

# دراسات نقدية ٣

إعداد الباحث:

الاسم/ مبارك سرحان الاسمري

الرقم الجامعي/ ٢٥٢٠٠١٠٥٣

إشراف الدكتورة

د. هبه محمد



## المهمة - ٨

### (نقد النظرية البحثية)

# بيانات رسالة الدكتوراه

• عنوان الرسالة

الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء الوظيفي- دراسة ميدانية لمحافظة  
الغابات لولاية المسيلة

إعداد الدكتور

الدكتور: عرباوي حكيم وآخرون

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير –جامعة بوضياف- الجزائر

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٢م

# مفهوم النظرية العلمية

النظرية العلمية للبحث:

تمثل البناء أو الهيكل للفكرة أو الظاهرة المراد بحثها.

فهي تشرح أو تحدد التداخلات والعلاقات ذات الصلة بالفكرة أو الظاهرة.

# مفهوم النظرية العلمية

Chapter

النظرية العلمية للبحث تهتبر الأساس الذي يبنى عليه كل البحث وليس الخلفية النظرية لموضوع البحث كما يعتقد كثير من الباحثين.

كما يمثل أيضاً تحديد لشبكة العلاقات بين المتغيرات (المستقلة والتابعة) التي لها أهمية بالنسبة للبحث.

النظرية العلمية للبحث العملي عدد من المكونات الأساسية ومن هذه المكونات :

١. من خلال الكتب والدوريات والمجلات يستطيع الباحث تحديد العلاقة بين المتغيرات واتجاه هذه العلاقة.

٢. تحديد العلاقة بين المتغيرات التي تختلف فيما بينها.

٣. إمكانية تحديد وتسمية المتغيرات المرتبطة ارتباطا وثيقا بالبحث.

٤. من خلال المراجع يستطيع الباحث شرح أسباب العلاقة بين المتغيرات.

# تحليل النظرية العلمية للدراسة الحالية

Chapter

يسعى الباحث من خلال هذه الدراسة في إطار مشكلتها وأهميتها وتحديد  
الفجوة البحثية إلى ((بيان دور الإدارة الالكترونية للموارد البشرية  
وتأثيرها على الأداء الوظيفي- دراسة ميدانية لمحافظة الغابات لولاية  
المسيلة)) الى إيجاد وسيلة مناسبة لصياغة الاطار النظري للدراسة:

# تحليل النظرية العلمية للدراسة الحالية

Chapter

١. تعتبر الدراسة الحالية من الموضوعات المعاصرة التي تلاقي اهتمام معظم الباحثين.
٢. الاتجاه نحو إحلال العمليات اليدوية إلى عمليات الكترونية.
٣. دراسة العوامل المؤثرة على عمليات التحويل إلى الإدارة الإلكترونية من اجل فهم افضل لمتطلبات عملية التحويل.

# تحليل النظرية (الوظيفية) للدراسة الحالية

Chapter

الخطوة الاولى هي تحديد متغيرات الدراسة من خلال اختيار عنوان مناسب للاطار النظري للدراسة بحيث يتكون من متغير مستقل والذي تمثل في (الإدارة الإلكترونية)

➤ تم تناول كافة المعلومات حول الإدارة الإلكترونية من حيث المفهوم والمكونات اللازمة للإدارة الإلكترونية وخصائها واهميتها وأهدافها.

➤ تم تناول كافة مكونات الإدارة الإلكترونية من النواحي ذات العلاقة بمكوناتها والموارد اللازمة لتوفير البنية التحتية لها وكيفية توظيفها في المؤسسة.

# تحليل النظرية (الوظيفية) للدراسة الحالية

Chapter

الخطوة الثانية هي تحديد المتغير التابع والذي تمثل في (مدخل الأداء الوظيفي)

- تم تناول كافة المعلومات حول الأداء الوظيفي من حيث المفهوم والعناصر والمتطلبات الوظيفية اللازمة لأداء العمل وفقا للإدارة الالكترونية المراد تطبيقها.
- أيضا تمت دراسة العوامل الأخرى المؤثرة على الأداء الوظيفي سواء كانت عوامل داخلية او خارجية.
- إيضاح بيان العلاقة بين الإدارة الالكترونية والأداء الوظيفي في ممارسة كافة المهام الإدارية للموارد البشرية من تعيين واستقطاب وتدريب وتطوير العاملين على العمل في ظل الإدارة الالكترونية.

# تحليل النظرية (الوظيفية) للدراسة الحالية

Chapter

## الخطوة الثالثة الدراسات السابقة

- تعتبر الدراسات السابقة نقطة البداية الحقيقية عند اجراء الدراسة لأنها تساعد في الكشف عن الجوانب التي اشارت إليها صراحة وذلك من خلال العنوان ومتغيرات الدراسة.
- إيضاح الجوانب التي لا تزال في حاجة إلى المزيد من التحليل والبحث وهو ما يسمى بالفجوة البحثية.

# تحليل النظرية (الوظيفية) للدراسة الحالية

Chapter

## الخطوة الثالثة دراسات السابقة

➤ تتفق الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة في استخدام المتغيرات المستقلة في التأثير على المتغيرات التابعة، ولكن الدراسات السابقة تناولت الموضوع أكثر شمولية من الدراسة الحالية.

➤ تختلف الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في مكان إجراء الدراسة الحالية وهو يمثل الفجوة المكانية من حيث مكان التطبيق.

# تحليل النظرية (الوظيفية) للدراسة الحالية

Chapter

## الخطوة الثالثة الدراسات السابقة

- تختلف الدراسة الحالية في انها تناولت الموضوع لأول مرة في مكان الدراسة الحالي، وهو يمثل فجوة وظيفية لم يتم التطرق الى دراسات حول توظيف الإدارة الالكترونية واحلالها محل الإدارة التقليدية واثار ذلك على الأداء الوظيفي للعاملين.
- تم تناول الاطار النظري من خلال ثلاث نقاط تناولت المتغير المستقل والتابع والعلاقة بينهما.



# Thank You