

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name HAMZAH ABDU KAMLI اسم الطالب حمزة عبده كاملي

Students I.D 2021203440 الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

معالي أ.د. محمد ال هيازع

رئيس جامعة الفيصل حالياً – رئيس جامعة جازان المؤسس سابقاً - رئيس مجلس إدارة مدارس مسك –
عضو المجلس الأعلى للجامعات

سبب إختياري هو القدر الكبير من التأثير الإيجابي الذي انعكس على اغلب فرق العمل فترة تأسيس جامعة جازان .. التحفيز لجوانب القوة لدى الأغلبية من خلال الحضور وسط فرق العمل والتركيز على المنجزات والثناء عليها ، أيضا الذكاء العاطفي .

كانت قيادته فعالة بشكل كبير مما اثمر عنها بناء سريع ونشاط مميز وسمعه للجامعة تجاوزت كل التي أسست معها .

سمات وأسلوب ونمط القائد .

السمات هي الذكاء العاطفي وقوة الشخصية والطموحات الكبيرة .

(ولعله كان الأسلوب الأمثل لاكتشاف Affiliative Leadership Style الأسلوب والنمط القيادي (القيادة التبعية القدرات وتكوين فرق عمل فعالة خلال فترة التأسيس ..

الموقف القيادي الذي اثر بي :

خلال عملي السابق مديراً امكتب وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي .. وجدته في البداية وبعد تعيينه بأيام وانا لا اعرفه ولا يعرف قدراتي بشكل محدد .. وجدته يستعديني يوجهني بممارسة مهام الوكيل وتسيير الاعمال لحين تعيين ومباشرة وكيل للدراسات العليا والبحث العلمي وهذا موقف اثر في كثير ا على مستوى المسؤولية والأداء والإصرار على مراجعة كل صغيرة وكبيرة قبل رفعها (مستوى الثقة التي يمنحها للجميع)

Coaching Leadership Style-الأسلوب الشخصي القيادي لي : أسلوب القيادة في التدريب

بحكم ان عملنا وفق اللوائح والإجراءات المنظمة وبالتالي عند استقطاب ابي موظف احتاج ان افكر معه بصوت مسموع لنقل التجربة بوضوح وتمكينه من العمل بشكل مرن وقوي في مستقبل أيامه العملية .

اعمل حالياً مديراً في ادارتي المخاطر ومركز قادة المستقبل .

على مشاريع ومبادرات ضمن خطة الإدارات والخطة الاستراتيجية للجامعة .

وساستفيد كثيراً من مقرر القيادة ومن تقديم سعادتك الأكثر من رائع للمقرر .