

مهمة ٦
لمقرر قضايا بحثية
مقدمة من الباحث / طه احمد



المهمة المطلوبة: دراسة وتحليل لقضية بحثية

البحث

- الأحمدي، المنذر حيدر أحمد محمد، وشاوش، زايد ناجي ناصر. (٢٠٢٥). دور التخطيط الاستراتيجي في تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية: دراسة تطبيقية على مجموعة الرويشان. مجلة العلوم الإنسانية والطبيعية، ٦(٩)، ١-٢٠.

تمهيد



في بيئة الأعمال الحديثة، تواجه المنظمات تحديات كبيرة بسبب التغيرات الاقتصادية، التكنولوجية والاجتماعية السريعة. أصبح التخطيط الاستراتيجي أحد العناصر الأساسية لضمان التوافق بين أهداف المنظمة ومواردها، وخاصة الموارد البشرية التي تعتبر المحرك الرئيسي لتحقيق الأداء المؤسسي. تسعى هذه الدراسة إلى تسليط الضوء على العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي وممارسات إدارة الموارد البشرية داخل مؤسسة مجموعة الرويشان، بهدف فهم كيف يمكن للتخطيط الاستراتيجي أن يحسن التوظيف، التدريب، التحفيز، وتقييم الأداء.

الدراسة تسعى لتقديم نتائج قابلة للتطبيق تساعد المنظمات على تحسين فعالية إدارة الموارد البشرية عبر التخطيط الاستراتيجي.

العنوان

01

"دور التخطيط الاستراتيجي في تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية"

شرح وتحليل: العنوان يعكس بشكل مباشر موضوع البحث والعلاقة بين متغيرين أساسيين: التخطيط الاستراتيجي (كمتغير مستقل) وممارسات الموارد البشرية (كمتغير تابع).

يشير العنوان إلى أن الدراسة تطبيقية وتركز على تحسين الأداء وليس مجرد وصف العمليات.

مشكلة البحث

شرح وتحليل: تكمن المشكلة في أن المنظمات غالبًا تواجه صعوبة في توجيه الموارد البشرية بكفاءة، خاصة عندما يكون التخطيط الاستراتيجي غير فعال أو غير متكامل.

الدراسة تهدف إلى تحديد مدى تأثير التخطيط الاستراتيجي على أداء ممارسات الموارد البشرية داخل مؤسسة محددة، لمعرفة مدى مساهمة التخطيط في تحسين الأداء العام للموارد البشرية.

اهداف البحث

دراسة العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي وتحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية.
تحديد تأثير التخطيط الاستراتيجي على:

١. التوظيف والاختيار.
٢. التدريب وتطوير الموظفين.
٣. التحفيز والمكافآت.
٤. تقييم الأداء.

شرح وتحليل : الأهداف تعكس الرؤية الشاملة للبحث، حيث تحاول الدراسة الربط بين التخطيط الاستراتيجي وجميع الممارسات الرئيسة للموارد البشرية، مما يوضح دور التخطيط في توجيه الأداء وتحقيق التوافق بين أهداف المنظمة ومواردها البشرية.

فرضيات البحث

١. وضوح الرؤية والأهداف الاستراتيجية مرتبط بتحسين ممارسات التوظيف.
 ٢. التخطيط الاستراتيجي يؤثر على برامج التدريب وتطوير الموظفين.
 ٣. التخطيط الاستراتيجي يعزز أنظمة التحفيز والمكافآت.
 ٤. التخطيط الاستراتيجي يؤثر على نظام تقييم الأداء.
 ٥. هناك علاقة كلية بين التخطيط الاستراتيجي وتحسين ممارسات الموارد البشرية بشكل عام.
- شرح وتحليل: الفرضيات تمثل العلاقة المباشرة بين التخطيط الاستراتيجي وجوانب الموارد البشرية، حيث تعتبر كل فرضية تمثيلاً لجزء من الممارسة الإدارية، مما يساعد على قياس تأثير التخطيط على الأداء بشكل متكامل.

منهجية البحث

النوع: دراسة ميدانية وصفية.

العينة: موظفون في مجموعة الرويشان (تغطية جميع الإدارات الرئيسة).

أداة جمع البيانات: استبيان مهيكّل يغطي عناصر التخطيط الاستراتيجي وممارسات الموارد البشرية المختلفة.

تحليل البيانات: إحصاءات وصفية وتحليل علاقات بين المتغيرات باستخدام برامج التحليل الإحصائي.

شرح وتحليل: منهجية البحث تمكّن الباحثين من جمع بيانات مباشرة من الموظفين لفهم مدى تأثير التخطيط الاستراتيجي على الأداء البشري، مع التركيز على العلاقة بين العناصر المختلفة بشكل ملموس.

نتائج البحث

أظهرت الدراسة وجود ارتباط إيجابي بين التخطيط الاستراتيجي وتحسين ممارسات الموارد البشرية في جميع الجوانب المدروسة: التوظيف، التدريب، التحفيز، وتقييم الأداء.

شرح وتحليل: هذا يشير إلى أن وجود خطة استراتيجية واضحة وقابلة للتطبيق يسهم في رفع كفاءة الموارد البشرية وتحقيق أهداف المنظمة بشكل أفضل.

الاستنتاجات

الدراسة تؤكد أهمية التخطيط الاستراتيجي في توجيه الموارد البشرية وتحسين ممارساتها، كما تشير إلى أن التطبيق العملي للخطط الاستراتيجية يعزز الأداء المؤسسي.

شرح وتحليل: التخطيط الاستراتيجي يعتبر أداة أساسية لضمان توافق ممارسات الموارد البشرية مع أهداف المنظمة، مما يدعم اتخاذ قرارات مدروسة وتوزيع الموارد بشكل أفضل.

التوصيات

- ضرورة دمج التخطيط الاستراتيجي في جميع مستويات الموارد البشرية.
- تطوير برامج تدريبية متكاملة مرتبطة بالخطة الاستراتيجية. تحسين أنظمة المكافآت وتقييم الأداء بما يتوافق مع أهداف الاستراتيجية.

شرح وتحليل: هذه التوصيات عملية وتدعم تطبيق نتائج البحث، حيث توفر خطوات واضحة للمنظمات لتعزيز فعالية إدارة الموارد البشرية من خلال التخطيط الاستراتيجي.

الملخص

- الدراسة تناولت العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي وممارسات إدارة الموارد البشرية في مؤسسة مجموعة الرويشان، مركزة على التوظيف، التدريب، التحفيز، وتقييم الأداء. أظهرت النتائج أن التخطيط الاستراتيجي يسهم بشكل كبير في تحسين ممارسات الموارد البشرية، ويعزز كفاءة الأداء المؤسسي.
- المنهجية الميدانية والاستبيانات ساعدت على جمع بيانات مباشرة من الموظفين، مما منح الدراسة قوة تطبيقية لفهم دور التخطيط في تحسين إدارة الموارد البشرية بشكل عملي.