

قضايا بحثية 2

إعداد باحثة الدكتوراه: منى المطيري

إشراف : د. دعاء سلمان

التكليف رقم : 7

الأسبوع رقم : 7

الفصل الدراسي : الثاني – دكتوراه إدارة عامة



معلومات عن الورقة العلمية

متطلبات التكليف

متطلبات التكليف

الوصف: كتابة النتائج

7

في هذه المهمة، سيقوم الطالب بتقييم رسالتين ماجستير فصل النتائج كما لو كنت قد أجريت البحث، مع التركيز على عرض البيانات بشكل واضح.

معلومات عن الورقة العلمية الأولى



Journal of University Studies for inclusive Research (USRIJ)
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة
ISSN: 2707-7675

Journal of University Studies for Inclusive Research
Vol.3, Issue 26 (2024), 12846- 12888
USRIJ Pvt. Ltd

واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية ودوره في تعزيز التميز المنظمي بجامعة جدة

**The Reality of Administrative Empowerment for Women Academic Leaders and its
Role in Organizational Development at the University of Jeddah**

إعداد

ابتسام عبد العزيز المالكي

٢١٠٠٠٩٦

(بحث مقدم لاستكمال متطلبات الحصول على درجة الماجستير في القيادة التربوية)

اسم المجلة العلمية

مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة

01

تاريخ النشر

العدد السادس والعشرون-فبراير 2024م

02

عنوان الورقة العلمية

واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية ودوره في تعزيز
التميز المنظمي بجامعة جدة

03

واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية ودوره في تعزيز التميز المنظمي بجامعة جدة

الإيجابيات :

❖ وضحت الباحثة الأساليب والنتائج لتحليل الاحصائي

ثانياً: محور التَّميُّز المُنظَّمي:

جدول رقم (7): مُعَاوِل ارتباط بيرسون لعبارات المقياس بالبُعد الخاص بالعِبارَة.

تميُّز	تميُّز الموارد	تميُّز الهيكل	تميُّز المعرفة
م	م	م	م
مُعَاوِل	مُعَاوِل	مُعَاوِل	مُعَاوِل
الارتباط	الارتباط	الارتباط	الارتباط
1	0.641**	10	0.743**
2	0.575**	11	0.565**
3	0.533**	12	0.549**
4	0.743**	13	0.633**
5	0.571**	14	0.570**
6	0.532**	15	0.523**
7	0.575**	16	0.546**
	0.533**		

أولاً: عرض النتائج المتعلقة بالسؤال الأول:

ما واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية بجامعة جدة من حيث: (تفويض السلطة، التدريب، تحفيز الموظفين، فرق العمل، التفويض، الاتصال الفعال) من وجهة نظر أفراد العينة؟

للإجابة على هذا السؤال تم حساب المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لمحور تمكين القيادات الأكاديمية النسائية بجامعة جدة، وجاءت النتائج كما هو موضح في الجدول الآتي:

جدول (10) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأبعاد محور تمكين القيادات الأكاديمية

النسائية بجامعة جدة

رقم	البُعد	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	ترتيب	درجة
البُعد	البُعد	البُعد	البُعد	البُعد	البُعد
١	تفويض السلطة	2.46	.623	٥	منخفضة
٢	التدريب	2.47	.588	٤	منخفضة
٣	تحفيز الموظفين	2.67	.575	١	متوسطة

واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية ودوره في تعزيز التميز المنظمي بجامعة جدة

الإيجابيات :

- ❖ ذكرت الباحثة نتائج الدراسة
- ❖ ربطت الباحثة النتائج بالتساؤلات
- ❖ ذكرت الباحثة التوصيات
- ❖ اضافت الباحثة المقترحات البحثية المستقبلية

ثانياً: توصيات الدراسة:

- سوء نتائج الدراسة توصي الباحثة بالتالي:
- تفويض الجامعة للقيادات الأكاديمية النسائية بجامعة جدة بصلاحيات أكثر: لتعزيز الثقة بهن وتمكينهن في أداء واجباتهن بفاعلية.

12885



Journal of University Studies for Inclusive Research (USRIJ)
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة
ISSN: 2707-7675

- توفير مناخ تنظيمي للقيادات النسائية، يسمح بممارسة أبعاد التمكين الإداري لبن وإعادة النظر في نظام الحوافز والمكافآت.
- نشر ثقافة التمكين ووضوح قنوات الاتصال وإتاحة المعلومات والبيانات.
- تعديل الهياكل التنظيمية بما يتلائم في تمكين القيادات النسائية، وتفويض سلطة اتخاذ القرار.
- تبني برامج تدريبية في الجامعة تسهم في تنمية مستويات المعرفة بمتطلبات التمكين الإداري، لاقتنه في الثَّمَرُ المُنتَجَم، ونجاح العملية التعليمية.

ثالثاً: مقترحات الدراسة :

- في ضوء نتائج الدراسة الحالية، تقدم الباحثة بعض المقترحات لدراسات مستقبلية، والتي تأمل أن تُسهم في تطوير واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية بجامعة جدة بشكل خاص والجامعات السعودية بشكل عام ومنها:
- إجراء المزيد من الدراسات والبحوث المستقبلية، حول تحقيق التمكين الإداري للقيادات النسائية في جامعات ومؤسسات تعليمية أخرى.
- إجراء دراسة حول مُعَوِّقات تحقيق التمكين الإداري للقيادات النسائية في الجامعات السعودية.
- إجراء دراسة بعنوان تصور مقترح لتنمية مهارات التمكين الإداري للقيادات النسائية بالجامعات السعودية.
- إجراء دراسات وبحوث حول علاقة التمكين الإداري للقيادات النسائية بمتغيرات أخرى كعلاقتها بالولاء التنظيمي، والرضا الوظيفي، والتوافق المهني، والالتزام التنظيمي، والإبداع وغيرها.

معلومات عن الورقة العملية الثانية



Journal of University Studies for inclusive Research (USRIJ)
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة

ISSN: 2707-7675

Journal of University Studies for Inclusive Research

Vol.6, Issue 26 (2024), 12946- 12980

USRIJ Pvt. Ltd

استخدام النماذج الإلكترونية وأثره في تطوير أداء الموظفين

دراسة تطبيقية على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران

**The use of electronic forms and its impact on the development of employee
performance, an applied study on the Deanship of Human Resources at Najran
University**

اسم المجلة العلمية

المجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة

01

تاريخ النشر

العدد الثاني - مجلد 26 - 2024

02

عنوان الورقة العلمية

استخدام النماذج الإلكترونية وأثره في تطوير أداء الموظفين - دراسة
تطبيقية على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران

03

[FORMS \(usrij.com\)](https://usrij.com)

استخدام النماذج الالكترونية وأثره في تطوير أداء الموظفين – دراسة تطبيقية على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران

- ❖ أوضح الباحث التحليل الاحصائي لعينة الدراسة
- ❖ تم عرض التحليل الاحصائي بشكل جداول وشروحات واضحة

خصائص عينة الدراسة

١- توزيع أفراد العينة حسب النوع

جدول (١) توزيع أفراد العينة حسب النوع .

التسلسل	النوع	الذكور	النسبة المئوية
١	ذكر	٩٥	%٦٦.٤٤
٢	أنثى	٤٩	%٣٣.٥٦
	المجموع	١٤٤	%١٠٠

المصدر : إعداد الباحث من بيانات الدراسة الميدانية ٢٠٢٢م

يتبين من الجدول رقم (١) أن نسبة (%٦٦.٤٤) من الذكور بينما نسبة (٣٣.٥٦) من الإناث

٢- عدد سنوات العمل والخبرة

جدول (٢) عدد سنوات العمل والخبرة .

التسلسل
١
٢

توزيع درجة الاستجابة حسب مقياس ليكارت الخماسي .

جدول (٦) توزيع درجة الاستجابة حسب مقياس ليكارت الخماسي .

الإجابة	المجال
غير موافق بشدة	1
غير موافق	2
محايد	3
موافق	4
موافق بشدة	5

٢٠٢٢م : إعداد الباحث من بيانات الدراسة الميدانية ٢٠٢٢م

استخدام النماذج الإلكترونية وأثره في تطوير أداء الموظفين – دراسة تطبيقية على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران

الإيجابيات :

- ❖ ذكر الباحث نتائج الدراسة بشكل واضح ومرابط
- ❖ وضع الإجابة على التساؤل الرئيسي كإجابة ونتيجة مهمة
- ❖ ربط الباحث النتائج بالتساؤلات الفرعية
- ❖ ذكر الباحث التوصيات

ملخص لأهم النتائج

- ١- اتفق الموظفون على أن استخدام النماذج الإلكترونية يقلل الوقت المهدر في إدارة المعاملات الإدارية.
- ٢- تساعد النماذج الإلكترونية على الحد من الأعباء الإدارية والإجراءات ، وترفع من كفاءة العاملين الموجودين.
- ٣- النماذج الإلكترونية توفر البيانات والمعلومات للمستفيدين بصورة فورية.

توصيات الدراسة:

في ضوء الدراسة واستنتاجاتها يوصي الباحث بـ :

- ١- استخدام التكنولوجيا الحديثة لرفع مستوى التنسيق بين الإدارات داخل عمادة الموارد البشرية من أجل زيادة تفعيل استخدام النماذج الإلكترونية بصورة أكثر كفاءة، ومرونة لما له من تأثير مباشر رفع أداء الموظفين.

مناقشة نتائج الدراسة والتوصيات

مناقشة النتائج:

مناقشة السؤال الأول " ما أثر استخدام النماذج الإلكترونية في تطوير أداء الموظفين على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران ؟

974

University Studies for inclusive Research (USRIJ)
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث
ISSN: 2707-7675

أظهرت نتائج اختبار الاستبانة درجة استجابة ،
تطوير الخدمات الإدارية المكون من (٧) عبارات ، حيث
قلل الوقت المهدر في إدارة المعاملات الإدارية ، وتساعد
أداء العاملين الموجودين ، كما أنها توفر البيانات والم



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

