



تحية طيبة، وبعد،

أنا الموقع/نحن الموقعين أدناه نقر بما يلي حول ما يتعلق بالبحث الموسوم بـ:

أثر القيادة التحويلية في الإستقرار الوظيفي من خلال المناخ التنظيمي

1. إن مخطوط البحث المذكور والمقدم لمجلة ميدأوشن للبحوث والدراسات لم يسبق نشره.
2. لم يقدم هذا البحث للنشر كليا أو جزئيا لأية جهة أخرى سواء في مجلة علمية أو صحفية أو أية وسيلة أخرى.
3. نوافق على نشر المخطوط في المجلة إلكترونية أو أية وسيلة أخرى، وعلى نقل حق النشر والتأليف إلى المجلة.
4. وفي حالة موافقة هيئة تحرير المجلة على نشره أوافق على أنه ليس من حقي التصرف بالبحث سواء بالترجمة أو الاقتباس أو النقل من البحث المذكور أعلاه أو تلخيصه أو الإفاده منه بوسائل الإعلام، إلا بعد الحصول على موافقة خطية من رئيس التحرير.
5. إن المعلومات المذكورة في المخطوط هي من تأليفي/تألفنا وأن مساهمتي/مساهمتنا في البحث جوهرية.
6. راجعت/راجعنا النسخة النهائية للمخطوط ونحن نتحمل المسؤولية القانونية والأخلاقية لما قد يرد في البحث.
7. كل من شارك في تأليف هذا العمل ورد اسمه مع مجموعة المؤلفين ولم يحرم أحد.
8. أعترف/نعترف أيضا بأن ترتيب المؤلفين في هذا البحث كما يلي:-

اسم الباحث

- إيمان الحسين

التوقيع

ملاحظة:

- 1- يجب توقيع هذا النموذج من كافة المؤلفين
- 2- لا يسمح بتغيير ترتيب المؤلفين في أي مرحلة لاحقة بدون سبب مقنع
- 3- في حالة نشوب خلاف حول التأليف، إما يعاد المخطوط إلى أصحابه أو يبقى معلقا لحين انتهاء النزاع
- 4- إعادة ارسال النموذج بعد توقيعة عبر البريد الإلكتروني للمجلة (mojr@midocean.edu.km)