

مهارات بحثية ٣

تكليف رقم -٢

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي
الرقم الاكاديمي : 243000634
إشراف د / سنية سبع



التكليف

عرض الباحث مقدمة لدراسة أو رسالة علمية مع توضيح أسباب اختياره لتلك المقدمة سواء لتمييزها أو لوجود انتقادات من وجهة نظرك لها. ثم يقوم الباحث بكتابة مشكلة بحثية لمتغيرات من اختياره في حدود ٥٠٠ كلمة بالإضافة للإشارة لأهم ما يجب أخذه في الاعتبار عند كتابة مقدمة الدراسة البحثية

رسالة دكتوراه

**الحكومة الإدارية لدى مديري المدارس الثانوية الشاملة في منطقة النقب
وعلاقتها بالأداء الوظيفي والروح المعنوية للمعلمين من وجهة نظرهم**

إعداد الباحث : خميس محمد محيسن أبو صعلوك

الجامعة العربية الأمريكية - جنين

تاريخ الرسالة : 2023

رابط الوصول للورقة العملية

[اضغط هنا](#)



أسباب اختيار هذه المقدمة

- **تميزها في تحديد الموضوع بوضوح:** المقدمة تعرض بشكل مباشر موضوع الدراسة والمتغيرات الأساسية (الحوكمة، الأداء، الروح المعنوية).
- **الإشارة إلى الفجوة البحثية:** توضح أن هناك نقصًا في الدراسات المحلية حول هذا الموضوع، مما يعزز أهمية الدراسة.
- **تحديد المجتمع المكاني والعينة:** المقدمة تذكر بوضوح المجتمع المستهدف (مدارس النقب) والعينة.
- **الإطار المنهجي واضح:** تُشير إلى المنهج المستخدم (وصفي ارتباطي) وأدوات الدراسة (استبانات).



الجامعة العربية الأمريكية - جنين

كلية الدراسات العليا

الحوكمة الإدارية لدى مديري المدارس الثانوية الشاملة في منطقة النقب وعلاقتها بالأداء الوظيفي والروح المعنوية للمعلمين من وجهة نظرهم

إعداد الباحث

خمس مجد محسن أبو صعلوك

إشراف

د. كمال خليل مخامرة

تم تقديم هذه الأطروحة استكمالاً لمتطلبات درجة الدكتوراه في الإدارة التربوية بكلية التربية في الجامعة العربية الأمريكية برام الله

2023/12

© الجامعة العربية الأمريكية - جنين 2023. جميع حقوق الطبع محفوظة

انتقادات المقدمة

- **غياب البعد الزمني:** المقدمة لم تشر إلى الفترة الزمنية للدراسة أو البيانات.
- **عمومية في مبادئ الحوكمة:** لم تحدد أي مبادئ الحوكمة ستتم دراستها (مثل الشفافية، المساواة).
- **لم توضح أبعاد الأداء والروح المعنوية:** كان من الأفضل بيان ما المقصود بالأداء الوظيفي (مثلاً: الكفاءة، الفاعلية) وما المقصود بالروح المعنوية.



الجامعة العربية الأمريكية - جنين

كلية الدراسات العليا

الحوكمة الإدارية لدى مديري المدارس الثانوية الشاملة في منطقة النقب وعلاقتها بالأداء الوظيفي والروح المعنوية للمعلمين من وجهة نظرهم

إعداد الباحث

خميس محمد محسن أبو صعلوك

إشراف

د. كمال خليل مخامرة

تم تقديم هذه الأطروحة استكمالاً لمتطلبات درجة الدكتوراه في الإدارة التربوية بكلية التربية في الجامعة العربية الأمريكية برام الله

2023/12

© الجامعة العربية الأمريكية - جنين 2023. جميع حقوق الطبع محفوظة

مقدمة بحثية

يعد القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية أحد أهم الشركاء في تحقيق رؤية ٢٠٣٠، لا سيما في مجال التنمية الاجتماعية وتعزيز العمل التطوعي ودعم الفئات الأكثر احتياجاً.

ومع توسع هذا القطاع، برزت الحاجة الملحة إلى ترسيخ مبادئ الحوكمة الإدارية كإطار عمل يضمن تحقيق المستهدفات لهذا القطاع ويعزز الشفافية والمساءلة ويرفع من مستوى الثقة في هذا القطاع المهم ويعزز الاستدامة للمنظمات غير الربحية.

ورغم كل الجهود لكننا نجد أن هناك تفاوت في مدى التزام الجمعيات بهذه المعايير، مما يعكس جودة أدائها المؤسسي ورضا العاملين والمتطوعين، كما لوحظ وجود تحديات كبيرة فيما يتعلق بضعف اليات المساءلة وغياب المشاركة للعاملين في صناعة القرارات، وتأثير ذلك على جودة الأداء الوظيفي.

من هذا المنطلق، تتمثل مشكلة الدراسة في البحث عن العلاقة بين : **تطبيق مبادئ الحوكمة الإدارية (كالشفافية، والمساءلة، والمشاركة) وجودة الأداء الوظيفي للعاملين في الجمعيات الاهلية** في مدينة جدة خلال العام ٢٠٢٥م، وتسعى الدراسة إلى تقديم رؤية علمية تساهم في تحسين تطبيق الحوكمة بما ينعكس ايجاباً على أداء الجمعيات وتحقيق أهدافها

أسئلة البحث

سؤال البحث الرئيس

ما العلاقة بين مستوى تطبيق مبادئ الحوكمة الإدارية وجودة الأداء الوظيفي للعاملين في الجمعيات غير الربحية بمدينة جدة خلال عام ٢٠٢٥؟

تساؤلات فرعية

- ما مستوى تطبيق مبادئ الحوكمة الإدارية في الجمعيات غير الربحية بمدينة جدة من وجهة نظر العاملين؟
- ما مستوى جودة الأداء الوظيفي للعاملين في هذه الجمعيات؟
- هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في مستوى تطبيق الحوكمة تعزى إلى متغيرات (نوع الجمعية، حجمها، سنوات خدمة العاملين)؟
- ما طبيعة العلاقة بين درجة تطبيق الحوكمة الإدارية وجودة الأداء الوظيفي في هذه الجمعيات؟

ما يجب أخذه في الاعتبار عند كتابة مقدمة الدراسة

عند صياغة مقدمة بحثية في القطاع غير الربحي، يجب:

- ربط المقدمة بالسياق الوطني (مثل رؤية ٢٠٣٠ ودور القطاع غير الربحي).
- تحديد المشكلة بدقة وبيان أثرها على جودة العمل المؤسسي والخدمات المقدمة.
- إبراز أهمية الدراسة التطبيقية للمؤسسات غير الربحية وصناع القرار.
- تقديم خلفية عن الدراسات السابقة وتحديد الفجوة التي يسدها البحث.
- توضيح المجتمع والعينة والمكان والزمان بدقة.
- الالتزام بالوضوح والدقة في تحديد المتغيرات والابتعاد عن العموميات.
- صياغة المقدمة بلغة علمية خالية من المبالغة أو الأحكام المطلقة.

شكرا لكم

