

التكليف الثاني

مهارات بحثية ٣

الباحثة/ العنود تركي الدويش



عرض مقدمة بحث

01

موضوع التكاليف

١. عرض مقدمة دراسة مع ذكر السبب .
٢. كتابة مقدمة بحث لا تتجاوز 500 كلمة .

تم كتابة عنوان مقترح للبحث وهو:

(فاعلية الادارة الالكترونية في تنظيم عمليات الموارد البشرية في الشركات الخاصة
بالمملكة العربية السعودية)
و مشكلة بحث وهي عدم الحجة لايدي عاملة مدربة على اجراءات الموارد البشرية بل
مدربة على برامج تنظيم العمليات الإلكترونية .

02

عرض مقدمة بحث

اخترت مقدمة بحث بعنوان :

اثر الادارة الاستراتيجية على كفاءة و فعالية الاداء دراسة قطاع الاتصالات السودانية

سبب الاختيار :

- واضح فيها اسلوب الباحث .
- مختصره و مفيده .
- لا يوجد بها كثير من الاقتباسات.

كتابة مقدمة بحث

03

اكما نشهد في الأونة الأخيرة من تسارع كبير في العصر الحالي وتطور مبهر في عالم التكنولوجيا والاختصار الكبير في العمليات مقارنة بالسابق ذلك ما أوجب على الإدارات مواكبة هذا التسارع ونقل إجراءاتها الإدارية إلى الحاسوب وتحويلها إلى إجراءات إلكترونية لتسريع العمليات ورفع مستوى الجودة في المنظمة من خلال تسهيل مراقبتها وتتبعها وإتقانها بالشكل المطلوب كما يرى البعض أنها تحد من الفساد في المنظمة بحيث تم البحث بهذا الشأن بعنوان "دور الإدارة الإلكترونية في مكافحة الفساد الإداري" من قبل الأساتذة العيساوي كمال ورحالي عبدالرحيم وذكروا في نتائجهم أن الإدارة الإلكترونية تحد من الفساد الإداري كذلك دمجوا معها مجموعة من الأسباب الفرعية أبرزها الاهتمام بالعنصر البشري وتحسين مستواه المعيشي وغرس قيم مجتمعية لا تقبل الفساد وهذا ما يجعل للإدارة الإلكترونية أهمية أكبر بالإضافة إلى العديد من الفوائد التي لاحظها مديري الإدارات بعد تحويلها إلى إلكترونية واحد هذه الفوائد هي رفع مستوى الرضاء الوظيفي لدى الموظفين في بحث للأساتذة بجاوي مفيدة و جغوط دارين اثبتوا فيه ان الإدارة الالكترونية تسهم في تعزيز تجربة الموظفين وبالتالي رفع مستوى الرضاء الوظيفي كذلك في دراسة الدكتور مختار محمد خليل و التي كانت بعنوان اثر الادارة الالكترونية في تحسين الاداء المؤسسي بالتطبيق على إدارة الامتحانات والشهادات بجامعة افريقيا العالمية اثبتت أن التصحيح الالكتروني ادى الى تقليل الاخطاء و توفير الوقت و الجهد بشكل كبير جداً كذلك ان الموظفين يفضلون استخدام التكنولوجيا عن الطرق التقليدية.

كتابة مقدمة بحث

04

والكثير من الابحاث الاخرى التي تثبت مدى فاعلية الادارة الالكترونية في تطوير و تحسين بيئة عمل الموظفين داخل المنشأة ولكن بالمقابل في ظل هذه الفوائد و المميزات العديدة يوجد سلبيات يجب التطرق لها و قياسها مقابل إيجابياتها ومن اهمها هي الاستغناء عن كثير من الايدي العاملة التي لم تعد بحاجتهم المنشأة مع وجود الإدارة الالكترونية كما شهدنا ذلك من واقع تجربة في العمل و من خلال مواكبتنا هذا العصر شهدنا فيه الكثير من الوظائف التي اندثرت مثل محرر الصحف و موظف التحويلات الهاتفية و المنبه البشري و ملينة الصوف و فتي البولينغ و مشعل المصابيح و السقا و مستمع طائرات العدو و غيرها الكثير جداً من الوظائف التي اندثرت مع التطور كذلك اصبحت الحاجة الى ايدي عاملة مدربة على التعامل على برمجيات الادارة الالكترونية اكبر من الحاجة الى ايدي عاملة متخصصة في الادارة ذلك ما يقلل من اهمية وجود تخصصات ادارية في الجامعات و يدعو لتقليصها و ادراج تعليم التعامل مع برمجيات الادارة بشكل كبير بذلك تكمن مشكلة البحث وتهدف هذه الدراسة لوجود حلول مجتمعية تخدم المتضررين و المستفيدين من الخدمات التي تقدمها الإدارة الالكترونية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

