

التكليف الثامن دراسات نقدية 3

Prepared by

Riyadh Alshehri



نقد للنظريات العلمية التي تناولها الباحث في الدراسة

عنوان الرسالة: الإدارة في المنظور الاستراتيجي المعاصر
الباحث: زياد خليل قبلان

<https://www.manaraa.com/upload/b5063639-cb22-41dc-902d-82adad0665db.pdf>

نقد للنظريات العلمية التي تناولها الباحث في الدراسة

لقد تناول الباحث في هذا البحث مجموعة من النظريات العلمية المتعلقة بموضوع الإدارة والقيادة، وهذه النظريات تشكل إطاراً فكرياً هاماً للفهم والتحليل في هذا المجال. وأود أن أقدم بعض النقاط النقدية حول هذه النظريات:

1. البيروقراطية في الإدارة: على الرغم من أن نموذج ماكس ويبر للبيروقراطية قد قدم إطاراً منظماً للعمل الإداري، إلا أن هناك انتقادات موجهة لهذا النموذج، حيث إنه قد يؤدي إلى التصلب والجمود وقتل الإبداع. كما أن الاهتمام المفرط بالضوابط والقواعد قد يتناقض مع متطلبات المرونة والتكيف في بيئات الأعمال المعاصرة.

2. الإدارة العلمية لتايلور: على الرغم من أن تركيز تايلور على الكفاءة والإنتاجية كان مهماً، إلا أن تجاهله للعنصر البشري وتعامله مع العاملين كآلات قد أثار انتقادات كثيرة. كما أن تركيزه على التخصص والتقسيم الدقيق للعمل قد يؤدي إلى ملل العاملين وفقدان الدافعية.

نقد للنظريات العلمية التي تناولها الباحث في الدراسة

3. نظرية العلاقات الإنسانية: على الرغم من أهمية هذه النظرية في التأكيد على دور العوامل النفسية والاجتماعية في رفع الإنتاجية، إلا أنها قد تغفل أهمية العوامل التنظيمية والهيكلية في تحديد سلوك الأفراد. كما أن التركيز المفرط على إرضاء حاجات العاملين قد يؤدي إلى إهمال متطلبات العمل والإنتاجية.
4. نظرية سلم الحاجات لماسلو: على الرغم من أهمية هذه النظرية في تفسير دوافع السلوك الإنساني، إلا أنها قد تبسط من تعقيد وتنوع هذه الدوافع. كما أن تسلسل الحاجات في هرم ماسلو قد لا ينطبق على جميع الأفراد والثقافات.

نقد للنظريات العلمية التي تناولها الباحث في الدراسة

5. النظرية الموقفية: على الرغم من أهمية هذه النظرية في التأكيد على أهمية السياق التنظيمي والبيئي في تحديد فعالية الأساليب الإدارية، إلا أنها قد تفتقر إلى القدرة على التنبؤ والتعميم. كما أن تحديد العوامل الموقفية المؤثرة قد يكون أمراً صعباً في بعض الأحيان.

في المجمل، يمكن القول إن هذه النظريات قد قدمت إسهامات هامة في فهم وتحليل ظواهر الإدارة والقيادة، إلا أنها جميعاً تعاني من بعض القصور والنقص الذي يتطلب تكاملها مع نظريات وأطر فكرية أخرى لتقديم تفسيرات وحلول أكثر شمولية وواقعية. وهذا ما يعكس تطور الفكر الإداري والحاجة إلى مقاربات متعددة الجوانب لفهم هذه الظواهر المعقدة.