

مهارات بحثية ٣

إعداد الباحث:

محمد الشهري

إشراف الدكتورة

د / سنيه سبع



التكليف - ١

مقدمة الرسالة

بيانات أطروحة الدكتوراه الاولى

• عنوان الرسالة

أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين

إعداد الدكتور: محمد بن سعد

دكتوراه إدارة أعمال - جامعة الأعمال والتكنولوجيا - بكالوريوس إدارة أعمال - إدارة وتنظيم الموارد البشرية - جامعة الملك عبد العزيز.

تاريخ النشر: ٢٠٢٠م

مفهوم مقدمة الرسالة

Chapter

المقدمة

تعتبر هي الجزء التمهيدي للبحث الذي يقوم من خلاله الباحث
بتحديد مسار الرسالة

وإلقاء الضوء على كافة العناصر التي سيتناولها البحث

بالإضافة إلى التعريف بالأهداف

والأدوات المستخدمة والمنهج والنتائج التي توصل اليها

أهمية مقدمة الرسالة

Chapter

- إعطاء انطباع أولي عن الباحث وقدراته العلمية والأكاديمية.
- تشجيع القارئ على استكمال قراءة الرسالة من خلال العرض الجيد وتسلسل الأفكار
- جذب القراء لقراءة الرسالة من خلال كتابة مقدمة جيدة بلغة واضحة

تابع - أهمية مقدمة الرسالة

Chapter

- توضح المقدمة جهد الباحث في جمع المعلومات وتحليلها
- توضح المقدمة مسار البحث من خلال عرض الأهداف وأدوات التحليل والنتائج
- تقدم المقدمة عرض موجز للرسالة من اجل إعطاء القارئ فكرة عامة عن الدراسة

مبررات اختيار موضوع الرسالة

Chapter

- مواكبة التغيرات المستمرة في بيئات العمل ودور الموارد البشرية في استخدام برامج التحفيز بطريقة أكثر احترافية
- الاهتمام الشخصي لدراسة تلك المواضيع المتعلقة بأساليبه تطوير الأداء للعاملين وتحقيق الميزة التنافسية وان التحفيز هو المحرك الرئيسي في تحقيق الأهداف ومن ثم النجاح

تابع - مبررات اختيار موضوع الرسالة

Chapter

□ موضوع الدراسة ضمن التخصص العلمي الدقيق للباحث كما
انه من اهم الموضوعات التي تختص بإدارة الثروة البشرية
بالمؤسسات في العديد من القطاعات الإنتاجية والخدمية
والصناعية

نقد مقدمة الرسالة

Chapter

□ الإيجابيات:

□ تم تناول موضوع الدراسة من العام الي الخاص للوصول الي تحديد مشكلة الرسالة

□ فسرت المقدمة بشكل مبسط المقصود بالمتغيرات المستقل والتابع والعلاقة بينهما

□ اكدت المقدمة علي مدى أهمية موضوع الدراسة سواء علي المستوى العام او الخاص

تابع - نقد مقدمة الرسالة

Chapter

□ الإيجابيات:

□ نجحت في تهيئة ذهن القارئ لفهم موضوع الرسالة

□ جاءت المقدمة مختصرة ولكنها احتوت علي تعريف لمصطلحات ومفاهيم الدراسة بموثقة بمصادر التوثيق المعتمدة والحديثة

□ تم صياغة المقدمة بأسلوب سهل ومباشر خالي من الأخطاء اللغوية والاملائية

نقد مقدمة الرسالة

Chapter

❑ السلبيات:

- ❑ لم تتضمن المقدمة أي تعريفات إجرائية او لغوية لمصطلحات الدراسة ومتغيراتها
- ❑ المقدمة كانت مختصرة في نصف صفحة فقط وتحتوي علي مصدر واحد للتوثيق
- ❑ لم يتم التعريف بمجتمع الدراسة او عينة الدراسة التي تناولهم مشكلة الدراسة وموضوعها
- ❑ لم يتم تحديد البعد الزمني لوقت اجراء الدراسة ولا البعد الجغرافي والمكاني للدراسة
- ❑ لم يتم صياغة مشكلة الدراسة في نهاية المقدمة

شروط كتابة مقدمة الدراسة

Chapter

- ❑ ضرورة تسلسل الأفكار وترتيبها بطريقة منطقية ومترابطة بدقة
- ❑ شرح المقصود بمتغيرات الدراسة وتناولها ابعادها بالتعريف
- ❑ الاستشهاد بعدد كافي من المصادر والمراجع والدراسات السابقة ذات العلاقة
- ❑ التركيز على أهمية الموضوع وصياغة مختصرة لمشكلة الدراسة
- ❑ السلامة اللغوية والاملائية والنحوية والبعد عن الغموض وعدم الوضوح
- ❑ البدء في مقدمة الدراسة من العام الي الخاص (قاعدة المثلث المقلوب)
- ❑ حرص الباحث على تهيئته ذهنيا وفكريا لدراسة موضوع الدراسة ومشكلتها

"العنوان"

"التدريب و أثره على أداء العاملين في المؤسسة الخدماتية"

المقدمة المقترحة

Chapter

شهد التقدم العلمي الذي يطرأ على العالم اليوم ضرورة للمنظمات سواء كانت عالمية أو محلية لاعتماد المفاهيم الإدارية الحديثة. ينبغي عليها التحول نحو اقتصاد المعرفة واستغلال العقل البشري كرأس مال والاستثمار في البحث العلمي لتحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية. في هذا السياق تولي كافة المنظمات الجهات الحكومية وغيرها اهتماماً بالعنصر البشري نظراً لدوره بالغ الحيوي كمورد أساسي يسهم في نجاحها أو فشلها على المدى البعيد.

المقدمة المقترحة

Chapter

□ يعتبر التدريب أحد أهم الوسائل التي تعتمد عليها المؤسسة لتحقيق المواءمة بين متطلبات الوظائف وبين متطلبات و قدرات و مهارات الأفراد بحيث يهدف بصورة أساسية إلى تطوير قدرات الأفراد وإلى إكسابهم مهارات و معارف جديدة و تغيير اتجاهاتهم و تطوير سلوكهم في اتجاه يختلف عن ذلك الذي اعتادوا عليه إلا اتجاه ترى الإدارة أنه الأصلح للعمل و الأنفع من وجهة نظر الكفاءة.

تابع المقدمة المقترحة

Chapter

□ يؤدي عدم توفر الموارد البشرية المؤهلة و المدربة و القادرة على التكيف مع كافة المتغيرات والتحديات في البيئة الخارجية إلى ضعف قدرة المؤسسة محل الدراسة على تحقيق أهدافها ومن هنا يجب النظر إلى التدريب من منظور استراتيجي بحيث يتم تصميم و تنفيذ برامج تدريبية لتحقيق أهداف المؤسسة محل الدراسة وهو ما يمثل الفجوة البحثية لتلك الدراسة



Thank You