

دراسات نقدية (٣)

إشراف/ د. هبه محمد & د. مرفت محمد

إعداد الباحث/ خالد عبدالله الشهري
الرقم الجامعي/ ٢٢١٠٠١٦٣٦



التكليف السادس

عنوان الدراسة



دور القيادة التحويلية في تحقيق الأهداف
الاستراتيجية



عنوان الدراسة



أسس التكامل بين القيادة التحويلية والقيادة
الاستراتيجية

المقارنة بين رسالتين وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

دور القيادة التحويلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية	أسس التكامل بين القيادة التحويلية والقيادة الاستراتيجية
هذه الدراسة تسعى الى تعريف مفهوم القيادة التحويلية وأهدافها ومزاياها وما دورها في تحقيق الأهداف الاستراتيجية في المكتب الولائي لنقابة الاتحاد الوطني لعمال التربية والتكوين UNPEF	اما هذه الدراسة التي كانت تسعى الى معرفة ماهي أسس التكامل بين القيادة التحويلية والقيادة الاستراتيجية وماهي المجالات المشتركة والممارسات بل وادوار والخصائص بين القيادتين

المقارنة بين رسالتين وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

مشكلة الدراسة

أسس التكامل بين القيادة التحويلية والقيادة الاستراتيجية	دور القيادة التحويلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية
صاغ الباحث مشكلة الدراسة على هيئة تساؤل رئيسي منبثق منه عدد (٣) أسئلة فرعية،	صاغ الباحث مشكلة الدراسة على هيئة تساؤل رئيسي منبثق منه عدد (٣) أسئلة فرعية،

مبررات اختيار الدراسة

أسس التكامل بين القيادة التحويلية والقيادة الاستراتيجية	دور القيادة التحويلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية
لم يذكر الباحث ماهي مبررات اختياره لهذه الدراسة. وهذا ما نجد فيه احد الاختلافات بين الدراستين.	رغب الباحث في اثراء الرصيد المعرفي بخصوص موضوع القيادة التحويلية والاهداف الاستراتيجية. وكذلك التعرف على أهم المعلومات المتعلقة بالقيادة التحويلية وايضاً الرغبة الشخصية في محاولة التعرف على اثر القيادة التحويلية على تحقيق الأهداف الاستراتيجية كما ذكر الباحث بأن الموضوع مطابق لتخصصه

أهمية الدراسة

دور القيادة التحويلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية	أسس التكامل بين القيادة التحويلية والقيادة الاستراتيجية
ذكر الباحث في دراسته الأهمية العلمية: - حيث انها مكملت للدراسات الحديثة في مجال القيادة التحويلية من خلال كشف الواقع لدى المنظمات. - افادة الباحثين في اجراء دراسات أخرى من خلال الاطلاع على نتائج هذه الدراسة وما توصلت اليه من اقتراحات. - الأهمية العملية: - تعريف المنظمات بأهمية القيادة التحويلية في أداء المنظمة والوقوف على نقاط القوة والضعف - تقديم معلومات حول شخصية القائد التحويلي في العمل المنظمي كأحد المداخل لتطوير قدرة المنظمة لمواجهة تحديا المستقبل	ذكر الباحث أهمية دراسته بالتالي: - امتداد للدراسات التي تهتم بالقيادة التحويلية والقيادة الاستراتيجية ومحاولة الربط بين الحقول الإدارية المختلفة بينهم. - المساهمة في افادة المنظمة بأسس التكامل بين القيادتين التحويلية والاستراتيجية وما يتطلبه العمل في هذا النوع من المنظمات

المقارنة بين رسالتين وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

حدود الدراسة

أسس التكامل بين القيادة التحويلية والقيادة الاستراتيجية	دور القيادة التحويلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية
لم يحدد الباحث الحدود الزمنية والمكانية للبحث	حدد الباحث حدود دراسته الزمانية والمكانية وكذلك الموضوعية: الحدود الزمنية: ٢٠٢٠/٠٢/٠٢ إلى ٢٠٢٠/٠٥/٣١. الحدود المكانية: نقابة UNPEF المكتب الولائي ادرار. الحدود الموضوعية اقتصرت الدراسة على تأثير القيادة التحويلية على تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

منهج الدراسة

أسس التكامل بين القيادة التحويلية والقيادة الاستراتيجية	دور القيادة التحويلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية
نجد ان الباحث اعتمد على المنهج الوصفي والذي يحاول وصف " أسس التكامل بين القيادة التحويلية والقيادة الاستراتيجية"	لقد قام الباحث باستخدام المنهج الوصفي التحليلي للوصول للنتائج التي تحقق الغرض من الدراسة، وقد استخدم تقنية دراسة حالة التي تعتمد على جمع البيانات ذات الطابع الكيفي وذلك للإلمام بكل جوانب الدراسة وأخرى ذات الطابع الكمي من خلال استخدام الاستبانة والمقابلة الشخصية كأحد الأدوات البحثية

المقارنة بين رسالتين وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

متغيرات الدراسة

أسس التكامل بين القيادة التحويلية والقيادة الاستراتيجية	دور القيادة التحويلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية
المتغير المستقل: القيادة التحويلية. أبعاده: - التأثير المثالي - التحفيز الالهامي. - التنشيط الذهني. - الاعتبارات الأساسية. المتغير التابع: القيادة الاستراتيجية أبعاده: - التفكير الاستراتيجي. - الممارسة الاستراتيجية. - التأثير الاستراتيجي.	المتغير المستقل: القيادة التحويلية. أبعاده: - التأثير المثالي - الاعتبار الفردي - الدافع الملهم المتغير التابع: الأهداف الاستراتيجية أبعاده: - المسؤولية الاجتماعية. - التطوير الإداري. - النمو. - اتجاهات المنخرطين.

المقارنة بين رسالتين وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

الاطار النظري للدراسة

أسس التكامل بين القيادة التحويلية والقيادة الاستراتيجية	دور القيادة التحويلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية
الباحث تطرق الى نشأة ومفهوم و ماهية القيادة التحويلية ومفاهيمها وعناصر وخصائص القيادة التحويلية وكذلك متطلبات وتحديات القيادة التحويلية. كما انه ذكر مفهوم ومهام وكذلك خصائص القيادة الاستراتيجية وماهي عوامل نجاح القيادة الاستراتيجية وماهي معوقاتهما.	تطرق الباحث الى المفاهيم النظرية للقيادة التحويلية وأهدافها وأهميتها وماهي أهدافها وما تتميز به القيادة التحويلية وكذلك تعرج الباحث للأهداف الاستراتيجية ومفهومها وأهميتها وخصائص الأهداف الاستراتيجية الجيدة ومجالاتها وكذلك تصنيف أساليب الأهداف الاستراتيجية.

المقارنة بين رسالتين وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

الخاتمة

أسس التكامل بين القيادة التحويلية والقيادة الاستراتيجية	دور القيادة التحويلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية
توصل الباحث لعدد من النتائج والتوصيات التي يرى انها قد تفيد في التكامل بين اسس القيادة التحويلية والقيادة الاستراتيجية	توصل الباحث الى مجموعة من النتائج والتوصيات التي تفيد المؤسسة محل الدراسة والتوصل الى دور تأثير القيادة التحويلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

