

عرض خطة دراسة بعنوان ((إدارة الموارد  
البشرية وتأثيرها في نجاح إدارة التنوع  
بالشركات متعددة الجنسيات في المملكة  
العربية السعودية))  
اعداد الباحث / فيصل الشريف  
كلية الإدارة جامعة ميد اوشن

اعداد/

فيصل الشريف

222001870



اشراف  
الدكتورة / ميار وليد

## تعريف ملخص الرسالة

هو مضمون يجمع أهم ما جاء في مضمون البحث من معلومات وعمليات. ويتم صياغتها باتباع أسلوب الاختصار والتركيز على مجموعة عناصر تأتي ضمن منهجية كتابة ملخص البحث.

وهو أيضاً ومضة مختصرة عن محتويات البحث. يتم إعداده بهدف إيصال المعاني المطلوبة للقارئ بشكل مباشر وسريع. بالاعتماد على الصياغة المختصرة والتوجيه المباشر للمعلومات المكثفة

Chapter  
02

## مكونات ملخص الدراسة

- ☐ معلومات حول موضوع البحث بما يحتويه من جوانب مختلفة.
- ☐ الأهداف الرئيسية من الدراسة التي سعى الباحث لتحقيقها.
- ☐ التصميم المنهجي لإجراء البحث، والذي يشمل المناهج العلمية و كذلك العينة البحثية وأدوات الدراسة.
- ☐ الحديث عن النتائج التي توصل إليها الباحث مصحوبة بتفسير حول أسباب الوصول إليها.
- ☐ اختصار لعمليات المناقشة والطرح و كذلك الاستنتاج والتوصيات وغيرها من العمليات الأخرى

## أهمية ملخص الدراسة

- دائماً تكون المضامين المختصرة بشكل جيد ذات وقع كبير في فائدتها وتأثيرها.
- يتم من خلال الملخص التركيز على أهم المعلومات الواردة في البحث وحصرها وتقديمها في قالب واحد غير مبعثر.
- يحصر الملخص أساسيات هامة في البحث ويضعها كلها في عدد قليل من الصفحات ويقدمها للقارئ بصياغة مضبوطة، ومنها الفرضيات والمتغيرات والمناهج والعينة وغيرها.
- كيفية التوصل إلى النتائج يتم معرفتها بشكل مباشر من خلال ما يحتويه الملخص من معلومات.

□ دراسة فيصل(2024): بعنوان ((أدارة الموارد البشرية وتأثيرها في نجاح إدارة التنوع بالشركات

متعددة الجنسيات في المملكة العربية السعودية))

□ تهدف الدراسة الي بيان دور إدارة الموارد البشرية وتأثيرها في نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة

الجنسيات في المملكة العربية السعودية (شركة سابك). حيث تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي

الذي يعبر عن الظاهرة المدروسة كما هي على أرض الواقع ويصفها بشكل دقيق وصفا كميا وكيفيا

بصورة تناسب موضوع ومشكلة الدراسة

□ وتم جمع بيانات الدراسة باستخدام استمارة الاستقصاء (الاستبيان) وتكون مجتمع الدراسة من جميع العاملين في إدارة الموارد البشرية بالشركة السعودية للصناعات الأساسية -سابك وتم اختيار عينة الدراسة باستخدام العينة العشوائية البسيطة وتكونت تلك العينة من 100 موظف وموظفة كما تم القيام بمعالجة البيانات المتوصل إليه رياضيا وإحصائيا باستخدام البرنامج الإحصائي SPSS للوصول إلى إجماليات ونسب ومتوسطات وانحراف معياري والانحدار الخطي ومعامل الارتباط لنتائج عينة الدراسة للوقوف على أسباب مشكلة الدراسة

□ وكانت اهم النتائج التي توصلت اليها الدراسة ما يلي: انه توجد علاقة إيجابية توضح تأثير إدارة الموارد البشرية في نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات في المملكة العربية السعودية. مع اخذ شركة سابك كعينة للدراسة ووجود علاقة إيجابية للتدريب في إدارة الموارد البشرية على تحقيق نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات في المملكة العربية السعودية.

□ وبناء على النتائج فقد اوصت الدراسة بالتوصيات التالية الاهتمام بالعاملين من خلال إدارة الموارد البشرية لتحسين ظروفهم المادية والمعنوية واستخدام إدارة الموارد البشرية اساليب دقيقة للتعرف على مشاعر العاملين ورضاهم اتجاه العمل وضرورة تفهم حاجات أي العاملين والموظفين في شركة سابك في المملكة العربية السعودية" وإشراك إدارة الموارد البشرية للموظفين في النقاشات والاجتماعات المتعلقة بالمستويات العليا

□ وبناء على التوصيات فقد اقترح الباحث بعض الدراسات المستقبلية كان أهمها: تقديم الدعم الكامل لتنفيذ المشاريع في كافة الأعمال الإدارية باستخدام القدرات التكنولوجية. توافر قواعد بيانات حاسوبية داخل الإدارة تحتوي على كل ما يتطلبه العمل الإداري للمشاريع.

□ الكلمات المفتاحية: إدارة الموارد البشرية، إدارة التنوع، متعددة الجنسيات.



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

