

## Lecture 6

### Project Planning- Human Resource management

|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| تشير إدارة الموارد البشرية إلى إدارة العلاقات البشرية .                                                                                                             | HRM refers to Human Relation Management. F                                                                                                                                                    |
| قسم الموارد البشرية هو قسم السلطة .                                                                                                                                 | the Human Resource Department is Authority department. F                                                                                                                                      |
| مطلوب من مديري الموارد البشرية معرفة كيف يلعب الأفراد دورًا في المنظمة.                                                                                             | HR managers are required to know how people play a role in the organization. T                                                                                                                |
| يجب على متخصصي الموارد البشرية الإشراف على التغييرات التي تحدث لإنجاح المنظمة.                                                                                      | HR professionals must oversee the changes taking place to make the organization a success. T                                                                                                  |
| التعيين هي نطاق إدارة الموارد البشرية.                                                                                                                              | Hiring is the scope of HRM. T                                                                                                                                                                 |
| إدارة الموارد البشرية في إدارة شؤون الموظفين هي التي تتعامل مع الهدف العام للتأكد من النمو الفردي والتطور والفعالية التي تساهم بشكل غير مباشر في التطوير التنظيمي . | HRM in Personnel Management which deals with the overall objective to ascertain individual growth, development and effectiveness which indirectly contribute to organizational development. T |
| لا تحتاج إدارة الموارد البشرية في العلاقات الصناعية إلى تفاعلات دقيقة مع نقابات العمال أو الموظفين.                                                                 | HRM in Industrial Relations does not need careful interactions with labor or employee unions. F                                                                                               |
| يشمل التعريف المعاصر لإدارة الموارد البشرية إدارة الأفراد في المنظمات من منظور كلي .                                                                                | Contemporary Definition of HRM encompasses the management of people in organizations from a macro perspective. T                                                                              |
| وفقًا للتعريف المعاصر لإدارة الموارد البشرية، إدارة الموارد البشرية تغطي مجالات التوظيف (توظيف الأشخاص) والاحتفاظ بالأشخاص.                                         | According to Contemporary Definition of HRM, HRM covers the fields of staffing (hiring people), retention of people. F                                                                        |
| يتضمن التعيين اتخاذ قرار بشأن المرشح النهائي الذي يحصل على الوظيفة.                                                                                                 | Hiring involves deciding upon the final candidate who gets the job. T                                                                                                                         |
| المال هو الدافع الرئيسي في أي وظيفة.                                                                                                                                | Money is the prime motivator in any job. T                                                                                                                                                    |
| يشير PMS إلى نظام إدارة الأداء.                                                                                                                                     | PMS refers to Performance Management System. T                                                                                                                                                |

## Lecture 6

### Project Planning- Human Resource management

|                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>الاختصار الصحيح لـ HRM هو-----</b></p> <p>إدارة الموارد البشرية<br/>إدارة الحيل البشرية<br/>إدارة العلاقات البشرية<br/>إدارة العلاقات الإنسانية</p>                                                                                          | <p><b>The correct abbreviation of HRM is-----</b></p> <p>Human Resource Management<br/>Human Resourcefulness Management<br/>Human Relation Management<br/>Humanistic Relation Management</p>                                                                                                      |
| <p><b>إدارة الموارد البشرية هي----</b></p> <p>قسم الخدمة<br/>قسم وظيفي<br/>قسم الخط<br/>قسم الهيئة</p>                                                                                                                                             | <p><b>The Human Resource Department is-----</b></p> <p>Service department<br/>Functional department<br/>Line department<br/>Authority department</p>                                                                                                                                              |
| <p><b>نحتاج لتخطيط الموارد البشرية ل----</b></p> <p>جميع الإجابات صحيحة<br/>للخضوع لبرنامج تطوير الموظفين الفعال<br/>لتمثيل قاعدة للتوظيف<br/>لتمثيل قاعدة لسياسة الاختيار</p>                                                                     | <p><b>The need for Human Resource Planning for/to---</b></p> <p>All Answers are correct<br/>For undergoing an effective employee development program<br/>To represent a base for recruitment<br/>To represent a base for selection policy</p>                                                     |
| <p><b>تشير "المهارات الفنية" الي-----</b></p> <p>مهارات متخصصة<br/>اتخاذ مجموعة متنوعة من القرارات.<br/>التواصل والتفاوض<br/>جميع الإجابات غير صحيحة</p>                                                                                           | <p><b>Technical Skills refer to-----</b></p> <p>specialized skills<br/>take a variety of decisions.<br/>communicating, and negotiating<br/>All answers are incorrect</p>                                                                                                                          |
| <p><b>أي مما يلي ليس نطاقاً لإدارة الموارد البشرية؟</b></p> <p>إدارة المخاطر<br/>التدريب والتطوير<br/>إدارة الرواتب<br/>معالجة التظلمات</p>                                                                                                        | <p><b>Which of the following is NOT a scope of HRM?</b></p> <p>Risk management.<br/>Training and development<br/>Payroll management<br/>Grievance handling</p>                                                                                                                                    |
| <p><b>أي مما يلي هو جانب من جوانب إدارة الموارد البشرية الذي يهدف الي النمو الفردي، والتنمية والفعالية التي تساهم بشكل غير مباشر في التطوير التنظيمي</b></p> <p>إدارة شؤون الموظفين<br/>رفاهية الموظفين<br/>العلاقات الصناعية<br/>إدارة الأداء</p> | <p><b>Which of the following is an aspect of HRM which aims to ascertain individual growth, development and effectiveness which indirectly contribute to organizational development?</b></p> <p>Personnel management<br/>Employee welfare<br/>industrial relations<br/>Performance Management</p> |
| <p><b>المهارات المختلفة لمختصي الموارد البشرية هي-----</b></p> <p>كل الإجابات صحيحة<br/>مهارات الموارد البشرية<br/>مهارات اتخاذ القرار<br/>مهارات تقنية</p>                                                                                        | <p><b>The various skills of HR professionals are-----</b></p> <p>All answers are correct<br/>HR skills<br/>Decision making skills<br/>Technical skills</p>                                                                                                                                        |
| <p><b>إدارة الموارد البشرية هي أنها عملية إدارة الأفراد في المنظمات بطريقة منظمة وشاملة. هذا تعريف لإدارة الموارد البشرية هو ---</b></p> <p>التعريف التقليدي<br/>التعريف المعاصر<br/>التعريف التقليدي والمعاصر<br/>التعريف القائم على الحقائق</p>  | <p><b>HRM is the process of managing people in organizations in a structured and thorough manner. this Definition of HRM is---</b></p> <p>Traditional Definition<br/>Contemporary Definition<br/>Traditional and Contemporary Definition<br/>Fact- based Definition</p>                           |

## Lecture 6

### Project Planning- Human Resource management

|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>جذب المتقدمين الذين يتطابقون مع معايير وظيفية معينة. هذا هو---</p> <p>التوظيف<br/>الاختيار<br/>التدريب والتطوير<br/>جميع الإجابات غير صحيحة</p>    | <p>attracting applicants that match a certain Job Criteria. this is---</p> <p>Recruitment<br/>Selection<br/>Training and Development<br/>All answers are incorrect.</p> |
| <p>اتخاذ قرار بشأن المرشح النهائي الذي يحصل على الوظيفة. هذا هو---</p> <p>التعيين<br/>التوظيف<br/>الاختيار<br/>التدريب والتطوير</p>                   | <p>Deciding upon the final candidate who gets the job.. this is---</p> <p>Hiring<br/>Recruitment<br/>Selection<br/>Training and Development</p>                         |
| <p>التواصل والتفاوض وتطوير الفريق، هذه المهارات هي -</p> <p>مهارات الموارد البشرية<br/>مهارات اتخاذ القرار<br/>مهارات تقنية<br/>مهارات القيادة</p>    | <p>Communicating, negotiating and team development., Those skills are---</p> <p>HR skills<br/>Decision making skills.<br/>Technical skills<br/>leadership skills</p>    |
| <p>وظائف إدارة الموارد البشرية هي ----</p> <p>كل الإجابات صحيحة.<br/>تنفيذ استراتيجيات التغيير الناجحة<br/>محامي الموظف<br/>شريك تجاري واستراتيجي</p> | <p>HRM Functions are----</p> <p>All answers are correct.<br/>Execute successful change strategies<br/>Employee Advocate<br/>Business and Strategic Partner</p>          |