

التكليف الرابع

مادة مهارات بحثية ٣

الباحثة/ العنود تركي الدويش



اهداف وأهمية رسالة دكتوراة

01

موضوع التكليف



المطلوب في هذا التكليف جزئين وهما :

الأول : عرض اهداف وأهمية رسالة دكتوراه وهل تنطبق عليها مواصفات قاعدة SMART وتوضيح الفرق بين أهمية واهداف الدراسة.

الثاني : صياغة اهداف وأهمية بحثية مقترحة تتعلق بأطروحته المستقبلية.

اخترت رسالة دكتوراه بعنوان (العدالة التنظيمية وعلاقتها بالتمكين الإداري في المدارس الحكومية الفلسطينية في محافظة القدس من وجهة نظر المعلمين ومديري المدارس) للدكتورة سعاد عبدالعال.

ثانيا-الأهمية التطبيقية:

- 1-من المأمول أن تعمل هذه الدراسة على لفت أنظار القائمين على إدارة المؤسسات المختلفة بشكل عام، ومؤسسات التعليم بشكل خاص على أهمية تطبيق العدالة التنظيمية وتمكين الموظفين، والذي يسهم في تحسين الميزة التنافسية للمؤسسة، حيث أثبتت العديد من الدراسات والبحوث العربية والأجنبية ذلك.
- 2-تعدّ هذه الدراسة مهمة أيضاً، نظراً لأهمية الدراسات السابقة عربية كانت أم أجنبية والتي أكدت نتائجها على وجود علاقات ارتباطية إيجابية ومهمة بين أداء الأفراد بشكل خاص من ناحية وأداء مؤسساتهم بشكل عام من ناحية أخرى.
- 3-قد تفيد هذه الدراسة صانعي القرار في وزارة التربية والتعليم لتغيير السياسات أو تعديلها فيما يخص تطبيق موضوعي العدالة التنظيمية والتمكين الإداري في المدارس لأهميتهما في تحسين أداء المعلمين ومديري المدارس.
- 4-من المأمول أيضاً أن تفيد هذه الدراسة باحثين آخرين لإجراء بحوث ودراسات أخرى جديدة، بالاطلاع على نتائجها وتوصياتها وإمكانية عمل دراسات مشابهة في أماكن وعينات أخرى.

4.1 أهمية الدراسة

استمدت هذه الدراسة أهميتها من:

أولاً -الأهمية النظرية:

- 1-تعدّ العدالة التنظيمية والتمكين الإداري من الموضوعات الإدارية الحديثة التي تطرحها هذه الدراسة، ومن أبرز وأهم الموضوعات الإدارية كونها مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بالموظفين وتحسين أدائهم وإنتاجيتهم، حيث أن هناك تأثيراً واضحاً ومردوداً نفسياً ومعنوياً عالياً عند تطبيق مجالات العدالة التنظيمية.
- 2-تعدّ هذه الدراسة مكملّة لأبحاث ودراسات سابقة في مواضيع الإدارة التربوية حيث قامت بتسليط الضوء على مفهومين أساسيين هما العدالة التنظيمية والتمكين الإداري.
- 3-قد تسهم هذه الدراسة في إثراء المكتبة العربية في موضوعات إدارية حديثة ومهمة مثل العدالة التنظيمية والتمكين الإداري.

3.1 أهداف الدراسة

سعت الدراسة الحالية إلى تحقيق الأهداف الآتية:

1. التعرف إلى واقع العدالة التنظيمية في المدارس الحكومية في محافظة القدس من وجهة نظر المعلمين ومديري المدارس في ضوء التجارب العالمية.
2. التعرف عما إذا كان هناك فروق في العدالة التنظيمية في المدارس الحكومية في محافظة القدس من وجهة نظر المعلمين ومديري المدارس، باختلاف متغيرات الدراسة: (الجنس، والمؤهل العلمي، والمسمى الوظيفي، والتخصص، وسنوات الخبرة الوظيفية) والتفاعل بينها.
3. التعرف إلى واقع التمكين الإداري في المدارس الحكومية في محافظة القدس من وجهة نظر المعلمين ومديري المدارس في ضوء التجارب العالمية.
4. تحديد الفروق في واقع التمكين الإداري في المدارس الحكومية في محافظة القدس من وجهة نظر المعلمين ومديري المدارس، باختلاف متغيرات الدراسة: (الجنس، والمؤهل العلمي، والمسمى الوظيفي، والتخصص، وسنوات الخبرة الوظيفية).
5. تقصي العلاقة بين واقع العدالة التنظيمية والتمكين الإداري في المدارس الحكومية في محافظة القدس من وجهة نظر المعلمين ومديري المدارس.
6. تقديم نموذج مقترح لتعزيز العلاقة بين العدالة التنظيمية والتمكين الإداري بناء على تجارب عالمية.

03

وهل تنطبق عليها مواصفات قاعدة SMART

SMART هو هدف مخطط بعناية وهو محدد، قابل للقياس، وقابل للتحقيق، وذو صلة، ومحدد زمنيًا. يتضمن اختصار أهداف SMART أن تكون أهدافك واضحة وقابلة للتحقيق، مما يوفر إحساسًا بالاتجاه والهدف.

هل هو قابل للقياس ؟

قابلة للقياس وذلك من خلال جمع إجابات المعلمين في الاستبانة وتحليلها احصائيًا.

هل هو محدد ؟

نعم محدد وذلك اتضح عندما ذكرت الباحثة ما تريد التوصل اليه في اخر البحث وهو (تقديم نموذج مقترح لتعزيز العلاقة بين العدالة التنظيمية والتمكين الإداري بناء على تجارب عالمية)

هل هو قابل للتحقيق ؟

قابل للتحقيق من خلال الخطوات التي وضعتها الدكتورة.

هل هو ذو صلة ؟

الهدف مجدي وذو صلة مع الأهداف الأخرى

هل هو محدد بمدة زمنية ؟

تم تحديد المكان، ولكن لم تحدد الزمان.

04

وتوضيح الفرق بين أهمية واهداف الدراسة

وضحت الباحثة في اهداف الدراسة ما تريد التوصل اليه من حيث التعرف على واقع وفروق العدالة التنظيمية والتعرف على واقع وتحديد فروق التمكين الإداري وهي متغيرات الدراسة الأساسية كذلك وتقصي العلاقة بينهما كذلك عمل نموذج مقترح مبني على تجارب عالمية.

اما في أهمية الدراسة فانقسمت الى قسمين أهمية نظرية و أهمية تطبيقية في الأهمية النظرية تحدثت عن أهمية متغيرات البحث و ما قد تسهم فيه هذه الدراسة من إثراء للمكتبات العربية وانها مكمله لأبحاث و دراسات سابقة في موضوع الإدارة التربوية اما في الأهمية التطبيقية فتحدثت عن أهمية البحث من خلال ما توصلت اليه الدراسات السابقة من علاقة ارتباطية إيجابية و مهمة في أداء الافراد بشكل خاص من ناحية و أداء مؤسساتهم من ناحية أخرى بشكل عام كما ذكرت ما تأمله من لفت نظر لصانعي القرار وإدارات المؤسسات على تطبيق العدالة و التمكين الإداري .

سيتم كتابة اهداف وأهمية دراسة لعنوان بحث مقترح وهو

(فاعلية الادارة الالكترونية في تنظيم عمليات الموارد البشرية في الشركات الخاصة بالمملكة العربية السعودية دراسة ميدانية)
اهداف الدراسة :

- ١- تهدف هذه الدراسة للتعرف على مدى فاعلية الادارة الالكترونية في تقليل الوقت في إجراءات وعمليات الموارد البشرية.
- ٢- التعرف على مدى فاعلية الإدارة الإلكترونية في اتقان وتقنين إجراءات وعمليات الموارد البشرية في الشركات.
- ٣- التعرف على مدى فاعلية الإدارة الإلكترونية في توفير في ميزانية إدارة الموارد البشرية في الشركات .
- ٤- التعرف على مدى فاعلية الإدارة الإلكترونية في الحد من الفساد في إجراءات وعمليات الموارد البشرية في الشركات.

أهمية الدراسة :

الأهمية النظرية :

يعد التطور او التحول الالكتروني في هذا الزمن من اهم الأشياء التي تساعد الشركات في تطورها ونموها بشكل أسرع أصبح منها في النظام التقليدي لذلك أصبح امر ملح ذو أهمية كبيره جداً.

الأهمية التطبيقية :

توسيع رؤية ومدارك المدراء في تحويل نظام الإدارات التقليدية والالكترونية حسب مصلحة الشركة.
تكملة وإضافة اخر المستجدات في مجال البحوث في الإدارة الالكترونية والموارد البشرية .

<https://repository.aaup.edu/jspui/handle/123456789/2150>



05

رابط الدراسة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

