

دراسات نقدية 2

Task 1

فوزيه عبدالله الديبان

إدارة أعمال

المعلومات الأساسية للدراسة محل النقد



جامعه أم درمان الإسلامية
معهد بحوث ودراسات العالم الإسلامي
قسم الدراسات النظرية

أثر نظم المعلومات الإدارية في وظائف إدارة
الموارد البشرية بالتطبيق على البنك الأهلي
التجاري بالمملكة العربية السعودية

رسالة مقدمة لنيل درجة الدكتوراه في الإدارة العامة

إعداد الطالب:
على جبران مهدي

إشراف أ.د.
بكري الطيب موسي

- العنوان: أثر نظم المعلومات الإدارية في وظائف إدارة الموارد البشرية بالتطبيق على البنك الأهلي التجاري بالمملكة العربية السعودية.
- المؤلف: علي جبران مهدي.
- نوع الدراسة: رسالة دكتوراه.
- الكلية: الإدارة العامة.
- المصدر: جامعة أم درمان.

- هل تم اختيار الخطوط الموضحة في دليل الجامعة وبالحجم المطلوب؟

لا لم تراعي الرسالة نمط التنسيق المطلوب في دليل الجامعة الذي أكد على أن الخطوط إما أن Arial, Times New Roman بحجم 16، ويبدو أن الدراسة اعتمدت على Simplified Arabic

بالرغم من ثورة المعلومات الناتجة عن التوسع في إتخدامات الحاسب الآلي، كتطبيق نظام (ATM) في اغلب البنوك، وتطبيقات الحكومة الالكترونية في بعض الدول، إلا أن هناك العديد من الإدارات تزي أن إستخدام النماذج والحاسبات الآلية في إتخاذ القرارات الخاصة بالموارد البشرية لا ضرورة لها حيث أنهم ما زالوا يعتمدون علي فن الإدارة بدرجة أكبر من إعتمادهم علي جوانبها العلمية.

خاصة وأن إدارة الموارد البشرية في أي بيئه تواجه بالعديد من التحديات والمؤثرات والمتغيرات الداخلية والخارجية لذلك فان مشكلة البحث تتلخص في الاسئلة التالية:

١. هل توجد علاقة بين نظم المعلومات الإدارية وبين تخطيط الموارد البشرية؟

٢. هل توجد علاقة بين نظم المعلومات الإدارية وبين عملية حصر وتحليل

الوظائف؟

٣. هل توجد علاقة بين نظم المعلومات الإدارية وبين عملية الاختيار والتعيين؟

المقدمة

تشتمل هذه المقدمة علي مشكلة البحث، أهداف البحث، أهمية البحث، فروض البحث، منهج البحث، مجال وحدود البحث، مصادر جمع البيانات، مصطلحات البحث، الدراسات السابقة، هيكل البحث، وتتلخص في الآتي:

مشكلة البحث:

بالرغم من ثورة المعلومات الناتجة عن التوسع في إتخدامات الحاسب الآلي، كتطبيق نظام (ATM) في اغلب البنوك، وتطبيقات الحكومة الالكترونية في بعض

- هل هناك تناسق بين حجم الفقرات في محتوى البحث؟

لم ألاحظ هذا الشيء أيضاً، فهناك تفاوت في أحجام العناوين كالمقدمة والمشكلة، بالإضافة إلى أن الفقرات أحياناً تكون بعدد أسطر كبير يتجاوز ضعف عدد أسطر فقرات أخرى.

- هل كان هناك سلبيات في الطباعة؟ هل كان هناك عرض بشكل منطقي لجميع أجزاء الرسالة؟
- الطباعة كانت جيدة نوعاً ما، وكان هناك استعراض منطقي للفصول والمباحث بشكل عام، بالإضافة إلى ترتيب في العناوين التي يتضمنها كل فصل.
- هل اتبع الباحث طريقة الكتابة بشكل سليم من الجانب العلمي؟
- نعم كانت طريقة الكتابة في الرسالة علمية ودقيقة وواضحة، وقد لوحظ التسلسل الجيد في الكتابة والانتقال السلس بين العناوين والفقرات.
- هل كان جزء الملاحق منظم؟
- نعم لقد كان في غاية التنظيم ولكن كان يجب أن تتضمن الملاحق الصورة الأولية من الاستبانة، والصورة النهائية لها بعد التحكيم.
- هل كان هناك أخطاء إملائية أو نحوية فادحة في المجمل العام؟
- اتسمت كتابة الباحث بالدقة اللغوية والنحوية، إذ تخلو الرسالة من الأخطاء اللغوية والنحوية ويحسب ذلك للباحث.
- هل تمت فهرسة البحث بالشكل المنهجي المطلوب؟
- نعم تم فهرسة البحث بشكل مميز، إذ تضمنت كافة الفصول وما يندرج تحتها من مباحث، رغم أنني كنت أفضل أن يتم إضافة العناوين المتعلقة بهذه المباحث ولكن بشكل عام، فالفهرسة جيدة وتضمنت كافة محتويات البحث.
- هل استخدم الباحثة لغة بسيطة وسهلة لكي يفهمها القراء؟
- نعم لغة الباحث كانت واضحة وسهلة وبسيطة، ويسهل قراءتها بل أنها سلسلة أيضاً تجذب القاري نحو استكمال القراءة دون ملل.

[pdf](#) أثر نظم المعلومات الإدارية في وظائف إدارة الموارد البشرية بالتطبيق على البنك الأهلي التجاري بالمملكة العربية السعودية.

هل قام الباحث بصياغة مستخلصين بالعربية والإنجليزية؟

نعم تضمن البحث ملخصين للدراسة باللغتين العربية والأجنبية، ولكن أنه إلى عدم تضمين مجتمع وعينة وأداة الدراسة في أي من الملخص، وكان يتوجب على الباحث تضمينهما.

Abstrac

The study aimed to:

1. identify the impact of management information systems, human resources planning.
2. To know the effect of management information systems at the inventory and analysis functions.

The study followed the curriculum:

1. The historical method.
2. descriptive methods: analytical.
3. social survey method.

The main hypotheses:

1. There is a relationship between management information systems and the human resources planning.
2. There is a relationship between MIS and the inventory and analysis functions of the Bank.

The study found the most important results:

1. MIS supports Atkhaz decisions related to human resources in the banks.
2. Management information systems contribute to the planning of human resources banks.
3. Management information by which to improve the selection and appointment procedures systems.

The most important recommendations:

1. Upgrading the continuous development of management information systems
2. rely on management information systems in the policy and planning of human resources.
3. The need to focus on training employees in different departments in commercial banks

المستخلص

هدفت الدراسة إلى:

١. التعرف على أثر نظم المعلومات الإدارية علي تخطيط الموارد البشرية.
 ٢. لتعرف على أثر نظم المعلومات الإدارية علي حصر وتحليل الوظائف.
- اتبعت الدراسة المنهج:

- . المنهج التاريخي.
 - ٢. المنهج الوصفي: التحليلي.
 - ٣. منهج المسح الاجتماعي.
- وكانت أهم الفرضيات:

١. هناك علاقة بين نظم المعلومات الإدارية وبين تخطيط الموارد البشرية.
 ٢. هناك علاقة بين نظم المعلومات الإدارية وبين حصر وتحليل الوظائف بالبنك.
- وتوصلت الدراسة إلى أهم النتائج:

١. نظم المعلومات الإدارية تدعم اتخاذ القرارات المتعلقة بالموارد البشرية في البنوك.
 ٢. نظم المعلومات الإدارية تساهم في التخطيط للموارد البشرية بالمصارف.
- نظم المعلومات الإدارية يمكن من خلالها تجديد إجراءات الإختيار والتعيين.
- وكانت أهم التوصيات:

١. الترقية والتطوير المستمر لنظم المعلومات الإدارية
٢. الإعتماد على نظم المعلومات الإدارية في سياسات وتخطيط الموارد البشرية.
٣. ضرورة الاهتمام بتدريب العاملين في الإدارات المختلفة في البنوك التجارية

- هل كان هناك استخدام للاقتباس سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة، وبشكل مفرط من جانب الباحث؟

بطبيعة الحال كأي دراسة ينبغي أن يتم الاقتباس والاستعانة بمراجع ذات صلة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة إلا أن الباحث أبرز هويته ورأيه ووجهة نظره في العديد من المواقف، ولم يكتفي باستعراض وجهات نظر الباحثين فقط.

رابط الدراسة

أثر نظم المعلومات الإدارية في وظائف إدارة الموارد البشرية بالتطبيق على البنك
pdf الأهلى التجارى بالمملكة العربية السعودية.