

دراسات نقدية 10-3

Prepared by
بسام محمد النخلي

تحت اشراف الدكتور
هبة الحداد



المهمة العاشرة

Chapter

02

المطلوب (تطبيق النقد العلمي الذاتية على رسالة الماجستير / ورقة البحثية خاصة
بالباحث ووضع مقترحات للتحسين)

"عنوان الدراسة: أثر التمكين الإداري للقيادات الوسطى في تحقيق
أهداف التنمية المستدامة: دراسة تطبيقية في وزارة الطاقة بالمملكة
العربية السعودية"

اعداد الباحث
محمد النخلي
جامعة الجميع الذكية
2024م

1. الملخص:

نقاط القوة:

يقدم الملخص نظرة عامة موجزة وواضحة على الغرض من الدراسة والمنهجية والنتائج الرئيسية والتوصيات. يسلط الضوء على التأثير الإيجابي للتمكين الإداري على تحقيق أهداف التنمية المستدامة، مما يجذب انتباه القارئ.

نقاط الضعف:

قد يكون الملخص أكثر تحديداً بشأن الأبعاد المحددة للتمكين الإداري التي تم فحصها (مثل التفويض والتدريب والحوافز).

لا يذكر الملخص قيود الدراسة، مثل حجم العينة أو طبيعة المنهج الوصفي.

2. المقدمة :

نقاط القوة:

تقدم المقدمة سياقًا مقنعًا لأهمية التمكين الإداري في تحقيق الأهداف التنظيمية، وخاصة في سياق أهداف التنمية المستدامة.

توضح أهمية الإدارة الوسطى كحلقة وصل حيوية بين الإدارة العليا والموظفين التشغيليين.

نقاط الضعف:

قد تكون المقدمة أكثر تحديدًا بشأن التحديات التي تواجهها المنظمات في تنفيذ التمكين الإداري، مما يبرر بشكل أفضل الحاجة إلى الدراسة.

يمكن أن تستفيد المقدمة من المزيد من الإشارة إلى الأدبيات السابقة حول العلاقة بين التمكين الإداري وأهداف التنمية المستدامة.

3. التعريفات :

نقاط القوة:

توفر التعريفات مفاهيم واضحة وموجزة للمصطلحات الرئيسية، مما يضمن فهماً مشتركاً بين القراء. التعريفات ذات صلة بسياق الدراسة وتوضح كيفية تطبيق المفاهيم في وزارة الطاقة السعودية.

نقاط الضعف:

قد تكون التعريفات أكثر تفصيلاً، خاصة فيما يتعلق بأبعاد التمكين الإداري (مثل التفويض والتدريب والحوافز).

يمكن أن تستفيد التعريفات من الإشارة إلى الأدبيات السابقة لدعم صحة وموثوقية التعريفات.

4. مشكلة البحث :

نقاط القوة:

تحدد مشكلة البحث بوضوح التحديات التي تواجهها المنظمات في تنفيذ التمكين الإداري، مما يبرر الحاجة إلى الدراسة.

توضح مشكلة البحث أهمية فهم تأثير التمكين الإداري على أداء الإدارة الوسطى في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

نقاط الضعف:

قد تكون مشكلة البحث أكثر تحدياً بشأن العوامل التي تعيق التمكين الإداري في وزارة الطاقة السعودية. يمكن أن تستفيد مشكلة البحث من المزيد من الإشارة إلى الأدبيات السابقة حول العلاقة بين التمكين الإداري وأهداف التنمية المستدامة.

5. مراجعة الأدبيات والفجوة البحثية :

نقاط القوة:

تقدم مراجعة الأدبيات نظرة عامة شاملة على مفهوم التمكين الإداري وأبعاده وأهميته في تحقيق الأهداف التنظيمية.

تحدد مراجعة الأدبيات فجوة بحثية في فهم التأثير المحدد للتمكين الإداري على أداء الإدارة الوسطى في تحقيق أهداف التنمية المستدامة داخل وزارة الطاقة السعودية.

نقاط الضعف:

قد تكون مراجعة الأدبيات أكثر انتقائية في اختيار الدراسات ذات الصلة، مع التركيز بشكل خاص على الدراسات التي فحصت العلاقة بين التمكين الإداري وأهداف التنمية المستدامة.

يمكن أن تستفيد مراجعة الأدبيات من المزيد من التحليل النقدي للدراسات السابقة، مع تحديد نقاط القوة والضعف في كل دراسة.

6. الدراسات السابقة :

نقاط القوة:

تقدم الدراسات السابقة نظرة عامة على البحوث السابقة حول التمكين الإداري وأهداف التنمية المستدامة، مما يوفر سياقًا للدراسة الحالية.

تتضمن الدراسات السابقة أمثلة من كل من الدراسات العربية والأجنبية، مما يوفر منظورًا عالميًا للموضوع. نقاط الضعف:

قد تكون الدراسات السابقة أكثر انتقائية في اختيار الدراسات ذات الصلة، مع التركيز بشكل خاص على الدراسات التي فحصت العلاقة بين التمكين الإداري وأهداف التنمية المستدامة في قطاع الطاقة.

يمكن أن تستفيد الدراسات السابقة من المزيد من التحليل النقدي للدراسات السابقة، مع تحديد نقاط القوة والضعف في كل دراسة.

أمثلة على الدراسات السابقة:

دراسة سليمان (2023):
نقاط القوة: تسلط الضوء على العلاقة بين التمكين الإداري والتنمية المستدامة في سياق مراكز الشباب في مصر.

نقاط الضعف: قد لا تكون النتائج قابلة للتعميم على قطاعات أخرى، مثل قطاع الطاقة.
دراسة ديوي وسوجيونو (2024):
نقاط القوة: تقدم رؤية قيمة حول دور تمكين الموظفين في بناء منظمات مستدامة وتحقيق أهداف التنمية المستدامة في سياق الاقتصاد الأخضر.

نقاط الضعف: قد لا تكون النتائج قابلة للتعميم على سياقات أخرى، مثل المملكة العربية السعودية.

7. المنهجية :

نقاط القوة:

تستخدم الدراسة منهجًا وصفيًا مناسبًا للغرض من الدراسة، وهو فحص العلاقة بين التمكين الإداري وأهداف التنمية المستدامة.

تستخدم الدراسة استبيانًا موثوقًا به لجمع البيانات من عينة كبيرة نسبيًا من الموظفين.

نقاط الضعف:

قد يكون المنهج الوصفي محدودًا في قدرته على تحديد العلاقات السببية بين المتغيرات.

قد تكون الدراسة أكثر قوة إذا استخدمت طرقًا أخرى لجمع البيانات، مثل المقابلات أو مجموعات التركيز.

8. النتائج :

نقاط القوة:

تقدم النتائج دليلاً قوياً على التأثير الإيجابي للتمكين الإداري على تحقيق أهداف التنمية المستدامة في وزارة الطاقة السعودية.

تحدد النتائج الأبعاد المحددة للتمكين الإداري التي لها التأثير الأكبر على تحقيق أهداف التنمية المستدامة. نقاط الضعف:

قد تكون النتائج أكثر تفصيلاً، مع فحص العلاقة بين التمكين الإداري وأهداف التنمية المستدامة على مستوى كل هدف من أهداف التنمية المستدامة.

قد تكون النتائج أكثر قوة إذا استخدمت طرقاً إحصائية أكثر تقدماً، مثل تحليل المسار أو النمذجة الهيكلية.

9. التوصيات :

نقاط القوة:

تقدم التوصيات اقتراحات عملية وقابلة للتنفيذ لتحسين التمكين الإداري وتحقيق أهداف التنمية المستدامة في وزارة الطاقة السعودية.

تستند التوصيات إلى نتائج الدراسة وتستهدف الأبعاد المحددة للتمكين الإداري التي لها التأثير الأكبر على تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

نقاط الضعف:

قد تكون التوصيات أكثر تحديداً بشأن كيفية تنفيذها، مع توفير أمثلة على البرامج والمبادرات المحددة التي يمكن أن تساعد في تحسين التمكين الإداري وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

يمكن أن تستفيد التوصيات من المزيد من الإشارة إلى الأدبيات السابقة حول أفضل الممارسات في التمكين الإداري وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

10. المقترحات البحثية

نقاط القوة:

تقدم المقترحات البحثية اتجاهات واعدة للبحوث المستقبلية حول التمكين الإداري وأهداف التنمية المستدامة. تستهدف المقترحات البحثية الفجوات المعرفية المحددة في الدراسة الحالية.

نقاط الضعف:

قد تكون المقترحات البحثية أكثر تحديدًا بشأن الاستبيان.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

