

مقرر

مهارات بحثية

تكليف رقم (9)

تقرير أكاديمي حول (مصادر البحث العلمي)

مقدم من الطالبة

شيخة نايف فهد الشمري

الرقم الأكاديمي: 251003114

إشراف

ا.د. ميرفت نعمان

العام الجامعي

2025م

تقرير أكاديمي حول إحدى الأوراق العلمية المنشورة مع إبراز "عنوانها، أهدافها، مشكلتها"

عنوان الدراسة ومعلوماتها الببليوغرافية

- عنوان الدراسة: القيادة التحويلية ودورها في تحفيز الموظفين وتحقيق التميز المؤسسي
 - اسم الباحث: رقية عبد الله حسن عيسى
 - بيانات النشر: مجلة شمال إفريقيا للنشر العلمي (NAJSP)، المجلد 3، العدد 1، يناير - مارس 2025
 - سنة النشر: 2025
 - أرقام الصفحات: 24-33
 - رابط الموقع <https://najsp.com/index.php/home/index>
-

أولاً: مصدر الدراسة

مصدر الدراسة هو:

- مجلة شمال إفريقيا للنشر العلمي (NAJSP)
- ويمكن الوصول إليها عبر الرابط التالي:
- <https://najsp.com/index.php/home/index>
-

ثانياً: تحليل عناصر الدراسة:

1. عنوان الدراسة:

- التحليل: يعكس عنوان الدراسة بوضوح المتغيرين الرئيسيين اللذين تتناولهما، وهما "القيادة التحويلية" و"تحفيز الموظفين والتميز المؤسسي".
 - العنوان مباشر ومحدد، ويشير إلى أن الدراسة ستبحث في دور القيادة التحويلية في التأثير على تحفيز الموظفين، وكيف يساهم ذلك في تحقيق التميز المؤسسي.
 - الأمثلة:
 - "القيادة التحويلية ودورها في تحفيز الموظفين" (من عنوان الدراسة).
 - "تحقيق التميز المؤسسي" (من عنوان الدراسة).
- #### 2. أهداف الدراسة:

○ **التحليل:** تهدف الدراسة بشكل رئيسي إلى فهم دور القيادة التحويلية في تحفيز الموظفين وتحقيق التميز المؤسسي. ويتضح ذلك من خلال التركيز على تأثير هذا النمط من القيادة على أداء الموظفين ونجاح المؤسسات. بالإضافة إلى ذلك، تسعى الدراسة إلى تحديد العوامل التي تعزز القيادة التحويلية وتفعيلها لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

○ **الأمثلة:**

- "يهدف هذا البحث إلى دراسة دور القيادة التحويلية في تحفيز الموظفين وتحقيق التميز المؤسسي"
- "تحديد العوامل التي تساهم في تعزيز القيادة التحويلية وتفعيلها لتحقيق الأهداف الاستراتيجية"

3. مشكلة الدراسة:

○ **التحليل:** تحدد الدراسة مشكلة أساسية تتمثل في التحديات التي تواجه المؤسسات الإدارية في تطبيق أساليب القيادة التحويلية بشكل فعال، على الرغم من أهمية القيادة في تحسين الأداء المؤسسي. وتتفرع من هذه المشكلة عدة جوانب، منها ضعف التحفيز المؤسسي، وغياب الثقافة القيادية الداعمة للابتكار، والتحديات التنظيمية المتعلقة بالهيكل والسياسات.

○ **الأمثلة:**

- "تتعلق مشكلة الدراسة بمدى تأثير القيادة التحويلية على تحفيز الموظفين وتحقيق التميز المؤسسي في المؤسسات الإدارية"
- "ضعف التحفيز المؤسسي: يعاني العديد من الموظفين في المؤسسات من نقص في التحفيز، مما يؤثر سلباً على أدائهم وإنتاجيتهم"
- "غياب الثقافة القيادية: تفتقر بعض المؤسسات إلى ثقافة قيادة تحفيزية تدعم الابتكار والإبداع"
- "التحديات التنظيمية: تواجه المؤسسات مجموعة من التحديات التنظيمية مثل عدم وضوح الهياكل التنظيمية، ونقص السياسات الاستراتيجية التي تدعم القيادة التحويلية"