



بسم الله الرحمن الرحيم

الاسم: فهد المبارك
المادة : قضايا بحثية 3

- فيما يلي ملخص تنفيذي لمشروع بحثي بعنوان “نهج صناعي موجه لرفع جودة التوظيف في القطاع الخاص في السعودية”، مع إبراز الجوانب الرئيسية (الأهداف، المنهجية، النتائج، والتوصيات) وقابلية تطبيقه على القطاع الخاص في مدينة الرياض

ملخص موجز

- يسعى المشروع إلى إحداث نقلة نوعية في وظائف القطاع الخاص بمدينة الرياض، عبر التركيز على تطوير صناعة الأغذية كنموذج تجريبي يُظهر كيفية خلق وظائف نوعية—تتمتع برواتب مجزية، وفرص تدريب، ومسارات وظيفية—للمواطنين السعوديين، انسجامًا مع أهداف رؤية السعودية 2030 في تعميق أثر القطاع الخاص وتحويله إلى محركٍ اقتصادي مستدام

الأهداف

- تحديد صناعة مرشحة تتمتع بإمكانات نموّ ونسب توظيف عالية للسعوديين، وتمثل حالة اختبار يمكن تطبيقها في مدينة الرياض .
- فهم مقومات النجاح في صناعات سبق أن شهدت “سعودنة” ناجحة (كقطاعي الاتصالات
- والقطاع المصرفي)، واستنباط الدروس منها لصياغة سياساتٍ تدعم التوظيف النوعي

المنهجية

- اختيار الصناعة المرشحة (صناعة الأغذية (بناءً على معايير كمية (حجم ونموّ الصناعة وأجور السعوديين (ومعايير نوعية (التوافق مع رؤية 2030 وإمكانية توظيف مجموعة واسعة من المهارات)
- دراسة مقارنة لصناعاتٍ نجحت مسبقاً (المصرفية والاتصالات (لتحليل أدوات التنظيم، ودور القيادة، وجاذبية القطاع لدى الشباب السعودي
- حالة دراسية دولية: تحليل تجربة سويسرا في صناعة الأغذية عبر بيانات الشركات، واستطلاعات ومقابلات مع خبراء، للاطلاع على سياسات التدريب والتمويل ونظم التصدير

النتائج

- صناعات المقارنة: نجحت “سعودنة” المصارف والاتصالات بفعل قوة الجهات التنظيمية، وشراء قيادات الشركات، وجاذبية القطاع (السمعة والفرص)، وبنية التعليم والتدريب التي تزود الشباب بالمهارات اللازمة.

- **صناعة الأغذية المحلية:** تتميز بوجود “شركات رائدة” قادرة على التأثير إيجابيًا، لكن تفتقد إلى جاذبية عالية مثل المصارف. تم “سعودة” الوظائف الإدارية بسهولة، في حين تستلزم الوظائف الفنية وبرامج الإنتاج حوافز وتدريبًا مخصصًا.
- **التجربة السويسرية:** قامت على تدريب مهني متميز، وتكامل بين شركات رائدة ومؤسسات تعليمية وجمعيات قطاعية، وتركيز على التصدير ووجود قطاع مالي يمول الابتكار

التوصيات

- ضمان التزام قيادات القطاع عبر آليات تحفيز واعتراف ومشاركة نشطة في جمعيات صناعية تدعم "السعودنة" النوعية .
- دعم ترقية رأس المال والتكنولوجيا للشركات الصغيرة والمتوسطة، بتوفير تمويل تقني يرفع إنتاجيتها ويسهم بابتكار وظائفٍ نوعية

- بناء مسارات مهنية واضحة بالتعاون مع مؤسسات التعليم والتدريب، وإرشاد الخريجين حول فرص التقدم الوظيفي في صناعة الأغذية بالرياض .
- تشجيع السعوديين—وخاصة من المناطق الريفية والخريجين غير التقنيين—على الانخراط في وظائف الإنتاج عبر برامج صيفية وتدريب عملي مدعوم حكوميًا مع اشتراطات توظيف لاحقة .
- تعزيز مهارات القوى العاملة عبر شراكات مع بائعي المعدات التقنية والمعاهد المحلية والأجنبية، بهدف سد فجوات الفنيين في الرياض

- هذا الملخص يبرز كيف يمكن لتطوير صناعة الأغذية—قابل للتطبيق على مدينة الرياض— أن يشكل نموذجًا لإحداث نقلة نوعية في وظائف القطاع الخاص، ويؤسس لمعايير يمكن تعميمها على قطاعات أخرى ضمن مسار رؤية السعودية 2030