



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY

# Task 4 مادة دراسات نقدية

(مقارنة بين رسالتين دكتوراه في نفس المجال وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما)

إشراف : د. هبا محمد

الباحث / فيصل عبدالعزيز سليم

20212005099

## عناوين البحث

التمكين النفسي ودوره في تحسين الالتزام التنظيمي كمدخل  
لتحقيق التميز التنظيمي ((دراسة استقصائية لعينة من الأساتذة  
الجامعيين))

م.د. علي حميد هندي العلي كمية الادارة والاقتصاد / جامعة الكوفة  
م.م. اميرة هاتف حداوي الجنابي الكمية التقنية الإدارية / كوفة

لعلاقة بين الثقة التنظيمية والالتزام التنظيمي دراسة ميدانية على جامعة  
الأزهر - غزة د. محمد جودت محمد فارس أستاذ إدارة الأعمال المساعد  
كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية جامعة الأزهر - غزة

د. محمد جودت محمد فارس أستاذ إدارة الأعمال المساعد  
كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية جامعة الأزهر - غزة

## الملخص

التمكين النفسي ودوره في تحسين الالتزام التنظيمي كمدخل لتحقيق التميز التنظيمي ((دراسة استقصائية لعينة من الأساتذة الجامعيين))

العلاقة بين الثقة التنظيمية والالتزام التنظيمي دراسة ميدانية على جامعة الأزهر – غزة

- لم يذكر مجتمع الدراسة او العينة بتفاصيل رئيسية
- الكلمات المفتاحية للرسالة كانت في المستخلص

- ذكرت الرسالة في المستخلص نبذه عن مجتمع البحث و العينة.
- لم يذكر الكلمات المفتاحية للرسالة في أي من صفحات الرسالة كامله

## المقدمة

العلاقة بين الثقة التنظيمية والالتزام التنظيمي دراسة ميدانية على جامعة الأزهر – غزة  
التمكين النفسي ودوره في تحسين الالتزام التنظيمي كمدخل لتحقيق التميز التنظيمي ((دراسة استقصائية لعينة من الأساتذة الجامعيين))

- لا يوجد أي مصادر ذكرت في المقدمة.

• ذكرت المقدمة بمصادر.

- الدراساتين لم ذكر في المقدمة الى الهدف الذي سيصل اليه هذا البحث.

## مشكلة البحث

العلاقة بين الثقة التنظيمية والالتزام التنظيمي دراسة ميدانية على جامعة الأزهر – غزة

التمكين النفسي ودوره في تحسين الالتزام التنظيمي كمدخل لتحقيق التميز التنظيمي ((دراسة استقصائية لعينة من الأساتذة الجامعيين))

• اصيغ المشكلة على شكل سائله.

• اصيغ المشكلة على شكل فرضيات.

## متغيرات البحث

العلاقة بين الثقة التنظيمية والالتزام التنظيمي دراسة ميدانية على جامعة الأزهر – غزة

التمكين النفسي ودوره في تحسين الالتزام التنظيمي كمدخل لتحقيق التميز التنظيمي ((دراسة استقصائية لعينة من الأساتذة الجامعيين))

- تطرق الى شرح المتغيرات وعناصر كل متغير بصياغة كتابية.
- اصيغ المتغيرات على شكل نموذج

كما يفضل كتابه ورسم نموذج للمتغيرات

## أدوات الدراسة

العلاقة بين الثقة التنظيمية والالتزام التنظيمي دراسة ميدانية على جامعة  
الأزهر – غزة  
التمكين النفسي ودوره في تحسين الالتزام التنظيمي كمدخل لتحقيق  
التميز التنظيمي ((دراسة استقصائية لعينة من الأساتذة الجامعيين))

تم معاملة وتحليل النتائج باستخدام برنامج SPSS

## التوصيات

التمكين النفسي ودوره في تحسين الالتزام التنظيمي كمدخل لتحقيق التميز التنظيمي ((دراسة استقصائية لعينة من الأساتذة الجامعيين))

8 توصيات

العلاقة بين الثقة التنظيمية والالتزام التنظيمي دراسة ميدانية على جامعة الأزهر – غزة

5 توصيات

## المراجع

العلاقة بين الثقة التنظيمية والالتزام التنظيمي دراسة ميدانية على جامعة الأزهر – غزة

التمكين النفسي ودوره في تحسين الالتزام التنظيمي كمدخل لتحقيق التميز التنظيمي ((دراسة استقصائية لعينة من الأساتذة الجامعيين))

(25) مرجع عربي 13 مرجع اجنبي

(15) مرجع عربي 5 مراجع اجنبية

وشكراً