

دور التحفيز على الابتكار في تحقيق الاستدامة

إعداد الباحث فهد عبدالعزيز الصقهان

قضايا بحثية 1

التكليف السابع

القحطاني، عايض بن علي. (2025). دور التحفيز على الابتكار في تحقيق الاستدامة. المجلة العربية للمعلوماتية وأمن المعلومات، 6(91)، 33-46.



تحليل عنوان الدراسة

- العنوان واضح ويربط بين ثلاثة متغيرات رئيسية
- يعكس علاقة سببية ضمنية (تحفيز → ابتكار → استدامة)
- يعالج قضية حديثة مرتبطة بالتنمية
- رأي الباحث:
- العنوان واسع نسبيًا
- لا يحدد نوع التحفيز أو الابتكار

متغيرات الدراسة



- المتغير المستقل: التحفيز
- المتغير الوسيط: الابتكار
- المتغير التابع: الاستدامة
- العلاقة بين المتغيرات منطقية ومتسلسلة
- رأي الباحث: لا يوجد نموذج مفاهيمي واضح يربط المتغيرات

مشكلة الدراسة

- تسارع التحديات البيئية والاقتصادية
- الحاجة لتسريع الابتكار
- ضعف ربط سياسات التحفيز بنتائج الاستدامة
- رأي الباحث:
- المشكلة عامة وغير مدعومة بمؤشرات كمية
- تحتاج تحديد أكثر دقة

أهمية الدراسة

- دعم التنمية المستدامة
- تعزيز التنافسية الاقتصادية
- تحسين جودة الحياة
- رأي الباحث:
- الأهمية واضحة
- لكنها غير مرتبطة بمؤشرات قياس عملية

منهجية الدراسة

- المنهج الوصفي التحليلي
- مراجعة الأدبيات
- تحليل السياسات والتجارب
- رأي الباحث:
- مناسب نظريًا
- لكنه لا يفسر العلاقات السببية
- يحد من قوة النتائج

التحفيز يعزز الابتكار
الابتكار يدعم الاستدامة
الشراكات عنصر رئيسي

Chapter

01

أهم نتائج الدراسة

- رأي الباحث:
- النتائج منطقية
- لكنها غير مدعومة بتحليل كمي قوي



تحليل الفجوة البحثية

- نقص الدراسات التطبيقية
- تركيز الدراسات على الجانب النظري
- غياب نماذج قياس واضحة
- رأي الباحث:
- الفجوة موجودة لكنها لم تُصغ بشكل صريح
- لم يتم توضيح الإضافة العلمية بوضوح

تقييم الباحث للدراسة

- ✓ موضوع حديث ومهم
- ✓ ربط جيد بين المفاهيم
- × ضعف الجانب التطبيقي
- × غياب نموذج مفاهيمي
- × اعتماد كبير على الطرح النظري

التوصيات

- تعزيز سياسات التحفيز المؤسسي
- دعم البحث والتطوير
- بناء بيئة داعمة للابتكار
- رأي الباحث:
- التوصيات مناسبة
- لكنها عامة وتحتاج ربط مباشر بالنتائج

الخلاصة ورأي كالباحث

- الاستدامة لا تتحقق بالتحفيز فقط
- الابتكار يحتاج بيئة متكاملة
- ضرورة دمج السياسات والتنظيم والتقنية
- أقترح إضافة "الثقافة التنظيمية" كمتغير وسيط



Thank You