

## أثر التحول الرقمي على الأداء الوظيفي بمدينة الرياض

نوف عبدالله القحطاني

2021205462

مشروع التخرج - 1

كلية الإدارة - جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس - كلية الإدارة - جامعة ميدأوشن

## أسئلة البحث الفرعية

1. ما هي أبرز التقنيات التي تم تطبيقها في عملية التحول الرقمي بالمنظمات في مدينة الرياض؟
2. ما مدى تقبل الموظفين في مدينة الرياض للتغيرات الناتجة عن عملية التحول الرقمي في منظماتهم؟
3. ما هي التحديات والمعوقات التي واجهت منظمات مدينة الرياض خلال عملية التحول الرقمي؟
4. كيف أثرت عملية التحول الرقمي على مستويات الإنتاجية والكفاءة الوظيفية للموظفين في مدينة الرياض؟
5. ما هي أبرز الممارسات الناجحة والدروس المستفادة من عملية التحول الرقمي في منظمات مدينة الرياض؟

## أهداف البحث

### الهدف العام :

يهدف هذا البحث إلى التعرف على أثر عملية التحول الرقمي على الأداء الوظيفي للموظفين في منظمات مدينة الرياض.

### الأهداف الفرعية :

1. التعرف على أبرز التقنيات والتكنولوجيات التي تم تطبيقها في عملية التحول الرقمي بالمنظمات في مدينة الرياض.
2. تقييم مدى تقبل الموظفين في مدينة الرياض للتغيرات الناتجة عن عملية التحول الرقمي في منظماتهم والعوامل المؤثرة على ذلك.
3. تحديد أبرز التحديات والمعوقات التي واجهت منظمات مدينة الرياض خلال عملية التحول الرقمي وكيفية التعامل معها.
4. قياس أثر عملية التحول الرقمي على مستويات الإنتاجية والكفاءة الوظيفية للموظفين في منظمات مدينة الرياض.

## فرضيات البحث

الفرضية الرئيسية :

هناك تأثير إيجابي ذو دلالة إحصائية لعملية التحول الرقمي على الأداء الوظيفي للموظفين في منظمات مدينة الرياض.

الفرضية الفرعية الأولى:  $H_a$

.1

هناك تطبيق واسع لتقنيات وتكنولوجيات التحول الرقمي في منظمات مدينة الرياض.

2. الفرضية الفرعية الثانية:  $H_b$

هناك مستوى عال من تقبل الموظفين في مدينة الرياض للتغيرات الناتجة عن عملية التحول الرقمي في منظماتهم.

3. الفرضية الفرعية الثالثة:  $H_c$

هناك تحديات ومعوقات كبيرة واجهت منظمات مدينة الرياض خلال عملية التحول الرقمي.

4. الفرضية الفرعية الرابعة:  $H_d$

هناك تأثير إيجابي ذو دلالة إحصائية لعملية التحول الرقمي على مستويات الإنتاجية والكفاءة الوظيفية للموظفين في منظمات مدينة الرياض.

نموذج رسم البحث



تم تصميمه بواسطة الباحث

نوف عبدالله القحطاني

## الدراسة الميدانية

الهدف الرئيسي من الدراسة الميدانية هو:

"التعرف على أثر عملية التحول الرقمي على مستويات الأداء الوظيفي للموظفين في المنظمات العاملة في مدينة الرياض.

وينبثق من هذا الهدف الرئيسي مجموعة من الأهداف الفرعية مثل:

1. استقصاء آراء وتجارب الموظفين بشأن مختلف جوانب التحول الرقمي.

2. تقييم تأثير التحول الرقمي على إنتاجية الموظفين وكفاءتهم الوظيفية.

3. التعرف على التحديات والمعوقات التي تواجه الموظفين أثناء عملية التحول الرقمي.

4. اقتراح توصيات وحلول لتعزيز الأداء الوظيفي للموظفين في ظل التحول الرقمي.

مراجع للرسالة

1. المراجع الأكاديمية:

- مقالات من دوريات علمية محكمة في مجالات إدارة الأعمال والتكنولوجيا والموارد البشرية، مثل:

Journal of Business Research -

International Journal of Information Management -

## بصلة البحث

الوضعية

الأستنتاجية

المسحية

الكمية

المقطعية

الأستبيانات

## (هيكل المشروع)

### الفصل الأول المقدمة

### الفصل الثاني الإطار النظري

### الفصل الثالث منهجية البحث

### الفصل الرابع تحليل الإحصائي

### الفصل الخامس مناقشة النتائج و الخاتمة

## جدول المحتويات

---

صفحة الغلاف

أسئلة البحث الفرعية

أهداف البحث

فرضيات البحث

نموذج رسم البحث

منهجية البحث

الدراسة الميدانية

هيكل المشروع