

سلوكيات القيادة السامة وتأثيرها على الصمت التنظيمي-دراسة ميدانية

اشراف: د. مرفت محمد
اعداد: الجوهرة السعود

مهارات بحثية 3



Chapter
01

توثيق البحث



محمد حسن أحمد مهدي، سلوكيات القيادة السامة وتأثيرها على الصمت
التنظيمي- دراسة ميدانية
أكاديمية السادات للعلوم الإدارية، مركز الاستشارات والبحوث والتطوير،
مجلة البحوث الإدارية، المجلد الحادي والابعون، العدد الثاني، أبريل 2023م

اهداف البحث



Chapter 03

من خلال العنوان صاغ الباحث اهداف البحث و كانت متسلسلة بدءا من تحديد المشكلة ووضع هدف رئيس يتمثل في اختبار مدى تأثير سلوكيات القيادة السامة في سلوكيات الصمت التنظيمي من ثم أشار الباحث الى تفرع اهداف فرعية من الهدف الرئيس ما يعني ان الباحث يفهم مضمون و ماهية بحثه و يلم بتفاصيل القضية المعروضة في البحث الاكاديمي للباحث

تتمثل اهداف الدراسة الحالية في الاتي:
اختبار تأثير سلوكيات القيادة السامة بأبعادها و المتمثلة في: الاشراف المسيء و الترويج الذاتي و عم القدرة على التنبؤ و النرجسية و القيادة الاستبدادية على سلوكيات الصمت التنظيمي بأبعاده و المتمثلة في : الخوف من ردود الفعل السلبية و ضعف دعم الادارة العليا و العزلة و نقص الخبرة و المخاوف المتعلقة بالعمل و ينبثق من هذا الهدف الاهداف الفرعية وهي خمسة اهداف

فروض البحث

Chapter
04

فيما يتعلّق بالفروض؛ دمجها الكاتب مع أدبيات الدراسة، وهو يسبّب التباساً عند القراء فأدبيات الدراسة تعني في التصميم الأكاديمي: مصطلحات البحث المستخدمة فيه، بحيث تعرّف تعريفاً لغوياً وتعريفاً اصطلاحياً

بغضّ النظر عن التعريفات المختلفة التي يعرفها العلماء ووجهات النظر التي تقال، وبعدها يعرف الباحث المصطلح من خلال عرضه لوجهات النظر المختلفة، فينتقي الأقرب للمنطق والعقل والعلم، ويعلّل رأيه

نلاحظ أنّ الباحث قد توسّع في شرح المصطلحات في فقرة أدبيات الدراسة، ليتحدّث عن كلّ ما يتّصل بالموضوع، فنراه يعدّد أبعاد القيادة السامة بعد أن عرفها، كذلك عدّد أبعاد الصمت التنظيمي بعد أن عرفه.



Chapter 04

ومن قراءة النتائج السابقة للجهود البحثية المبذولة و التي تناولت العلاقة بين القيادة السامة و اصمت التنظيمي
امكن للباحث صياغة الفرض الرئيسي للدراسة على النحو التالي:

يوجد تأثير ايجابي و معنوي لابعاد القيادة السامة و المتمثلة في : الاشراف المسيء و الترويج الذاتي و عدم القدرة
على التنبؤ و النرجسية و القيادة الاستبدادية على ابعاد الصمت التنظيمي و المتمثلة في : الخوف من ردود الفعل
السلبية و ضعف دعم الادارة العليا و العزلة و نقص الخبرة و المخاوف المتعلقة بالعمل (بصفة اجمالية)
للعاملات بمديريات الخدمات بمحافظة سوهاج محل الدراسة

و ينبثق من الفرض الرئيسي للدراسة خمسة فروض فرعية

حدود الدراسة و مجتمعتها و عينتها

كما جاء في الملخص؛ كانت حدود البحث واضحة ومعينة، والعينة قريبة من البحث،

أي أنّ العينة استهدفت قطاع العاملين في الخدمات في محافظة سوهاج، اعتمد الأسلوب المناسب لعدد العينة ومكانها، فقد اعتمد على أسلوب الحصر الشامل، بأسلوب العينة عند جمع البيانات.

استخدم الباحث استبياناً لقياس مدى تأثير سلوكيات القيادة السامة في الصمت التنظيمي، بتطبيق الاستبانة على 308 عامل وعاملة في مديريات الخدمات بمحافظة سوهاج، كدراسة ميدانية، أثبت من خلالها الباحث وجود تأثير إيجابي ومعنوي لأبعاد القيادة السامة على أبعاد الصمت التنظيمي للعاملين.

الاساليب الاحصائية

فقد نوعها الباحث ليتمكّن من توصيف العينة وبيانات الدراسة، واختبار الفروض، وقد توزّعت الأساليب بين:

- اختبار الثبات والصدق المتعلّق بأداة الدراسة (الاستبانة)، إذ اتّضحت أنّ معاملات الثبات والصدق مقبولة لجميع المتغيرات.

- المقاييس الوصفية المتمثلة بالانحرافات المعيارية والمتوسطات الحسابية.

- أسلوب تحليل الارتباط البسيط، لقياس درجة الارتباط بين المتغيرات.

- اختبار العلاقة بين أبعاد القيادة السامة كمتغير مستقل وكل بعد من أبعاد الصمت التنظيمي على حدة، لتأكيد أو نفي الفرض الرئيس.

- تحليل الانحدار البسيط لتحديد مقدار التباين الذي يحدثه المتغير المستقل في المتغير التابع.

نلاحظ من خلال ما سبق أنّ الباحث استخدم أنواع متعددة من الأساليب الإحصائية، كلّ نوع يناسب ما يقصد الباحث إلى الوصول إليه، مع أنّ ذلك يتطلب جهداً ذهنياً وعقلياً كبيراً، كما يتطلب وقتاً وتركيزاً كبيرين،

إلا أنّ الباحث في استخدامه لهذه الأساليب التي تؤكد كلّ تفصيل في المسألة أو ترفضه بمعدّل خطأ غير محتمل ينم عن فهمه الدقيق لما يبحث فيه ومما يؤكد ذلك ما وصل إليه من نتائج في نهاية البحث من صحة الفرض الرئيس الذي وضعه بالاعتماد على الدراسات السابقة عن الموضوع.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

