثا ومهم جدا للمنظمات
في الوقت الحالي





شكرا لكم