



جامعة الجميع الذكية  
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

# Everyone's Smart University

## Assignment 1 (Spring 2021)

**Student Name: Ahmed Ali Asiri**

**Students I.D: 2021201086**

**Section**

**Master**

**Date**

**Thursday**

**18 / 02 / 2021.**

**Course Code**

**(PMG511)**

## PROJECT LEADERSHIP

---

**Instructor's Name:**

**Dr. Sara Adel**

## ١. حدد قائدًا أيًا كان "مثالًا جيدًا أو مثالًا سيئًا للقيادة".

الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

## ٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.

الأمير محمد بن سلمان يتمتع بوضوح الرؤية وقوة التأثير. والدليل على ذلك السعوديون خلال السنوات القليلة الماضية تم التأثير عليهم سياسياً واقتصادياً واجتماعياً، من خلال القرارات الشجاعة التي اتخذها ولي العهد سواء في الشأن الداخلي أو الخارجي نحو تحقيق الأهداف الوطنية الكبرى ولذلك محمد بن سلمان ولد قائدا ويمتلك صفات الرجل العظيم "Great Man" حيث تظهر فيه سمات القائد بالفطرة ومنها الذكاء، والثقة بالنفس، والاستقامة، والاجتماعية، صاحب أفكار إبداعية وملهم.

## ٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:

- ❖ محمد بن سلمان أصغر ولي عهد في تاريخ السعودية. ونائب رئيس مجلس الوزراء إضافة لكونه وزير الدفاع. كما يرأس مجلس الشؤون السياسية والأمنية وكذلك مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية السعودي. هو نجل الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود. هو مهندس "رؤية السعودية ٢٠٣٠" وهي خطة ما بعد النفط للمملكة العربية السعودية.
- ❖ سبب اختياري له لإعجابي بقدرته في التأثير على الآخرين لامتلاكه صفات الكاريزما القيادية بصورة طبيعية، وسجله الحافل بالإنجازات والإصلاحات الكبرى والتغييرات التي أحدثها في مختلف جوانب الحياة في المملكة، سواء الاجتماعية أو السياسية أو الفكرية أو الثقافية كما ان لديه إصرار وعزيمة على النهوض بالمملكة من خلال رؤيته الطموحة ٢٠٣٠ والتقدم الذي تحرزه المملكة نحو تحقيق أهدافها لتقوية الاقتصاد ولذلك قيادته فعالة بلا أدنى شك.
- ❖ محمد بن سلمان قائد يتسم بصفات القيادة التحولية Transformational Leadership ويتجلى ذلك في كيفية قدرته على إلهام الأتباع بإنجاز المهام العظيمة التي يتبنونها، وأكبر مثال على هذه القدرة الملهمة هو ما فعلته رؤية ٢٠٣٠ والتي هي نتاج للتفكير الإبداعي القيادي للأمير الشاب وذلك بتحويلها من مجرد أفكار لديه، إلى أن جعلها برامج عمل وخططاً وأفكاراً يعمل عليها كل المواطنين والمقيمين في هذه الأرض العظيمة. ولهذا هو في رأيي نموذجاً للقيادة التحولية.
- ❖ وأخيراً، بالرجوع الى الاختبارات المهنية التي تساعد على تحديد اسلوبي في القيادة وكذلك استنادا الى تجربتي الشخصية بناء على تقليدي للكثير من المناصب القيادية أرى ان اسلوبي في القيادة ما بين القيادة التشاركية (الديموقراطية) democratic leadership والقيادة التوافقية Situational leadership وفق متطلبات الموقف وأرى إن هذا الأسلوب في القيادة جدا فعال كوني اعمل كمدير مكتب إدارة المشاريع PMO بالمنظمة التي اعمل فيها.