

المهمة الرابعة :
عنوان الدراسة
أثر القيادة التمكينية على أداء الموظفين في المنظمات

عرض مشكلة البحث + كيف تمت صياغتها



مشكلة البحث (كما وردت في الدراسة)

مشكلة الدراسة في وجود تفاوت في مستوى أداء الموظفين داخل المنظمات، توفر الموارد والإمكانات، مما يشير إلى وجود عوامل إدارية تؤثر على الأداء، أبرزها أسلوب القيادة المتبع.

صياغة مشكلة البحث

تتضمن صياغة مشكلة البحث في شكل تساؤل رئيسي:

ما أثر القيادة التمكينية على أداء الموظفين في المنظمات؟

ما يمكن صياغة تساؤلات فرعية مثل:

لماذا تؤثر القيادة التمكينية بشكل مباشر على الأداء؟

ما طبيعة العلاقة بين تمكين الموظفين ومستوى الإنتاجية؟

لتحليل النقدي لمشكلة البحث

بعد مشكلة الدراسة واضحة من حيث ارتباطها بواقع المنظمات،
كما أنها تعالج قضية مهمة تتعلق بتحسين الأداء.

لا أنه يُلاحظ أن صياغة المشكلة لم تعتمد بشكل كافٍ على فجوة بحثية مستندة إلى الدراسات السابقة،
كان من الأفضل إبراز هذه الفجوة بشكل صريح لتعزيز أهمية الدراسة.

نقاط القوة

استخدام أداة مناسبة (الاستبيان)
توافق المنهج مع أهداف الدراسة

نقاط الضعف

عدم توضيح الفجوة البحثية بشكل كافٍ
عدم التوسع في صياغة التساؤلات الفرعية
الصياغة تحتاج إلى دقة علمية أكبر

التقييم العام:

بشكل عام، تُعد مشكلة الدراسة مناسبة،
إلا أنها تحتاج إلى صياغة أكثر دقة وربط أوضح بالدراسات السابقة.

يُلاحظ أن مشكلة الدراسة جاءت واضحة من حيث الموضوع، لكنها تحتاج إلى دعم أقوى بالفجوات البحثية لإبراز أهميتها العلمية.

MIDOCEA
UNIVERSITY

Thank You



