

عرض دراستين سابقتين
في موضوع القيادة التحويلية والإبداع

إعداد الباحث فهد عبدالعزيز الصقهان

مهارات بحثية 1

التكليف الثامن



- آل هذلول (2023) أثر القيادة التحويلية على الإبداع المستدام
دراسة تطبيقية على شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية
- الهدف: معرفة أثر القيادة التحويلية على الإبداع المستدام
 - المنهج: المنهج الاستنباطي
 - الأداة: الاستبانة
 - العينة: عينة من موظفي شركات الاتصالات بالسعودية

نتائج الدراسة الأولى

أهم نتائج الدراسة الأولى

- ارتفاع مستوى نضج القيادة التحويلية الخضراء
- وجود توجه مرتفع نحو الإبداع المستدام
- وجود تأثير معنوي للقيادة التحويلية على الإبداع المستدام
- القيمة الدلالية: 0.05

القحطاني، شريفة ناصر، وآخرون (2023)
أثر القيادة التحويلية على الإبداع الإداري
دراسة تطبيقية على الإدارة العامة لعمليات
الموارد البشرية بوزارة التعليم

- **الهدف:** معرفة أثر القيادة التحويلية على الإبداع الإداري
- **المنهج:** الوصفي التحليلي
- **المجتمع:** العاملون في الإدارة العامة لعمليات الموارد البشرية
- **العينة:** 150 مفردة



Chapter

01

الدراسة الثانية

نتائج الدراسة الثانية

أهم نتائج الدراسة الثانية

- وجود تأثير ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية على الإبداع الإداري
- لا توجد فروق تعزى للجنس أو العمر أو المستوى التعليمي أو الخبرة
- توجد فروق تعزى للمسمى الوظيفي
- عدد الاستبانات الصالحة للتحليل: 121

أوجه التشابه بين الدراستين

أوجه التشابه

- كلتا الدراستين تناولتا القيادة التحويلية
- كلتا الدراستين ربطتا القيادة بالإبداع
- كلتا الدراستين استخدمتا الاستبانة
- كلتا الدراستين توصلتا إلى أثر إيجابي للقيادة التحويلية

أوجه الاختلاف بين الدراستين

أوجه الاختلاف

- الأولى: الإبداع المستدام في شركات الاتصالات
- الثانية: الإبداع الإداري في وزارة التعليم
- الأولى: المنهج الاستنباطي
- الثانية: المنهج الوصفي التحليلي
- الثانية أوضح في المجتمع والعينة

- الدراسات مرتبطتان بموضوع البحث بشكل مباشر
- عرضهما يفيد في بناء الإطار النظري
- الدراسة الثانية أقوى في الوضوح المنهجي
- الدراسة الأولى قوية في ربط القيادة بالاستدامة

الخلاصة

- الدراسات السابقة تدعم بناء البحث
- تساعد في فهم المتغيرات والعلاقات بينها
- تكشف الفجوات والمنهجيات المناسبة
- الدراسة تؤكدان أهمية القيادة التحويلية في تعزيز الإبداع

المراجع المستخدمة في التكليف

1. آل هذلول، مالك عون محمد (2023).
أثر القيادة التحويلية على الإبداع المستدام، دراسة تطبيقية
على شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.
2. القحطاني، شريفة ناصر، وآخرون (2023).
أثر القيادة التحويلية على الإبداع الإداري، دراسة تطبيقية على
الإدارة العامة لعمليات الموارد البشرية بوزارة التعليم في
المملكة العربية السعودية.



Thank You