

عنوان البحث

تأثير البيئة التكنولوجية والتقنيات الذكية على تطوير الموارد البشرية
من خلال - التدريب الإلكتروني والتدريب الافتراضي

إعداد الطالب

نوره حامد الحارثي

إشراف

د . الفیصل عبد الحمید

د . فايز على جراد

العام الدراسي

٢٠٢٣ / ٢٠٢٤

الملخص :

يهدف البحث إلى استكشاف تأثير التطورات التكنولوجية الذكية على تطوير الموارد البشرية، مع التركيز على التدريب الإلكتروني والتدريب الافتراضي. في ظل التطورات السريعة في نظم المعلومات وتكنولوجيا الاتصالات، يشهد العالم تغييرات جوهرية، مما يوفر فرصة للمنظمات لتحسين مهارات موظفيها عبر التقنيات الحديثة.

المقدمة :

مع التطور السريع في التكنولوجيا الحديثة، أصبحت المؤسسات تتبنى أدوات تدريبية إلكترونية وافتراضية بهدف تحسين أداء الموارد البشرية وتطوير مهارات الموظفين. يعكس البحث أهمية هذا التحول وتأثيره على تطوير بيئة العمل وتعزيز التنافسية في المؤسسات .

مشكلة الدراسة :

ما مدى تأثير البيئة التكنولوجية والتقنيات الذكية على تطوير الموارد البشرية من خلال التدريب الإلكتروني والتدريب الافتراضي ؟

أهمية الدراسة :

تبرز أهمية هذه الدراسة في تحليل دور التكنولوجيا الذكية في تطوير الموارد البشرية، حيث تساهم في رفع كفاءة المؤسسات وتطوير أداء الموظفين. وتهدف الدراسة إلى استكشاف كيفية الاستفادة من التدريب الإلكتروني والتدريب الافتراضي لتحقيق هذه الأهداف .

أهداف الدراسة :

١. التعرف على دور تكنولوجيا المعلومات في تطوير الموارد البشرية.
٢. توضيح تأثير التدريب الإلكتروني والتدريب الافتراضي على تحسين مهارات الموظفين.
٣. دراسة العلاقة بين التقنيات الذكية وتطوير الموارد البشرية.

تساؤلات الدراسة :

١. كيف تساهم البيئة التكنولوجية في تطوير مهارات الموارد البشرية؟
٢. ما هي الفوائد التي يوفرها التدريب الإلكتروني مقارنةً بالطرق التقليدية؟
٣. ما تأثير التدريب الافتراضي على تحسين أداء الموظفين داخل المؤسسات؟

فروض الدراسة :

١. التدريب الإلكتروني يسهم بشكل فعال في تطوير مهارات الموارد البشرية.
٢. التدريب الافتراضي يعزز أداء الموظفين مقارنةً بالطرق التدريبية التقليدية.
٣. وجود علاقة ارتباطية بين تكنولوجيا المعلومات وتطوير الموارد البشرية.

الدراسات السابقة:

تم الاطلاع على عدة دراسات سابقة تناولت تأثير تكنولوجيا المعلومات على الموارد البشرية، وتم استنتاج أهمية توظيف التدريب الإلكتروني والافتراضي لتعزيز أداء المؤسسات.

المنطلقات النظرية للدراسة:

تعتمد الدراسة على نظريات حديثة في إدارة الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات، مع التركيز على مفهوم "التدريب الذكي" وأثره على الكفاءة الإنتاجية.

المنهجية وطرق البحث:

يعتمد البحث على المنهج الوصفي التحليلي لدراسة تأثير البيئة التكنولوجية على التدريب، حيث سيتم تحليل البيانات باستخدام أدوات وصفية وإحصائية.

أدوات الدراسة:

١. الاستبيانات: لتقييم آراء الموظفين حول فاعلية التدريب الإلكتروني.
٢. المقابلات: مع متخصصين في الموارد البشرية.
٣. الملاحظة: لمراقبة تطبيق التدريب الإلكتروني.

حدود الدراسة:

١. الحدود الموضوعية: تركز على التدريب الإلكتروني والافتراضي في تطوير الموارد البشرية.
٢. الحدود المكانية: تنحصر الدراسة في المملكة العربية السعودية.
٣. الحدود الزمنية: تغطي الدراسة فترة إعداد البيانات لعام ٢٠٢٤.

المراجع:

تتضمن المراجع مجموعة من الكتب والمقالات ورسائل الماجستير والدكتوراة والدراسات السابقة في مجال تكنولوجيا المعلومات وتطوير الموارد البشرية، مع التركيز على مصادر تدريبية حديثة.