

مهارات بحثية ١

إعداد الباحث

عطيّه محمد الزهراني

251001250



إشراف د: ميرفت محمد

التكليف الثامن



في ضوء دراستك للدراسات السابقة اعرض لاثنتين من الدراسات السابقة، على أن تكون طريقة عرضكم لهما متسقة مع المثال الذي تم عرضه في المحاضرة



مقدمة عن البحث العلمي

العناصر التي يجب توافرها عند كتابة الدراسات السابقة

اسم الباحث

سنة النشر

عنوان الدراسة

أهداف الدراسة

منهجية الدراسة وأدواتها

النتائج التي توصلت إليها الدراسة

التوصيات والمقترحات التي صاغها الباحث في الدراسة

تطبيق الدراسات السابقة

الباحث : د . هبه الله عادل عبد الرحيم
تاريخ النشر : يناير ٢٠٢٢م

عنوان الدراسة

إعادة هندسة العمليات الإدارية وتحسين الأداء المهني للأخصائيين الاجتماعيين بالجامعات

[رابط النشر](#)

هدفت الدراسة إلى تحديد واقع تطبيق نظام إعادة هندسة العمليات الإدارية لتحسين الأداء المهني للأخصائيين الاجتماعيين بالجامعات، من خلال تحديد مستوى تطبيق نظام إعادة هندسة العمليات الإدارية بالجامعات وتحديد مستوى الأداء المهني للأخصائيين الاجتماعيين بالجامعات، استخدمت الباحثة وفقاً لأهدافها إلى نمط الدراسات الوصفية التي تصور الواقع وتشخيصه، وتكونت عينة الدراسة التي تمثل المجال البشري للدراسة في المسح الاجتماعي الشامل للأخصائيين الاجتماعيين كليات جامعة بورسعيد وكليات جامعة قناة السويس وعددهم (٧٠) مفردة . وقامت الباحثة ببناء أداة الدراسة الاستبانة وتحديد فقراتها وصياغتها لتحقيق أهداف الدراسة، وكانت من أهم نتائج الدراسة: التوصل إلى وجود علاقة طردية تأثيرية ذات دلالة إحصائية بين إعادة هندسة العمليات الإدارية وتحسين الأداء المهني للأخصائيين الاجتماعيين بالجامعات ومن أهم ما توصي به الباحثة ضرورة وضع آليات تخطيطية مقترحة لتفعيل تطبيق نظام إعادة هندسة العمليات الإدارية لتحسين الأداء المهني للأخصائيين الاجتماعيين بالجامعات خلال السعي المستمر لتوفير متطلبات وجدوى العمل عن طريق إعادة هندسة الأعمال، إذ تعد هندسة الإدارة إحدى المداخل الرئيسية للتطوير الإداري وإحداث تحسينات جذرية، مما يستوجب تنمية الموارد البشرية أيضاً جنباً إلى جنب مع تفعيل المبادرات التكنولوجية خاصة في قطاع التعليم العالي .

تطبيق الدراسات السابقة

الباحث: دلال الحجرف

تاريخ النشر: مارس ٢٠٢٣م

عنوان الدراسة

دور إدارة التغيير في تحسين أداء الإداري الرياضي بالمؤسسات الرياضية بدولة الكويت

[رابط النشر](#)

هدف البحث في التعرف على دور إدارة التغيير في تحسين أداء الإداري الرياضي بالمؤسسات الرياضية بدولة الكويت، واعتمدت الباحثة على المنهج الوصفي دراسات مسحية وتحليلية لمناسبتها لطبيعة البحث والتحقيق أهدافه، اختارت الباحثة عينة البحث ممثلة من مديري وإداري رياضي ببعض الأندية الرياضية والاتحادات الرياضية ومراكز التدريب بدولة الكويت، وذلك لعدد (٨٠) مدير وإداري رياضي، حيث بلغت العينة الاستطلاعية عدد (١٠) أفراد وبنسبة مئوية مقدارها (١٢.٥٪) وبلغت العينة الأساسية عدد (٧٠) فردا بنسبة مئوية مقدارها (٨٧.٥٪)، ومن خلال ما توصلت إليه الباحثة من نتائج تستنتج أن الإدارة التغيير دور في تحسين أداء الإداري الرياضي بالمؤسسات الرياضية بدولة الكويت من خلال نشر ثقافة التغيير يراقب التقدم الشامل لخطة التغيير والتحسين المستمر، مشاركة العاملين في التغيير بمنح الإداريين المزيد من الصلاحيات لتعزيز رغبتهم في المشاركة في عملية التغيير، مقاومة العاملين للتغيير عن طريق إشراك الإداريين المتأثرين بالتعديلات في عملية تنفيذ وتخطيط التغيير، ومعرفة الوقت المناسب للتغيير بالتوقع من الإداريين مستويات أداء عالية باستمرار.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

