



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name : Emtenan Hassan

اسم الطالب.....

Students I.D : 2021202808.

الرقم الجامعي.....

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

عادل الجبير

- الدبلوماسي السعودي عادل الجبير قاد الوزارة والدبلوماسية السعودية في الخارج بشكل حيوي ومتسارع تدرج في كثير من المناصب ونجح في إصلاح الكثير من جسور التواصل وخلق معبر جديد للخارجية السعودية بعضها يعتمد على العمل الدبلوماسي وبعضها يعتمد على الحضور الإعلامي دائماً ما يتعامل مع الصحافة بذكاء وخاصة الغربية ويجيبهم بثقافتهم متخذاً من أسلوب الإقناع والحقائق أساساً للإجابة لذلك لطالما عرف بذكائه في الإجابة بطريقة غير تقليدية ذات منطق سليم وأسلوب ذكي.
- تم اختياره كقائد لأنه محترف يتقن فنون الدفاع عن الحق أثناء الحديث ويمتلك من العلم والذكاء والخبرة الطويلة ما يمكنه من تحقيق الكثير من الإنجازات بالأسلوب الهادئ الرزين والراقي بالإضافة إلى قدرته على بناء شبكات من الأصدقاء في مواجهة الكثير من الأعداء.
- قاد مرحلة مهمة في تاريخ الدبلوماسية السعودية وواصل إحداث التغيير والتطوير بطريقة فعالة فهذه المهمة لا تنجز إلا في ظل قيادة واعية وقوة تأثير يمكنها من تحقيق الإنجازات والأهداف.
- من سماته التي اتضحت في أقواله وإنجازاته الذكاء وسرعة البديهة وفصاحة اللسان والثقة العالية بالنفس والمهارة في الأداء والقدرة على الإقناع والتأثير فيمن حوله من موظفين أو رؤساء دول وسياسيين.
- كذلك من أبرز سماته الهدوء واللغة الواضحة والإجابة المختصرة المركزة على الهدف .
- (Affiliative Style) لأنه يحاول حل المشكلات والصراعات والعلاقات بين الدول التي من شأنها أن تؤثر على المجتمعات في حالة استمرارها.
- (Transformitional/visionary) يسعى نحو تحقيق الهدف بنزاهة واضحة يستطيع أن يحفز الآخرين ويكسب ثقتهم به.
- (Charismatic) متحمس ولديه ثقة عالية بالنفس يستطيع التأثير على الناس بطرق معينة من خلال أسلوبه في الإقناع وطرح الحقائق المنطقية.
- موقف من منات المواقف التي برز فيها عادل الجبير أثناء النزاعات والأحداث الدولية وتعامله معها بشخصية هادئة ومتزنة وجامدة عند الرد على الاتهامات مما يبعث الرضا والاطمئنان بكل كلمة رد فيها على سؤال بحجة العقل والمنطق رغم الصعوبات التي تواجهه من حوله.

- (Charismatic and Transformational) غالباً أحرص على اتخاذ قرارات لتحقيق أهداف ورغبات مشتركة والعمل بجهد للوصول إلى أرقى المستويات مع الحرص على التواصل الشخصي ليزيد من تماسك وتضامن المجموعة، يجب أن يكون هناك رؤية ونعمل على تحقيقها بالتحفيز والإلهام لتحقيق نتائج غير عادية، كذلك محاولة التخلص من أي خلافات قد تؤثر سلباً على الهدف المراد تحقيقه والتفاؤل دائماً بأن لاشي مستحيل وأن المستقبل سوف يكون أفضل يحفزني للقيام بالعمل الصحيح و بكفاءة عالية.