

دراسات نقدية ٣ – تكليف ٦

إعداد

عاطف عبدالله بخاري
242000399



مقارنة بين رسالتين دكتوراة



الغاوين الرئيسية لكل رسالة

1. البحث الأول:

"خصخصة التعليم العالي في رؤية السعودية 2030: تحليل للآفاق والتأثير على التنمية الوطنية"

الباحث: عيسى الرشدي، 2024

2. البحث الثاني:

"القيادة التحويلية ونية ترك العمل في القطاع المصرفي السعودي: نموذج الوساطة المعدلة لمشاركة العمل والعبء الوظيفي"

الباحث: إبراهيم عبدالرحمن الشبيل، 2022

أوجه التشابه بين الباحثين

1. المؤسسة الأكاديمية والتوجه البحثي:

◦ يتناول البحثان قضايا تنموية في المملكة العربية السعودية.

2. المنهجية البحثية:

◦ كلا الباحثين استخدمتا مناهج بحث نوعية وكمية، مع التركيز على التحليل والاستبيانات والمقابلات لجمع البيانات.

أوجه الاختلاف بين البحثين

المقارنة	البحث الأول: خصخصة التعليم العالي	البحث الثاني: القيادة التحويلية في البنوك
المجال الأكاديمي	الإدارة العامة	تنمية القوى العاملة والتعليم
الموضوع الرئيسي	تأثير خصخصة التعليم العالي في السعودية	تأثير القيادة التحويلية على نية ترك العمل في البنوك
الفئة المستهدفة	القادة الأكاديميون في الجامعات السعودية	الموظفون في البنوك التجارية بالسعودية
الأداة البحثية الرئيسية	المقابلات مع قادة التعليم	الاستبيانات لموظفي البنوك
النموذج النظري المستخدم	التحليل الاقتصادي والسياسي لخصخصة التعليم	نموذج "الموارد والضغط الوظيفية (JD-R)"
أبرز النتائج	الخصخصة قد تحسن الجودة، لكنها تواجه تحديات مؤسسية واجتماعية.	الحاجة إلى سياسات واضحة لدعم الخصخصة

الاستنتاجات النهائية

1. من حيث المضمون:

- البحث الأول يعالج قضية الإصلاح التعليمي وتأثير الخصخصة على الجودة التعليمية والتنمية.
- البحث الثاني يركز على إدارة الموارد البشرية وتأثير أساليب القيادة على استقرار الموظفين في القطاع المصرفي.

2. من حيث الأهمية العملية:

◦ البحث الأول موجه لصناع القرار في قطاع التعليم العالي، ويساعد في رسم سياسات خصخصة ناجحة.

◦ البحث الثاني موجه إلى مديري البنوك، ويوفر حلولاً لتعزيز استقرار الموظفين وتقليل معدلات دوران العمل.

3. من حيث النتائج والتوصيات:

كلا الباحثين قدما توصيات لصناع القرار، حيث ركز البحث الأول على ضرورة توفير بيئة مناسبة لدعم الخصخصة، بينما أكد البحث الثاني على أهمية تحسين بيئة العمل القيادية في البنوك لتعزيز ولاء الموظفين.

الخاتمة

البحثان مهمان في سياق التطور الاقتصادي والاجتماعي للمملكة العربية السعودية، وكلاهما يساهم في تحقيق رؤية السعودية 2030 ولكن من زوايا مختلفة. الأول يعالج إصلاح التعليم العالي من خلال التخصصية، بينما يركز الثاني على تحسين بيئة العمل المصرفي عبر القيادة التحويلية.



الرسالة العلمية الاولى



HIGHER EDUCATION PRIVATIZATION IN SAUDI VISION 2030: AN ANALYSIS OF THE PROSPECT AND IMPACT ON NATIONAL DEVELOPMENT

Essa Alrashidi
2024

الرسالة العلمية الثانية



TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND TURNOVER INTENTION IN SAUDI BANKING SECTOR: A MODERATED MEDIATION MODEL OF WORK ENGAGEMENT AND WORKLOAD

Ibrahim Abdulrahman Alshebl
2022



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

