

دراسات نقدية ٢

د: ريم ورد

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ١٠

عنوان الرسالة

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد
البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

المقدمة

يعد نقد المراجع من العناصر الأساسية في الدراسات النقدية لما له من دور محوري في الحكم على القوة العلمية للبحث وقدرته على مواكبة التطورات الحديثة في مجاله .

ويهدف هذا التكليف إلى تقديم تحليل نقدي مفصل لقائمة المراجع في الرسالة محل الدراسة من حيث حداثة المراجع وتنوع مصادرها ومدى ارتباطها بموضوع البحث وطريقة توظيفها لدعم الإطار النظري والحجج العلمية.

أولاً: تاريخ النشر وحادثة المراجع

عند تحليل تواريخ نشر المراجع يتضح أن الرسالة تضمنت عددًا من المراجع الحديثة نسبيًا مثل الدراسات المنشورة في أعوام 2016 و 2018 و 2020، وهو ما يعكس وعي الباحثة بأهمية الاستناد إلى أدبيات معاصرة. ومع ذلك فإن نسبة المراجع الأحدث (خلال آخر خمس سنوات) تعد محدودة مقارنة بإجمالي عدد المراجع.

أولاً: تاريخ النشر وحادثة المراجع

وبالنظر إلى أن الدراسة أُجريت في عام 2024، كان من المتوقع أن تكون غالبية المراجع منشورة بين عامي 2019 و2024، خاصة في ظل التطورات السريعة في مجالات إدارة الموارد البشرية والتحول الرقمي ونظم المعلومات .

وعليه يمكن القول إن حادثة المراجع مقبولة جزئيًا لكنها تحتاج إلى تعزيز أكبر بمراجع حديثة جدًا تعكس الاتجاهات البحثية الراهنة .

ثانياً: تنوع مصادر المراجع

تُظهر قائمة المراجع تنوعاً واضحاً في مصادر ها حيث اشتملت على مراجع عربية وأجنبية ودراسات علمية وكتب أكاديمية بالإضافة إلى وثائق رسمية واستراتيجيات تعليمية .

ويعد هذا التنوع من نقاط القوة في الرسالة لأنه يسهم في بناء خلفية نظرية شاملة وتأطير موضوع الدراسة من زوايا متعددة.

ثانياً: تنوع مصادر المراجع

الا أن هذا التنوع لم يستثمر بالشكل الأمثل إذ كان من الممكن زيادة الاعتماد على المقالات المنشورة في المجالات العلمية المحكمة وتقليل الاعتماد على المصادر العامة أو القديمة بما يعزز من القيمة الأكاديمية لقائمة المراجع .

ثالثاً: صلة المراجع بموضوع الدراسة

من حيث الصلة بالموضوع يمكن ملاحظة أن معظم المراجع ترتبط بالمجال العام للدراسة خصوصاً فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية وتمكين العاملين ونظم المعلومات الإدارية .

وقد أسهم ذلك في دعم الإطار النظري وتوضيح المفاهيم الرئيسة.

ثالثاً :صلة المراجع بموضوع الدراسة

ومع ذلك يلاحظ أن بعض المراجع جاءت علاقتها غير مباشرة بمشكلة البحث وكان من الأفضل استبدالها بدراسات أكثر تخصصاً تتناول نفس الفئة المستهدفة أو نفس السياق المؤسسي للدراسة بما يعزز من دقة الربط بين المراجع ومشكلة البحث .

رابعاً: توظيف المراجع لدعم الحجج والنظريات

اعتمدت الباحثة على المراجع في شرح المفاهيم الأساسية وبناء الإطار النظري وهو توظيف مناسب من حيث المضمون حيث جاءت الاستشهادات متوافقة مع الأفكار المطروحة في متن الرسالة .
كما ساعدت المراجع في دعم بعض النتائج وتفسيرها .

رابعاً: توظيف المراجع لدعم الحجج والنظريات

إلا أنه لوحظ وجود بعض القصور في الجانب الشكلي للتوثيق مثل عدم توحيد نمط كتابة المراجع ووجود أخطاء بسيطة في تنسيق بعض المصادر الأجنبية .

ويعد هذا الأمر من الجوانب التي يمكن تحسينها بسهولة من خلال الالتزام بنمط توثيق علمي موحد مثل APA لما لذلك من أثر إيجابي على المظهر الأكاديمي للرسالة.

الخاتمة:

في ضوء ما سبق يمكن القول إن قائمة المراجع في الرسالة تعد جيدة من حيث التنوع والارتباط العام بموضوع الدراسة إلا أنها تحتاج إلى تطوير من حيث حداثة المصادر وزيادة الاعتماد على الدراسات الحديثة المحكمة وتحسين أسلوب التوثيق الشكلي .

ويسهم الأخذ بهذه الملاحظات في تعزيز القوة العلمية للرسالة ورفع جودتها الأكاديمية .

رابط رسالة الماجستير

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>

توثيق الرسالة بنظام APA

عبد الله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية. رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة الإسكندرية، قسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم.



Thank You