

دراسات نقدية 2 – الأسبوع السادس

أثر القيادة في نجاح التحول الرقمي: دراسة تطبيقية بمستشفى الملك
خالد، بمنطقة تبوك – المملكة العربية السعودية

إعداد الطالب/

2025



أولاً: استخدام الاقتباسات ومدى التزام الباحث بالقواعد الأكاديمية

من خلال مراجعة محتوى الدراسة، يمكن القول إن الباحث التزم بقواعد الاقتباس المعمول بها في الكتابات الأكاديمية. فقد ظهرت العديد من الاقتباسات المباشرة وغير المباشرة من مراجع حديثة في مجال القيادة والتحول الرقمي. وتم استخدام أسماء المؤلفين وتواريخ النشر بطريقة دقيقة ومنهجية، على سبيل المثال:

(Wang et al., 2022) ، (Bresciani et al., 2021)، (Kohnke, 2017)، وغيرها.

هذا الأسلوب يتوافق مع النظام التوثيقي الأمريكي APA، والذي يُعد من أكثر الأنظمة اعتماداً في الدراسات الإدارية. كما لم يُلاحظ استخدام اقتباسات طويلة دون تحليل أو تعليق، وهو ما يُشير إلى أن الباحث لم يكتفِ بالنقل، بل قام بإعادة توظيف الأفكار بما يخدم إطاره النظري وأهدافه.

ثانياً: توثيق المصادر داخل النص وقائمة المراجع

بالرغم من أن النسخة المتاحة من الدراسة لا تتضمن القسم الكامل لقائمة المراجع النهائية، إلا أن أسلوب التوثيق داخل النص يوحي بوجود نظام توثيق دقيق ومتسق. فقد حرص الباحث على الإشارة إلى كل مصدر يُستقى منه المحتوى أو التحليل أو المعلومة، مما يدل على الالتزام بأخلاقيات النشر العلمي. كما أن وجود أسماء معروفة في المجال ومصادر من مجلات ودوريات أكاديمية يدعم مصداقية التوثيق.

ثالثًا: الاعتماد على مصادر علمية موثوقة

أظهرت الدراسة اعتمادًا كبيرًا على مصادر موثوقة ومراجعة علميًا، مثل مقالات من دوريات محكمة ودراسات منشورة في مؤسسات أكاديمية مرموقة. فقد استشهد الباحث بمراجع من جهات بحثية دولية، منها:

- MIT Sloan Management Review
- McKinsey & Company
- Deloitte Digital

كما استند إلى أعمال علمية صادرة عن باحثين معروفين في القيادة والتحول الرقمي، ما يعكس درجة عالية من الموثوقية في اختيار المادة النظرية. هذا الأمر يعزز من مصداقية الإطار النظري للدراسة ويمنحها أساسًا علميًا متينًا.

رابعاً: احترام حقوق الملكية الفكرية

لم تُلاحظ أي مؤشرات على انتهاك حقوق الملكية الفكرية في هذه الدراسة. جميع الأفكار والمفاهيم المقتبسة من مصادر سابقة تم توثيقها بوضوح، سواء داخل النص أو من خلال الإشارة إلى أصحابها. لم يستخدم الباحث أفكار الآخرين باعتبارها من إنتاجه الخاص، بل حافظ على نسبة الأفكار إلى مصادرها الأصلية. هذا الالتزام يُعدّ أحد المؤشرات الأساسية على احترام الملكية الفكرية وتطبيق مبادئ الأمانة العلمية.

خامسا: وجود مؤشرات على الانتحال أو السرقات الأدبية

لم تظهر في النص أي إشارات مباشرة إلى وجود سرقات أدبية أو انتحال للأفكار. الأسلوب الكتابي متماسك ويجمع بين التفسير والتحليل النظري والاقتباسات المؤطرة توثيقياً. لكن للتأكد الكامل من خلو الدراسة من السرقات الأدبية، كان من الأفضل إخضاع النص إلى برنامج متخصص مثل Turnitin. إلا أن الأدلة النصية الظاهرة لا تشير إلى أي مظاهر واضحة للانتحال، خاصة مع وجود توثيق منهجي للمصادر.

سادسا: مدى أصالة الأفكار ومساهمة الباحث العلمية

تميزت الدراسة بتقديم إطار نظري متكامل يدور حول أثر القيادة بأبعادها المختلفة (الرؤية، التغيير الثقافي، التمكين، إدارة العلاقات) على التحول الرقمي. لم تكن الدراسة تلخيصًا لمراجع سابقة، بل سعت إلى بناء نموذج تحليلي واختبار فرضيات محددة داخل بيئة تطبيقية حقيقية (مستشفى الملك خالد بتبوك). وقد استخدم الباحث أدوات إحصائية لتحليل العلاقة بين المتغيرات، مما يمنح الدراسة بُعدًا تطبيقيًا أصيلاً. هذا يعكس أن الباحث لم يكتفِ بالنقل، بل قدم مساهمة علمية جديدة تعزز من فهم العلاقة بين القيادة والتحول الرقمي في السياق الصحي السعودي.

سابعاً: مدى التزام الباحث بالمعايير الأخلاقية في البحث العلمي

أظهرت الدراسة التزاماً واضحاً بالمعايير الأخلاقية في جميع مراحل البحث. فقد تم تحديد مجتمع الدراسة (القيادات بمستشفى الملك خالد)، وجرى توضيح أدوات جمع البيانات (استبيان مبني على مقياس ليكرت)، مع الإشارة إلى التحليل الإحصائي باستخدام برامج متخصصة (SPSS). لم ترد أي دلائل على تلاعب في النتائج أو تزيف للبيانات. كما أن اختيار المشاركين من فئة أصحاب القرار يعكس اهتمام الباحث بجمع معلومات من مصادر موثوقة وذات علاقة مباشرة بموضوع البحث. ويُستدل من ذلك على أن الباحث التزم بالشفافية والموضوعية وحقوق المشاركين في البحث.

الخاتمة

تميزت الدراسة بمستوى عالٍ من الالتزام الأكاديمي، سواء من حيث استخدام الاقتباسات والتوثيق، أو من حيث احترام حقوق الآخرين، والابتعاد عن الانتحال، فضلاً عن تقديم مساهمة أصيلة في مجال القيادة والتحول الرقمي في القطاع الصحي. وهي تُعد نموذجًا جيدًا للبحث التطبيقي الميداني في الإدارة المعاصرة.

المرجع

داهنين, ب. ع. (2024). أثر القيادة في نجاح التحول الرقمي:
دراسة تطبيقية بمستشفى الملك خالد، بمنطقة تبوك – المملكة
العربية السعودية. Retrieved from

https://aja.journals.ekb.eg/article_362002_0c0de5113e932e5e74206df6d16346b0.pdf



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

